



IMMEUBLE DE LA BOURSE  
1, Place De Lattre De Tassigny  
67076 STRASBOURG Cedex

Tél. : 03 68 98 80 95  
E-mail : [fo.syndicat@strasbourg.eu](mailto:fo.syndicat@strasbourg.eu)  
Site : <http://fo67cus.fr/>

Tél. : 03 68 98 70 29  
E-mail : [unsa.syndicat@strasbourg.eu](mailto:unsa.syndicat@strasbourg.eu)  
Site : <http://unsacus.e-monsite.com/>



## Comité Technique

Le **6 décembre 2018**, vous serez appelé-e à **élire** les **représentants-es du personnel** au **comité technique** de l'**Eurométropole de Strasbourg**.

*Selon une célèbre citation, «l'union fait la force».*

Depuis plus de deux ans désormais, nos deux organisations syndicales ont pris la décision d'appliquer cet adage et ont ainsi mis en commun l'ensemble de leurs moyens respectifs en vue de défendre au mieux les intérêts de nos collègues.

Ce travail en commun sur l'ensemble des dossiers a permis d'obtenir un certain nombre de résultats en faveur des agents-es de notre grande administration.

Parmi ces avancées, rappelons quelques-unes des plus marquantes :

- défiscalisation de la gratification allouée pour la médaille de travail,
- gratuité du badge en cas de remplacement suite à perte ou détérioration,
- revalorisation de la prise en charge des frais d'optique supportés suite à un accident de travail,
- déplafonnement de l'indemnisation des heures supplémentaires,
- mise en place de la majoration des heures supplémentaires de nuit ou de dimanche et jour férié à compter de la 15ème heure supplémentaire,
- instauration d'une participation «employeur» aux frais de repas pour les agents-es travaillant en soirée, les samedis, dimanches et jours fériés.

**Ensemble**, et avec d'autres organisations syndicales si elles le souhaitent, nous continuerons à porter des **revendications** sur le **pouvoir d'achat** (régime indemnitaire, chèques-vacances, mutuelles, CESU garde d'enfants), sur la **formation** (CPF), sur l'**amélioration des conditions de travail** (CHSCT, 38 RH), etc....



# Un dialogue social à redynamiser !

Au niveau de l'Eurométropole, les quatre dernières années ont été marquées par un déficit chronique en matière de dialogue social.

Dès 2015, les moyens alloués à nos organisations syndicales ont été diminués de manière drastique, notamment en terme de moyens humains et de locaux.

L'administration nous a quasiment toujours exclu des concertations.

Très souvent, elle a également «oublié» de nous communiquer des documents.

Nous avons été obligés de saisir la CADA (Commission d'Accès aux Documents Administratifs) à de multiples reprises.

Il n'est pas concevable que 5 syndicats, qui ont recueilli au total 25 % des suffrages aux élections professionnelles de 2014, soient traités de la sorte.

Nous souhaitons que les **concertations** soient de nouveau menées dans le cadre des réunions «**Agenda social**», avec l'ensemble des organisations syndicales.

Pour le grand bénéfice des agents-es !



## Chèques-vacances Nouveaux critères

En 2017, de **nouveaux critères** d'attribution des **chèques-vacances** ont été **négociés**. Aux deux tranches basées sur l'indice brut de rémunération ont succédé trois tranches basées sur le **traitement** intégrant le **régime indemnitaire**.

Les **agents-es de police municipale** et les **gardiens-ennes de musées**, ont été les **grands-es oubliés-ées** de ces **négociations**, en raison de la prise en compte dans le régime indemnitaire de l'indemnité spécifique de fonction ou de l'indemnité de travail dominical.

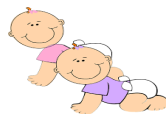
Par ailleurs, la **participation «employeur»** pour les **deux premières tranches** n'a été **revalorisée** que de manière **minimaliste**, avec une simple compensation de l'inflation.

**FO et UNSA**, en lien avec **SUD**, continueront à revendiquer la **révision des critères d'attribution des chèques-vacances** et une **revalorisation substantielle de la participation «employeur»**.



## Mise en place du RIFSEEP

**FO et UNSA** demanderont une **revalorisation du régime indemnitaire** pour l'ensemble des agents-es, lors de la mise en œuvre du **RIFSEEP** (Régime Indemnitaire tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel), prévue en 2019.



## CESU Garde d'enfant

Avec **SUD**, **FO et UNSA** continueront à demander la mise en place du **CESU Garde d'enfant**, en remplacement de la participation aux frais de garde de jeunes enfants, qui n'a plus été revalorisée depuis plus de 10 ans et à laquelle peu d'agents-es peuvent encore prétendre.



## Compte personnel de formation (CPF)

**FO et UNSA** ont obtenu que les agents-es de l'EMS puissent bénéficier immédiatement des **5 jours de préparation personnelle** à un **concours** ou à un **examen professionnel** pouvant être pris sur le **CPF**.

**FO et UNSA** veilleront à la **mise en œuvre totale du CPF**, au profit de l'ensemble des agents-es.



## Participations aux frais de repas

Avec **SUD**, **FO et UNSA** ont obtenu des **résultats** :

- les prix des repas servis dans les restaurants administratifs ont été baissés,
- les agents-es travaillant en soirée et les samedis, dimanches et jours fériés pourront bénéficier d'une participation «employeur»,
- la livraison des repas sur des sites extérieurs sera mise en œuvre, s'il y a de la demande.

# Un dialogue social à redynamiser !



## Aménagement des locaux de travail

Le **CHSCT** (Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de travail) doit exercer l'ensemble de ses prérogatives et ne pas être une simple chambre d'enregistrement, comme cela a par exemple été le cas pour le **38RH**.

Dans ce cadre, **FO** et **UNSA** agiront pour que l'enquête menée auprès des agents-es du **38RH** soit réellement prise en compte, notamment en matière d'aménagement des bureaux (bureaux «Open space»).

Une de nos autres priorités : rafraîchissement des locaux de travail lors des grandes chaleurs.



## Organisation du temps de travail

Le **28 septembre 2018**, la Commission Permanente de l'EMS a adopté une **délibération-cadre** sur l'**organisation du temps de travail**. Celle-ci n'a fait l'objet d'aucune concertation avec les agents-es.

La plupart des **métiers pénibles** ne sont pas pris en compte à travers une réduction du temps de travail supplémentaire (ex. : ATSEM et autres accueillants-es «petite enfance»).

Le travail du samedi reste banalisé.

**FO** et **UNSA** s'impliqueront dans les négociations qui auront lieu dans les services et interviendront pour le développement du télétravail.



## Horaires atypiques Indemnisation

Suite à des observations de la Chambre Régionale des Comptes, l'EMS veut indemniser les horaires atypiques («heures spécifiques» de dimanches et jours fériés et de nuit) en les intégrant dans le régime indemnitaire.

Pour les **agents-es de police municipale** en place, non concernés-ées par le RIFSEEP, **FO** et **UNSA** ont négocié, en lien avec CFDT, CFTC et CGT, un dispositif qui, pour l'essentiel, garantit le **maintien du pouvoir d'achat**.

**FO** et **UNSA** veilleront aux intérêts des agents-es des autres services (piscines, toilettes publiques, vidéo-surveillance, etc...) lors de la négociation du nouveau dispositif, dans le cadre du RIFSEEP.



## Inaptitude physique

Il est peu de dire que l'Eurométropole de Strasbourg n'est pas (plus) à la pointe en matière de traitement des agents-es victimes d'**inaptitude physique**.

Selon la charte de la prévention de l'inaptitude et du reclassement des agents inaptes à la CUS (sic), qui n'a plus été révisée depuis 2011, «*Une évaluation partenariale, sous forme de bilan, sera présentée annuellement pour échanges avec les partenaires sociaux afin que l'évaluation du dispositif soit partagée.*»

Le bilan pour 2017 n'a pas été présenté, ni celui pour 2016, ni celui pour 2015, ni .....

**FO** et **UNSA** demanderont à l'administration que ce dossier redevienne une priorité, y compris avec le volet «prévention».



## Complémentaires santé et prévoyance

Les conventions de participation seront renouvelées à partir du **1er septembre 2020**.

Dans ce cadre, **FO** et **UNSA** agiront sur les points suivants :

- choix des nouvelles mutuelles, au regard de leur sérieux notamment,
- maintien d'une solidarité intergénérationnelle de haut niveau pour la complémentaire «santé»,
- revalorisation des participations «employeur».

## Une action payante !

Un territoire du service **Périscolaire et éducatif** voulait fortement remettre en cause la possibilité pour les **ATSEM** de réaliser le **nettoyage de jouets** de manière **anticipée**.

Un préavis de grève avait été déposé par nos deux syndicats le 22 septembre 2018, pour les journées du 28 septembre 2018 et du 1er octobre 2018.

L'administration a rapidement reconnu une «erreur» et la position du territoire a été rectifiée.

Le préavis de grève a donc été couronné de succès.

# Liste commune présentée par les syndicats FO et UNSA



**SCHMEISSER Henri**  
Brigadier chef principal

**SIFFERMANN Roland**  
Ingénieur en chef hors classe

**MAECHLING Marie-Ange**  
Assistant socio-éducatif principal

**FUCHS Ida**  
ATSEM principal 1ère classe

**HERRMANN Claude**  
Educateur des APS principal 1ère classe

**MAMONOFF Cyril**  
Agent de maîtrise

**DAUBRY Céline**  
ATSEM principal 2ème classe

**RUDLOFF Pascal**  
Technicien

**DE ROSSO Patricia**  
Rédacteur principal 2ème classe

**KIMM Pierre**  
Agent de maîtrise principal

**DIETSCH Daniel**  
Adjoint technique principal 1ère classe

**GROGNARD Andrée**  
Adjoint technique principal 2ème classe

**CELIA Cécile**  
ATSEM principal 2ème classe

**MANGEL Christine**  
Rédacteur

**RUDLOFF Nathalie**  
Adjoint administratif principal 1ère classe

**RICKERT-LOTZ Karine**  
Adjoint technique principal 1ère classe

**LAUTERBACH Marie-Estelle**  
Adjoint technique principal 2ème classe

**MATHURIN Sébastien**  
Agent de maîtrise principal

**OPPERMANN Bertrand**  
Brigadier chef principal

**PORCHE Lionel**  
Adjoint technique principal 1ère classe

**BALTZER Carmen**  
Attaché

**DILLMANN Christine**  
Rédacteur

**SCHNEIDER Laurent**  
Adjoint technique principal 2ème classe

**KREBS Didier**  
Adjoint administratif principal 2ème classe

**VELTEN Pierre**  
Rédacteur principal 2ème classe

**GUERBER Sandrine**  
Adjoint administratif principal 1ère classe

**HAILOUI Bouchaïb**  
Agent de maîtrise

**KRAUSS Nadine**  
Adjoint technique

**BOURNON Alain**  
Gardien-brigadier

**MAZOUNAVE Cédric**  
Adjoint technique

**MOUTON Marina**  
Educateur des APS principal 2ème classe

**DELAVIER Virginie**  
Adjoint administratif principal 2ème classe

**BELVOIX-LETHUILLIER Françoise**  
Adjoint administratif principal 1ère classe

**PAUL Mike**  
Adjoint technique principal 2ème classe

**KUMM Emmanuel**  
Agent social principal 2ème classe

**WERNERT Sandrine**  
Adjoint administratif

**HAESSIG Daniel**  
Rédacteur principal 1ère classe

**FLORES Dorothée**  
Gardien-brigadier

**DURA Marie-France**  
Moniteur éducateur et intervenant familial principal

**HELDT Emmanuel**  
Adjoint technique principal 2ème classe