



# UNSA Territoriaux CUS

Immeuble de la Bourse - 1, Place de Lattre de Tassigny - 67076 STRASBOURG Cedex

Poste 39707 ou 38307 - Tél. : 03 88 60 97 07

E-mail UNSA CUS : [UNSA@cus-strasbourg.net](mailto:UNSA@cus-strasbourg.net)

Internet UNSA CUS : <http://unsacus.facite.com/> Internet UNSA UD 67 : <http://unsaterritoriaux67.facite.com/>

## INFOS DERNIÈRES

N° 196 - 4 janvier 2010

### Cadres d'emplois de catégories B et C

Le décret n° **2009-1711** du **29 décembre 2009** modifiant divers décrets portant statut particulier de **cadres d'emplois** des **catégories B et C** de la **fonction publique territoriale** a été publié au **Journal Officiel** du **31 décembre 2009**.

Ce décret introduit notamment la possibilité de l'**avancement au choix** pour l'accès aux grades suivants : **adjoint administratif de 1<sup>re</sup> classe**, **adjoint technique de 1<sup>re</sup> classe**, **adjoint du patrimoine de 1<sup>re</sup> classe** et **adjoint d'animation de 1<sup>re</sup> classe**.

Peuvent bénéficier d'un tel avancement respectivement les **adjoints administratifs de 2<sup>e</sup> classe**, les **adjoints techniques de 2<sup>e</sup> classe**, les **adjoints du patrimoine de 2<sup>e</sup> classe** et les **adjoints d'animation de 2<sup>e</sup> classe** ayant atteint le **7<sup>e</sup> échelon** et comptant au moins **10 ans** de services effectifs dans leur grade.

Le nombre de nominations prononcées au titre de l'avancement de grade après examen professionnel (*cette voie reste conservée*) ne peut être inférieur au tiers du nombre total de nominations (*promotions après examen professionnel + promotions au choix*). En d'autres termes, le nombre des promotions au choix ne peut pas être supérieur au double du nombre des promotions après examen professionnel.

Si aucune nomination n'a pu être prononcée au cours d'une période d'au moins 3 années, un fonctionnaire peut être promu au choix.

Le décret précise par ailleurs les **conditions d'ancienneté** requises pour la **promotion interne** aux grades d'**agent de maîtrise** et de **contrôleur de travaux**.

Il autorise également les **adjoints techniques de 2<sup>e</sup> classe** à assurer à **titre accessoire** la **conduite de poids lourds** et de **véhicules de transport en commun** nécessitant une formation professionnelle.

### Concours et examens professionnels

Le décret n° **2009-1724** du **30 décembre 2009** relatif à l'**organisation** des **concours** et **examens professionnels** de certains cadres d'emplois de la **fonction publique territoriale** et le décret n° **2009-1731** du **30 décembre 2009** modifiant les **modalités d'organisation** des **concours** et **examens professionnels** de certains cadres d'emplois de la **fonction publique territoriale** ont été publiés au **Journal Officiel** du **31 décembre 2009**.

Ces décrets concernent le **toiletage** et la **coordination** des textes suite aux **transferts** des **concours** et **examens professionnels** du CNFPT aux **centres de gestion**.

### Limite d'âge dans la fonction publique

Le décret n° **2009-1744** du **30 décembre 2009** pris pour l'application de l'article 1-3 de la loi n° 84-834 du 13 septembre 1984 relative à la **limite d'âge** dans la **fonction publique** et le secteur public a été publié au **Journal Officiel** du **31 décembre 2009**.

Ce décret «permet» aux fonctionnaires territoriaux appartenant à des cadres d'emplois dont la **limite d'âge** est inférieure à **65 ans** (*éboueurs, policiers municipaux, etc...*) d'être maintenus en activité jusqu'à l'âge de 65 ans, sous réserve de leur aptitude physique.

Il s'agit d'un «droit nouveau» qui, dans les faits, entérine la **suppression** du **droit** ouvert aux fonctionnaires ayant exercé pendant au moins **15 ans** un métier pénible de prendre leur **retraite** à partir de **55 ans**. Avec l'allongement de la durée de cotisations nécessaire pour pouvoir bénéficier d'une retraite à taux plein (*41 ans dès 2012*) et en raison de la mise en place de la décote (*cette double peine !*), ce droit n'existe plus que sur le papier.