UNSA Territoriaux CUS

Immeuble de la Bourse - 1, Place de Lattre de Tassigny - 67076 STRASBOURG Cedex
Poste **39707** ou **38307** - Tél. : **03 88 60 97 07** - Port. **: 06 73 59 92 32**
E-mail UNSA CUS : unsa.syndicat@strasbourg.eu
Internet UNSA CUS : http://unsacus.facite.com/ **Internet UNSA UD 67 :** http://unsaterritoriaux67.facite.com/

INFOS DERNIÈRES

N° 306 - 7 janvier 2011

Nouveau dispositif du compte épargne-temps

La **délibération** sur le ***nouveau* dispositif** du **compte épargne-temps** sera soumis au **Conseil de Communauté** le **28 janvier 2011**.

Les dispositions suivantes sont proposées :

En - :

- limiter les possibilités d'épargne-temps à 60 jours maximum,
- supprimer l'alimentation des CET par tout ou partie de la prime de fin d'année, les jours de congés pour permanences électorales, les jours de congés médailles, et les heures supplémentaires.

En + :

- supprimer la durée de 10 ans et créer un CET «sans limite de temps»,
- modifier les conditions du temps épargné : pas d'épargne minimale, utilisation possible dès le premier jour d'épargne et sans règle de préavis autre que celles en vigueur pour les congés de délassement,
- autoriser l'alimentation du CET avec des heures de RTT travaillées et non récupérées.

Précisons que tous les jours épargnés par les agents dans le dispositif CUS actuel seront transférés et conservés dans le nouveau CET, même s'ils dépassent le maximum de 60 jours.

Agents non titulaires

La **négociation** sur les agents **non titulaires** dans les trois fonctions publiques *(voir* **INFOS DERNIERES** *n° **305** du **5 janvier 2011**)* commencera le mardi **11 janvier 2011**, sur la base du document transmis en fin d'année dernière par le ministre de la fonction publique aux organisations syndicales participantes.

Démarche «Conditions de travail» à la DSS

La réunion intersyndicale ayant pour objet un **point d'étape** sur la démarche «**Conditions de travail**» au sein de la Direction des **Solidarités** et de la **Santé** s'est tenue le jeudi **6 janvier 2011**.

L'administration nous a présenté le **pré-diagnostic** réalisé par le **Cabinet ALGOE** à partir des **réponses** des **agents** au **questionnaire** *(voir* **INFOS DERNIERES** *n° **203** du **25 janvier 2010**)*.

346 agents, soit **83,6 %** des agents ayant répondu au questionnaire, ont évoqué au moins **une situation problématique** *(les agents pouvaient évoquer jusqu'à 3 situations problématiques)*.

Les situations problématiques ont été classées sous **9 thèmes**, dont les 3 les plus fréquemment évoqués au niveau de l'ensemble de la Direction sont :

- Agressivité des usagers (**23 %**),
- Difficultés du métier (**19 %**),
- Surcharge de travail (**17 %**).

Le pré-diagnostic sera présenté aux agents de la Direction dans les prochains jours.

La démarche se poursuivra par l'organisation par le Cabinet ALGOE :

- de **réunions** de **groupes de travail**, entre fin janvier 2011 et la 2e semaine de février 2011,
- d'**entretiens** avec les cadres *(chefs de service, direction, responsables des unités territoriales, etc…)*.

Les différents groupes de travail seront composés en principe de **12 agents volontaires** *(il sera procédé à un tirage au sort s'il y a trop d'agents volontaires)*.

La **restitution** du **diagnostic complet**, avec des **préconisations d'actions**, devrait avoir lieu en **mars** ou **avril 2011** *(un calendrier précis nous sera transmis)*.