UNSA Territoriaux CUS

Immeuble de la Bourse - 1, Place de Lattre de Tassigny - 67076 STRASBOURG Cedex
Poste **39707** ou **38307** - Tél. : **03 88 60 97 07** - Port. **: 06 73 59 92 32**
E-mail UNSA CUS : unsa.syndicat@strasbourg.eu
Internet UNSA CUS : http://unsacus.facite.com/ **Internet UNSA UD 67 :** http://unsaterritoriaux67.facite.com/

INFOS DERNIÈRES

N° 315 - 26 janvier 2011

Santé et sécurité au travail dans la fonction publique

La mise en œuvre de l'**Accord du 20 novembre 2009 sur la santé et la sécurité au travail dans la fonction publique** entre dans sa phase concrète.

La loi n° **2010-751** du **5 juillet 2010** relative à la rénovation du dialogue social et comportant **diverses dispositions** relatives à la **fonction publique** avait **transcrit** des dispositions essentielles de cet **accord**, dans son article **18**.

L'avant-projet du décret pris en application de cette loi a été remis aux organisations syndicales en début d'année. Une réunion de travail a été organisée le **11 janvier 2011** par la Direction Générale des Collectivités Locales.

Le décret précisera le **rôle**, les **compétences** et la **composition** des **CHSCT** *(comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail)* qui seront obligatoirement créés dans toutes les collectivités territoriales de plus de 50 agents après le premier renouvellement général des comités techniques *(qui se substitueront aux actuels comités techniques paritaires)*, c'est-à-dire **fin 2014**.

Mais, les **CHS** (comités d'hygiène et de sécurité) ***existants*** exerceront les **nouvelles compétences**, notamment en matière de **conditions de travail**, dès la publication du décret, **fin 2011** vraisemblablement.

Expérimentation des horaires en continu des agents d'entretien dans les écoles

Le **28 janvier 2011** se tiendra une réunion de présentation du **bilan** d'**expérimentation** des **horaires en continu** pour les **agents d'entretien** dans les **écoles** avec la Direction de l'**Education** et de la **petite enfance** *(voir* **INFOS DERNIERES** *n° **262** du **13 juillet 2010** et n° **290** du **12 novembre 2010**).*

Enquête «Conditions de travail» au service Propreté Urbaine

Les syndicats FO et **UNSA** ont rencontré le vendredi **21 janvier 2011** le service **Propreté Urbaine** par rapport à la **démarche** de **diagnostic** (*voir* **INFOS DERNIERES** *n° **308** du **11 janvier 2011**).*

C'est essentiellement l'**enquête** sur les **conditions de travail** qui a été abordée.

Le questionnaire remis à l'ensemble des agents est identique à celui remis aux agents de la Direction des Sports et de la Direction des Solidarités et de la Santé, sauf en ce qui concerne la première page qui comporte des éléments de renseignement spécifiques au service Propreté Urbaine *(secteur d'intervention, métier ou domaine d'activité, etc...)*.

La **date limite de restitution des questionnaires** a été fixée au vendredi **11 février 2011**.

Il est à noter plusieurs spécificités par rapport au **déroulement** et à l'**exploitation** des **enquêtes** menées dans les deux directions précitées :

- le service souhaite un taux de réponse de 90 %;
- afin de garantir l'anonymat des réponses, des urnes cadenassées ont été installées dans les districts de nettoiement pour le retour des questionnaires;
- pour les aider à remplir le questionnaire, les agents peuvent faire appel à une assistante sociale en tant qu'écrivain public;
- l'exploitation des questionnaires, donnant lieu à l'établissement d'un pré-diagnostic, sera réalisée en interne à la CUS *(par le service Conseil en organisation et en management)*;
- il est prévu que le pré-diagnostic soit réalisé dans un délai de 2 mois.

En fonction des résultats du questionnaire, une **étude approfondie** sera réalisée sur les **problèmes identifiés**.