UNSA Territoriaux CUS

Immeuble de la Bourse - 1, Place de Lattre de Tassigny - 67076 STRASBOURG Cedex
Poste **39707** ou **38307** - Tél. : **03 88 60 97 07** - Port. **: 06 73 59 92 32**
E-mail UNSA CUS : unsa.syndicat@strasbourg.eu
Internet UNSA CUS : http://unsacus.facite.com/ **Internet UNSA UD 67 :** http://unsaterritoriaux67.facite.com/

INFOS DERNIÈRES

N° 380 - 5 octobre 2011

Déprécarisation à la CUS

Ainsi que prévu *(voir* **INFOS DERNIERES** *n° **363** du **28 juin 2011**)*, le groupe technique **«Déprécarisation»** s'est à nouveau réuni, le **30 septembre 2011**.

Un point d'étape a été fait. Un **plan d'actions** a été proposé.

Les organisations syndicales ont été invitées à faire part de leurs remarques pour le **7 octobre 2011**.

Vacataires permanents :

N'entreraient pas dans le champ de la déprécarisation les étudiants vacataires, les enseignants vacataires du conservatoire, les personnels de santé vacataires de la DSS financés par le Conseil Général et les retraités vacataires.

Les vacataires concernés par la déprécarisation seraient une **centaine** à la Direction de l'**Education** et de la **Petite enfance** *(surveillants de cantine et périscolaires, agents d'entretien et de restauration)* et une **trentaine** à la Direction de la **Culture** *(gardiens de musée, chargés de cours, surveillants médiathèque)*.

L'administration fait les propositions suivantes :

- *étude en groupes de travail par direction concernée et/ou intégration de cette problématique aux projets des directions,*
- *recadrage de la procédure de recrutement et de gestion des vacataires à des fins de sécurité juridique,*
- *réflexion autour d'une procédure visant à proposer aux vacataires déprécarisables de se positionner sur des emplois vacants dans le cadre de bourses internes de l'emploi.*

Agents à temps non complet :

L'administration propose de faire effectuer le recensement par les directions de cette population et d'étudier au cas par cas les passages à temps complet en fonction des besoins du service.

Contractuels :

L'administration a accepté la demande de l'**UNSA** visant à ce que la situation des **agents** classés sur l'**échelle 3** *(adjoints techniques 2e classe, adjoints administratifs 2e classe, etc....)* soit traitée rapidement.

83 agents contractuels occupant un emploi permanent depuis au moins un an seraient concernés.

La moitié d'entre eux est agent d'entretien, dont 27 à la Direction de l'Education et de la Petite enfance, d'autres sont éboueurs ou balayeurs-conducteurs *(16)*, acteurs de veille sociale au CCAS *(10)*, médiateurs *(3)*, etc...

L'administration fait les propositions suivantes :

- *en attendant la parution de la loi, étude d'une procédure de passage en CDI et de revalorisation salariale des contractuels, à des fins d'anticipation,*
- *étude sur la stagiairisation des agents de catégorie C par direction.*

Bilan de la saison estivale

Le mardi **18 octobre 2011** se tiendra une réunion de présentation du **bilan** de la **saison estivale** dans les **piscines**.

NBI «Accueil»

Le **protocole d'accord** sur la **NBI «Accueil»** a été signé le **27 septembre 2011** par **8 organisations syndicales**, dont l'**UNSA**, en présence de M. Robert HERRMANN, Vice-Président de la CUS.

Il est consultable à partir de notre site **Internet** *(voir* **Info** *du **4 octobre 2011**)*.