



UNSA Territoriaux CUS

Immeuble de la Bourse - 1, Place de Lattre de Tassigny - 67076 STRASBOURG Cedex

Poste 39707 ou 38307 - Tél. : 03 88 60 97 07 - Port. : 06 73 59 92 32

E-mail UNSA CUS : unsa.syndicat@strasbourg.eu

Internet UNSA CUS : <http://unsacus.facite.com/>

Internet UNSA UD 67 : <http://unsaterritoriaux67.facite.com/>

INFOS DERNIÈRES

N° 381 - 10 octobre 2011

Déprécarisation à la CUS

Par message du **8 octobre 2011**, l'**UNSA** a fait part à l'administration de quelques **remarques**, **interrogations** et **propositions complémentaires** en réponse aux propositions de l'administration sur la **déprécarisation** (voir **INFOS DERNIERES n° 381 du 10 octobre 2011**).

Vacataires permanents :

Selon la note transmise par l'administration, **30 %** des **enseignants vacataires** du **Conservatoire de Musique** auraient la **CUS** comme **employeur principal**. L'**UNSA** a demandé si certains d'entre eux ne pourraient pas entrer dans les **dispositifs** prévus par la **loi «contractuels»**, les vacations effectuées pouvant être assimilées à du travail à temps non complet (à **50 % par exemple**).

En ce qui concerne les vacataires concernés par la déprécarisation, certains sont **lauréats** d'un **concours** correspondant au métier exercé. L'**UNSA** a demandé que leur situation soit traitée avec une certaine **priorité**.

Concours de technicien

L'arrêté du **13 septembre 2011** portant ouverture des **concours** au titre de l'année **2012** de **technicien territorial** a été publié au **Journal Officiel** du **29 septembre 2011**.

Les concours sont organisés par le Centre de Gestion du Haut-Rhin pour les centres de gestion de l'Interrégion Est conventionnés.

Retrait des dossiers d'inscription :

3 novembre - **30 novembre 2011**

Dépôt des dossiers d'inscription :

avant le **8 décembre 2011**

182 postes sont ouverts (concours **externe** : **87** / concours **interne** : **91** / **3^e** concours : **4**).

Agents à temps non complet :

L'**UNSA** a demandé qu'il n'y ait **aucune obligation** de passage à temps complet. Si un agent, pour des motifs qui lui sont propres, est pleinement d'accord avec son temps non complet, il faut bien entendu respecter **son choix**. Avant la mise en œuvre de l'étude au cas par cas, l'**UNSA** a proposé qu'un **questionnaire** soit envoyé aux agents concernés, notamment aux agents titulaires, pour qu'ils puissent faire connaître leur choix.

Contractuels :

L'**UNSA** a demandé pourquoi les postes **permanents** relevant de l'**échelle 3** n'étaient pas occupés par des **stagiaires** dès le premier jour.

L'**UNSA** a souhaité également que la situation des agents effectuant des **remplacements** (**congé de maternité**, **congé parental**, **congé de longue maladie**, ...) depuis **plusieurs années** soit examinée avec **attention**. Il n'est pas normal que ces agents soient «remerciés» après des années de bons et loyaux services.

Enfin, l'**UNSA** a proposé la **création** d'une **équipe «volante»** d'**agents administratifs** de **catégorie C multiservice**, pour réduire des situations de **précarité** liées à des **remplacements**.

Journée d'action du 11 octobre 2011

Dans le cadre de la **journée nationale d'action interprofessionnelle** du mardi **11 octobre 2011**, l'**UNSA** et la **CFDT** appellent à un **rassemblement** à **12h30** Place de la **Bourse** à STRASBOURG.

L'action de visibilité se traduira par un **cérémonial conte la dictature des marchés**.

La Fédération **UNSA Territoriaux** a déposé un **préavis de grève** pour le **11 octobre 2011**.