



UNSA Territoriaux CUS

Immeuble de la Bourse - 1, Place de Lattre de Tassigny - 67076 STRASBOURG Cedex

Poste 39707 ou 38307 - Tél. : 03 88 60 97 07 - Port. : 06 73 59 92 32

E-mail UNSA CUS : unsa.syndicat@strasbourg.eu

Internet UNSA CUS : <http://unsacus.facite.com/> Internet UNSA UD 67 : <http://unsaterritoriaux67.facite.com/>

INFOS DERNIÈRES

N° 391 - 14 novembre 2011

Protection sociale complémentaire dans la fonction publique territoriale

Le décret n° **2011-1474** du **8 novembre 2011** relatif à la **participation** des **collectivités territoriales** et de leurs établissements publics au **financement** de la **protection sociale complémentaire** de leurs **agents** a été publié au Journal Officiel du **10 novembre 2011**.

4 arrêtés de mise en œuvre de ce décret ont également été publiés au Journal Officiel du **10 novembre 2011** :

Arrêté du **8 novembre 2011** relatif aux **majorations de cotisations** prévues par le décret n° **2011-1474** du **8 novembre 2011** relatif à la **participation** des **collectivités territoriales** et de leurs établissements publics au **financement** de la **protection sociale complémentaire** de leurs **agents**,

Arrêté du **8 novembre 2011** relatif à la **composition** du **dossier de demande d'habilitation** des **prestataires habilités** à délivrer les **labels** pour les **contrats** et **règlements** ouvrant droit à **participation** à la **protection sociale complémentaire** des **agents** de la **fonction publique territoriale**,

Arrêté du **8 novembre 2011** relatif aux **critères de choix** des **collectivités territoriales** et des établissements publics en relevant dans le cas d'une **convention de participation**,

Arrêté du **8 novembre 2011** relatif à l'**avis d'appel public à la concurrence** publié au *Journal officiel de l'Union européenne* pour le **choix des organismes** en cas de **convention de participation**.

Les **dispositions générales** de ce **décret** ont été présentées dans l'**INFOS DERNIÈRES** n° 333 du **17 mars 2011**. Sa mise en œuvre devrait rythmer le **dialogue social** en **2012** au niveau de la **CUS**.

Egalité professionnelle et prévention des discriminations

La **méthodologie** de **diagnostic des processus Ressources Humaines de recrutement et de gestion de carrière au regard de l'égalité professionnelle et de prévention des discriminations** nous a été présentée le **8 novembre 2011**.

Elle est assurée par la société ALTIDEM, qui devra établir un **rapport final** pour le mois de **janvier 2012**.

2 objectifs généraux ont été fixés :

prévenir les **discriminations** et **promouvoir** l'**égalité** dans le **recrutement** et la **gestion** des **personnels** (h/f),

mettre en place et **promouvoir** de **bonnes pratiques** en matière de **diversité** et d'**égalité**.

Démarche projet de direction DRH

La démarche **projet de direction DRH** nous a été présentée le **8 novembre 2011**.

La démarche démarrera en **novembre-décembre 2011** par les deux phases suivantes :

bilan de la **déconcentration** de la **fonction «ressources humaines»**,

diagnostic de la **Direction des Ressources Humaines**.

Le cabinet DYNACTION accompagnera la démarche.

Les autres phases s'échelonneront de **janvier 2012** à **mai 2012** :

identification des **attentes** des **acteurs** vis-à-vis de la DRH,

identification et **approfondissement** des **pistes d'amélioration**,

scenarii d'évolution et **modalités** de **mises en œuvre**.