



UNSA Territoriaux CUS

Immeuble de la Bourse - 1, Place de Lattre de Tassigny - 67076 STRASBOURG Cedex

Poste 39707 ou 38307 - Tél. : 03 88 60 97 07 - Port. : 06 73 59 92 32

E-mail UNSA CUS : unsa.syndicat@strasbourg.eu

Internet UNSA CUS : <http://unsacus.facite.com/>

Internet UNSA UD 67 : <http://unsaterritoriaux67.facite.com/>

INFOS DERNIÈRES

N° 402 - 16 décembre 2011

Conseil Commun de la Fonction Publique

En étant 4^e organisation syndicale dans la **fonction publique**, l'**UNSA** obtient **3 sièges** dans le **Conseil Commun de la Fonction Publique**.

Le **Conseil Commun de la Fonction Publique** est une **nouvelle instance inter-fonction publique** créée par la loi n° 2010-751 du 5 juillet 2010 relative à la rénovation du dialogue social et comportant diverses dispositions relatives à la fonction publique.

Constitué **début 2012**, il sera obligatoirement consulté sur les **textes communs** par leur objet aux **trois versants** de la **fonction publique**.

Prestations d'action sociale - Taux 2012

Une circulaire du **28 novembre 2011** fixe les **taux 2012** des **prestations d'action sociale**.

Sur la base de cette circulaire, les **agents** de la **CUS** peuvent bénéficier des **prestations d'action sociale** suivantes :

- **participation** aux **frais de séjour** des **enfants** (*colonies de vacances, classes de découverte, séjours linguistiques, etc...*),
- **allocation** aux **parents d'enfants handicapés**.

La participation aux frais de garde de jeunes enfants n'est pas visée par cette circulaire.

Examen du projet de loi «Contractuels»

Le **projet de loi** relatif à l'**accès à l'emploi titulaire** et à l'**amélioration des conditions d'emploi** des **agents contractuels** dans la **fonction publique**, à la **lutte contre les discriminations** et portant **diverses dispositions** relatives à la **fonction publique** sera examiné par le **Sénat** les **25 et 26 janvier 2012**.

Protection sociale complémentaire à la CUS

Lors de la réunion **«Agenda social»** du **15 décembre 2011**, l'administration a annoncé que la **participation «employeurs»** à la **protection sociale complémentaire** des **agents** de la **CUS** serait toujours de **50 %** du **montant** des **cotisations**, tant pour le **risque «santé»** (*les soins*) que pour le **risque «prévoyance»** (*les indemnités journalières et l'invalidité*).

La CUS **optera** pour la **labellisation**, en ce qui concerne les deux risques.

La **participation** de **50 %** sera versée **quelle que soit la complémentaire santé «labellisée»** choisie par un agent. Il pourra y avoir plusieurs dizaines de complémentaires santé «labellisées» (*il ne s'agira pas nécessairement que de mutuelles*).

Rappelons qu'actuellement la participation de 50 % n'est effective que pour les fonctionnaires de la CUS affiliés à mut'est.

La **participation** sera également versée aux agents **non titulaires**.

Les **organisations syndicales** se rencontreront le **19 décembre 2011** sur ce sujet.

Clause de revoyure du régime indemnitaire des agents de catégorie C et B

Lors de la réunion **«Agenda social»** du **15 décembre 2011**, il a été annoncé que le **régime indemnitaire** des **agents** de **catégories C et B** ne serait **pas révisé**, même pour tenir compte de l'inflation, ni maintenant, ni dans les prochains mois.

Rigueur oblige ...

Mais, les **revalorisations** décidées en **2009** en ce qui concerne la **prime annuelle** s'appliqueront.