UNSA Territoriaux CUS

Immeuble de la Bourse - 1, Place de Lattre de Tassigny - 67076 STRASBOURG Cedex
Poste **39707** ou **38307** - Tél. : **03 88 60 97 07** - Port. **: 06 73 59 92 32**
E-mail UNSA CUS : unsa.syndicat@strasbourg.eu
Internet UNSA CUS : http://unsacus.facite.com/ **Internet UNSA UD 67 :** http://unsaterritoriaux67.facite.com/

INFOS DERNIÈRES

N° 458 - 18 juin 2012

Bilan social 2011 : Les questionnements de l'UNSA lors de l'IPD-CTP du 14 juin 2012

Agents permanents classés sur l'échelle 3 non titulaires

L'**UNSA** a relevé le **nombre conséquent** des agents classés sur l'**échelle 3** qui occupaient, au **31 décembre 2011**, un emploi **permanent** en tant que **non titulaires**.

Dans le détail, il y avait dans cette situation :

- 23 adjoints administratifs de 2e classe,
- 100 adjoints techniques de 2e classe,
- 5 adjoints du patrimoine de 2e classe,
- 8 agents sociaux de 2e classe *(1/3 de l'effectif des agents sociaux de 2e classe était non titulaire !)*,
- 12 adjoints d'animation de 2e classe.

Pour l'**UNSA**, cette **situation** n'est **pas normale**.

En effet, sauf situation exceptionnelle *(par exemple, des agents de nationalité hors Communauté européenne ou assimilée),* ces collègues devraient tous être soit **titulaires**, soit **stagiaires**. C'est l'application pure et simple du **statut** de la **fonction publique territoriale**.

Nous craignons malheureusement qu'il ne s'agisse pas d'erreurs, mais bien de choix de la CUS. En effet, lors d'une rencontre ultérieure avec une direction, il nous a bien été confirmé qu'il est en usage à la CUS de recruter sur des postes permanents des agents classés sur l'échelle 3 en tant que non titulaires, et non en tant que stagiaires.

Une explication partielle ne nous a été fournie que par rapport aux agents sociaux de 2e classe, affectés au «115» *(numéro téléphonique d'appel pour les SDF)* : le financement des postes par l'Etat n'est pas pérenne. L'explication ne satisfait évidemment pas l'**UNSA** : utiliser des agents avec un statut précaire pour s'occuper d'une population fragilisée ….

Evolution du nombre de visites médicales systématiques

L'**UNSA** a relevé la **chute** du **nombre** de **visites médicales systématiques** ces **deux dernières années**.

Alors que le **nombre** de **visites médicales systématiques** tournait autour de **3 500** entre **2006** et **2008**, il n'était plus que de **2 431** en **2010** et de **1 063** en **2011**.

L'explication fournie par l'administration est que le **nombre** de **médecins de travail** opérationnels de la CUS est passé de 4 à **2**, en raison d'un départ à la retraite et d'un congé de maladie.

En raison de la pénurie de médecins du travail en France, la CUS est dans l'incapacité de pourvoir au remplacement des deux médecins manquants.

Rappelons que la visite médicale systématique doit normalement avoir lieu **tous les deux ans**, et **tous les ans** en ce qui concerne les agents occupant un métier **à risque** *(éboueur, égoutier, etc...)*.

De fait, la priorité est actuellement donnée aux visites concernant les collègues occupant un métier à risque. Les visites médicales pour les autres collègues sont d'autant moins systématiques *(moyenne prévisible : tous les 7 ans !)*.

Allocations de retour à l'emploi

L'**UNSA** a relevé la **progression** très forte en **2011** (près de **+ 50 %** en moyenne par rapport aux années 2007 à 2010) du nombre d'agents bénéficiaires de l'**allocation de retour à l'emploi** *(en fait, indemnité de chômage)* parmi les **contrats de droit public**.

L'**UNSA** estime que la **mise en place** d'une **équipe volante** constituée d'**agents administratifs titulaires** de **catégorie C** permettrait de **réduire** la **précarité** à ce niveau, tout en faisant des économies au niveau budgétaire.