



# UNSA Territoriaux CUS

Immeuble de la Bourse - 1, Place de Lattre de Tassigny - 67076 STRASBOURG Cedex

Poste 39707 ou 38307 - Tél. : 03 88 60 97 07 - Port. : 06 73 59 92 32

E-mail UNSA CUS : [unsa.syndicat@strasbourg.eu](mailto:unsa.syndicat@strasbourg.eu)

Site UNSA CUS : <http://unsacus.e-monsite.com/> Site UNSA UD 67 : <http://unsateritoriaux67.facite.com/>

## INFOS DERNIÈRES

N° 479 - 24 septembre 2012

### Examens d'éducateur des APS (avancement de grade)

Vous pouvez vous **préinscrire** jusqu'au mercredi **3 octobre 2012** aux **examens professionnels d'éducateur des activités physiques et sportives principal de 1<sup>re</sup> classe (avancement de grade)** et **d'éducateur des activités physiques et sportives principal de 2<sup>e</sup> classe (avancement de grade)** organisés par le **Centre de Gestion du Haut-Rhin**, par convention avec le Centre de Gestion du Bas-Rhin.

Nous soulignons que le nombre des avancements de grade «à l'ancienneté» se réduit à 1 (*dans le meilleur des cas*), s'il n'y pas d'avancements de grade «examen» au niveau des nouveaux cadres d'emplois de la catégorie B. Rappelons que l'**UNSA** est fermement **opposée** à ces **dispositions**.

### Participation «employeur» à la protection sociale complémentaire

Par message du **17 septembre 2012**, l'**UNSA** a demandé à M. Pierre LAPLANE, Directeur Général des Services, selon quel échéancier provisionnel le **nouveau dispositif de participation «employeur» à la protection sociale complémentaire** serait mis en place au niveau de la **CUS** et notamment quand les **deux appels d'offre (santé et prévoyance)** seraient lancés.

Nous avons souligné que cette mise en place était particulièrement attendue par nos collègues contractuels qui ne bénéficient actuellement d'aucune participation «employeur».

Et que les collègues fonctionnaires pourraient bénéficier d'une couverture «prévoyance» élargie, dans la mesure où ils ne bénéficient actuellement d'aucune participation «employeur» au niveau d'une garantie «invalidité».

### Retraite anticipée pour travailleurs handicapés

Le décret n° **2012-1060** du **18 septembre 2012** portant application de l'article **126** de la loi n° **2012-347** du **12 mars 2012** relative à l'**accès à l'emploi titulaire** et à l'**amélioration des conditions d'emploi** des **agents contractuels** dans la **fonction publique**, à la **lutte contre les discriminations** et portant **diverses dispositions** relatives à la **fonction publique** a été publié au **Journal Officiel** du **19 septembre 2012**.

L'article **126** de la loi n° **2012-347** du **12 mars 2012** a ouvert aux **fonctionnaires** et aux ouvriers de l'Etat ayant la qualité de **travailleur handicapé** au sens de l'article **L. 5213** du **code du travail** un **droit au départ à la retraite avant l'âge de 60 ans** sous réserve d'avoir validé une **durée d'assurance minimale**.

Le décret fixe les **durées d'assurance minimales** exigées pour l'ouverture de ce droit. Il prévoit que les **fonctionnaires** et les ouvriers de l'Etat reconnus comme **travailleurs handicapés** peuvent bénéficier d'un **départ anticipé** dans les **mêmes conditions** que ceux justifiant d'une **incapacité permanente de plus de 80 %**. Ils pourront ainsi bénéficier d'un **départ à la retraite** entre **55 et 59 ans** dès lors qu'ils justifient d'une durée d'assurance tous régimes, acquise alors qu'ils étaient reconnus travailleurs handicapés et dont la quotité est fonction de l'âge de départ; une partie de cette durée d'assurance doit avoir donné lieu à cotisation de l'agent.

Le décret est **applicable** aux **pensions de retraite** liquidées à compter du **14 mars 2012**.

### Annulation d'une réunion IPD-CTP

La réunion **IPD-CTP** du **27 septembre 2012** est **annulée**.