



UNSA Territoriaux CUS

Immeuble de la Bourse - 1, Place de Lattre de Tassigny - 67076 STRASBOURG Cedex

Poste 39707 ou 38307 - Tél. : 03 88 60 97 07 - Port. : 06 32 10 95 72

E-mail UNSA CUS : unsa.syndicat@strasbourg.eu

Site UNSA CUS : <http://unsacus.e-monsite.com/> Site UNSA UD 67 : <http://unsaterritoriaux67.e-monsite.com/>

INFOS DERNIÈRES

N° 534 - 8 mars 2013

Conférence sociale des 5 et 6 mars 2013 : Deuxième journée

Chèques-vacances

Lors de la deuxième journée de la conférence sociale, l'administration a proposé de **revaloriser** de **10 €** la **participation «employeur»** à compter de **2014** (*prélèvement sur salaire effectué à compter du 1^{er} septembre 2013*).

Si votre indice brut de traitement est **égal** ou **inférieur** à **409**, la **participation «employeur»** serait de **250 €**.

Si votre indice brut de traitement est **compris** entre **410** et **529**, la **participation «employeur»** serait de **175 €**.

La participation «agent» serait du même montant.

Il est à noter que cette mesure coûterait 50 000 €. Nous sommes loin du budget de 102 000 € arrêté en 2009 pour la revalorisation des chèques-vacances.

Gratification «médaille»

Alors que les **«5 jours de congés»** accordés à l'occasion de la remise d'une **médaille** ne sont nullement contestés par la Chambre Régionale des Comptes, la CUS veut les **supprimer** et les remplacer par une **gratification** se rajoutant respectivement aux 122 €, 183 € et 229 € dont bénéficient les agents pour, respectivement, la médaille «argent» (20 ans), la médaille «vermeil» (30 ans) et la médaille «or» (35 ans).

Cette **gratification**, versée sous forme de régime indemnitaire, serait d'un montant de **337 bruts**, correspondant au traitement moyen entre le début de carrière de la catégorie C et la fin de carrière de la catégorie B.

Un **droit d'option** pourrait être ouvert aux agents recevant une médaille en **2013**.

Restaurants administratifs

L'administration a annoncé que la **participation «employeur»** aux **frais d'admission**, représentant 3,48 € sur un repas, serait **revalorisée**.

La **participation «employeur»** augmentera de 1,98 € à **2,85 €**. En parallèle, la **participation «agent»** baissera de 1,50 € à **0,63 €**.

Le nouveau pourcentage de la participation «agent» (**18 %**) restera maintenu à l'avenir.

A la demande des organisations syndicales, la situation des collègues ne pouvant matériellement pas accéder à l'un des deux restaurants administratifs sera réexaminée.

En particulier, d'autres **conventionnements** pourraient être passés avec des restaurants d'entreprise extérieurs.

Régime indemnitaire Catégories C et B

La CUS propose de **revaloriser** à partir de **2013** de **100 €** la **part complémentaire** du **régime indemnitaire** versé aux **agents de catégories C et B**.

A partir de **2013**, le **montant** de cette **part complémentaire**, versée **annuellement**, s'établirait donc à **520 €**.

420 € seront versés en **avril 2013**, comme prévu. Les **100 €** restants seraient versés vers le mois d'**août 2013**.

Les 520 € continueront à être versés en 2014 et les années suivantes, comme cela avait été arrêté en 2009 pour les 420 €.

D'autres points ont été abordés lors de la deuxième journée, notamment la **complémentaire santé**. Ils seront présentés ultérieurement.