



UNSA Territoriaux CUS

Immeuble de la Bourse - 1, Place de Lattre de Tassigny - 67076 STRASBOURG Cedex

Poste 39707 ou 38307 - Tél. : 03 88 60 97 07 - Port. : 06 32 10 95 72

E-mail UNSA CUS : unsa.syndicat@strasbourg.eu

Site UNSA CUS : <http://unsacus.e-monsite.com/> Site UNSA UD 67 : <http://unsaterritoriaux67.e-monsite.com/>

INFOS DERNIÈRES

N° 564 - 5 juillet 2013

Convention ATSEM

Après la réunion de travail du 26 juin 2013 concernant la **convention ATSEM** (voir **INFOS DERNIERES n° 563 du 27 juin 2013**), la version **amendée** nous est parvenue le 1^{er} juillet 2013.

Cette version n'était **pas satisfaisante**.

Une partie des amendements demandés par l'**UNSA** notamment avaient bien été pris en compte. Mais, il subsistait des problèmes de forme (*souvent rédactionnels*), mais également des problèmes de fond.

Comme d'autres organisations syndicales, l'**UNSA** a donc demandé la tenue d'une nouvelle réunion intersyndicale pour **finaliser** cette **convention**.

Nous avons été entendus.

De nouvelles réunions seront programmées cet été. La première réunion se tiendra avec Mme Nicole DREYER, Adjointe au Maire chargée de l'éducation.

Un passage en CTP est prévu à la fin du mois d'août 2013.

Réunion avec la DEE Bilan de la nouvelle organisation

La réunion avec la Direction de l'**Enfance** et de l'**Education** concernant le **bilan** de la **nouvelle organisation**, initialement prévue le 4 juillet 2013, est reportée à la **fin** du mois d'**août 2013**.

Niveaux de responsabilités des cadres A : nouveaux critères

La réunion intersyndicale sur les **niveaux de responsabilités des cadres A : nouveaux critères**, initialement prévue le 11 juillet 2013, a été reportée au **29 août 2013**.

Avenir des retraites

L'**UNSA** est reçue le **5 juillet 2013** sur le dossier des **retraites**.

La **phase de concertation** avec les **partenaires sociaux** se déroulera jusqu'à **mi-septembre 2013**.

Un **projet de loi** devrait être présenté au conseil des ministres à ce **moment-là**.

Le **débat parlementaire** sur le projet de loi est prévu à l'**automne 2013**.

Recours à l'intérim

Dans le cadre de la **déprécarisation**, nous avons obtenu la création de postes, surtout à temps non complet, pour mettre un terme aux vacataires répondant à des besoins pérennes au niveau de la Direction de la **Culture** et de la Direction de l'**Enfance** et de l'**Education**.

Il subsistera des **vacations** répondant à des besoins **occasionnels**, mais **récurrents**.

Pour ce faire, la CUS envisage de faire appel à l'**intérim**, prévu par l'article 21 de la loi n° **2009-972** du 3 août 2009 relative à la mobilité et aux parcours professionnels dans la fonction publique.

Une **réflexion** pourrait s'engager dans le cadre de **travaux en intersyndicale** dès le mois de **septembre 2013**.

L'**UNSA** n'est pas **favorable** au **recours à l'intérim**. Ce dispositif, qui pourrait d'ailleurs être revu, voire abrogé au niveau national, relève de l'usine à gaz. Il ne peut être mis en œuvre que dans des conditions très strictes, notamment qu'après sollicitation du centre de gestion.

Au lieu de recourir à un tel dispositif, l'**UNSA** souhaite une **réflexion de fond** sur les **besoins occasionnels** et **récurrents** de **vacations**.