



# UNSA Territoriaux CUS

Immeuble de la Bourse - 1, Place de Lattre de Tassigny - 67076 STRASBOURG Cedex

Poste 39707 ou 38307 - Tél. : 03 88 60 97 07 - Port. : 06 32 10 95 72

E-mail UNSA CUS : [unsa.syndicat@strasbourg.eu](mailto:unsa.syndicat@strasbourg.eu)

Site UNSA CUS : <http://unsacus.e-monsite.com/> Site UNSA UD 67 : <http://unsaterritoriaux67.e-monsite.com/>

## INFOS DERNIÈRES

N° 581 - 30 septembre 2013

### Expérimentation du télétravail à la CUS

Lors de la réunion "**Agenda social**" du **26 septembre 2013**, le **principe** de l'**expérimentation** du **télétravail** à la **CUS** a été **acté**.

Pour l'expérimentation, il devrait être fait appel à une **centaine** de collègues **volontaires**.

Des réunions techniques sont prévues avec les organisations syndicales pour définir le cadrage de l'expérimentation.

Plus d'infos dans les prochains **INFOS DERNIÈRES**.

### Abrogation de la journée de carence

Dans l'**INFOS DERNIÈRES n° 528 du 22 février 2013**, nous annonçons l'**abrogation** de la **journée de carence**, dans le cadre de la prochaine loi de finances.

Le **projet de loi de finances pour 2014**, déposé à l'Assemblée Nationale le **25 septembre 2013**, prévoit bien cette abrogation.

L'**article 67** du **projet de loi** indique :

«L'article 105 de la loi n° 2011-1977 du 28 décembre 2011 de finances pour 2012 est abrogé.»

C'est cet article 105 (*voté fin 2011 par l'ancienne majorité*) qui créait le jour de carence dans la Fonction publique.

Il revient maintenant au Parlement, par son vote, de confirmer la décision d'abrogation. L'**abrogation** de la **journée de carence** devrait prendre effet au **1er janvier 2014**.

L'**UNSA** y veillera.

Précisons que l'article 67 prévoit également le **renforcement** du **contrôle** des **arrêts maladie** dans la **fonction publique**.

### Protection sociale complémentaire

Par message du **24 septembre 2013**, la CFTC, FO et l'UNSA avaient adressé le message suivant à l'administration par rapport au dossier de la **protection sociale complémentaire** :

*"Il apparaît que la date du 1er janvier 2014 pour la mise en place du nouveau dispositif de participation de l'employeur à la protection sociale complémentaire ne pourra pas être tenue, ce que nous déplorons.*

*Nous souhaitons connaître le nouvel échéancier prévu par la CUS. Cette information peut être communiquée aux organisations syndicales sans attendre la réunion du 2 octobre 2013.*

*Par ailleurs, nous demandons à être pleinement associés à la rédaction de l'appel d'offres."*

Lors de la réunion "**Agenda social**" du **26 septembre 2013**, l'**échéancier** prévu par la CUS a été précisé :

- **29 novembre 2013** : le **Conseil de CUS** délibèrera sur l'**appel d'offre**,
- **31 janvier 2014** : **date limite** pour la **remise des offres**,
- **fin février 2014** : le **Conseil de CUS** délibèrera sur le (ou les) **prestataire(s) retenu(s)** pour la partie "**santé**" et pour la partie "**prévoyance**".

Le mois d'**octobre 2013** sera mis à profit pour l'**élaboration** du **cahier des charges**, en concertation avec les organisations syndicales. Des réunions techniques sont prévues.

La CUS demandera à **mut'est** de **maintenir** les **garanties actuelles** jusqu'à la mise en œuvre du nouveau dispositif.

Une petite rectif par rapport à l'**INFOS DERNIÈRES n° 580 du 23 septembre 2013** : le prestataire chargé de l'AMO (*assistance à maître d'ouvrage*) s'appelle Risk Partenaires.