



UNSA Territoriaux CUS

Immeuble de la Bourse - 1, Place de Lattre de Tassigny - 67076 STRASBOURG Cedex

Poste 39707 ou 38307 - Tél. : 03 88 60 97 07 - Port. : 06 32 10 95 72

E-mail UNSA CUS : unsa.syndicat@strasbourg.eu

Site UNSA CUS : <http://unsacus.e-monsite.com/> Site UNSA UD 67 : <http://unsaterritoriaux67.e-monsite.com/>

INFOS DERNIÈRES

N° 603 - 18 décembre 2013

Temps de travail à la CUS : l'UNSA déposera un recours devant le TA

Par message du **13 novembre 2013**, l'**UNSA** avait sollicité, à l'occasion des fêtes de fin d'année, l'octroi d'une **journée de congé exceptionnel** le **24** ou le **31 décembre 2013**.

Par message du **18 novembre 2013**, M. LAPLANE, Directeur Général des Services, nous avait répondu :

«Suite à votre demande du 13 novembre visant à l'attribution d'une journée exceptionnelle de congé le 24 ou le 31 décembre 2013, je vous informe, au nom de l'exécutif, qu'il ne pourra y être répondu favorablement.

En effet, la délibération adoptée par le Conseil de CUS le 12 juillet dernier fixe à 1579 heures annuelles le temps de travail d'un agent à temps complet.

Cette délibération et les dispositions réglementaires en vigueur s'imposent à l'exécutif et à la Direction générale et excluent la possibilité d'octroi de tout jour de congé supplémentaire.

Cependant, des facilités peuvent être accordées par l'encadrement aux collaborateurs souhaitant s'absenter à ces dates et justifiant cette absence par le décompte d'une journée de congé, de RTT ou de récupération, sous réserve des nécessités de service et dans le respect de la continuité du service public.»

Cette réponse ne nous avait pas vraiment surpris.

Réunion sur les rythmes scolaires

La réunion de **présentation** du **dossier** des **rythmes scolaires**, prévue initialement le **17 décembre 2013**, a été **annulée**.

Elle sera **reprogrammée** en **janvier 2014**.

Sur la base de la délibération du 12 juillet 2013, tout jour de congé exceptionnel sera refusé à l'avenir, quel que soit l'exécutif issu des élections de mars 2014.

Une seule issue est donc envisageable pour l'**UNSA** : l'**annulation** de cette **délibération** par la voie **contentieuse**, en ce qu'elle **fixe** le **temps de travail** d'un agent à temps complet à **1579 heures annuelles** (voir **INFOS DERNIERES n° 593 du 18 novembre 2013**).

Le **17 décembre 2013**, le **comité syndical** du syndicat **UNSA CUS** a **décidé** à l'unanimité de **déferer** la **délibération** du **12 juillet 2013** devant le **Tribunal Administratif de STRASBOURG**.

Nota :

C'est la Note aux Directeurs et Chefs de service n° 037 du 11/12/2013 qui autorise les services à gérer l'obligation de présence d'au moins la moitié des effectifs avec davantage de souplesse.

Missions des agents du service Funéraire

Prenant en compte les **évolutions** rencontrées dans le **domaine funéraire** (démarche d'entretien en 0 pesticide, mise en œuvre de la cartographie, nécessité d'envisager la reprise des concessions perpétuelle, etc...), le service **Funéraire** a entamé une **réflexion** avec les agents du service sur l'intégration de ces éléments dans les **métiers** du **funéraire**.

Un travail est en cours avec les agents sur les **évolutions** des **missions**.

Les **premières pistes** de **réflexion** seront présentées aux organisations syndicales en **début** d'année **2014**.