



# UNSA Territoriaux CUS

Immeuble de la Bourse - 1, Place de Lattre de Tassigny - 67076 STRASBOURG Cedex

Poste 39707 ou 38307 - Tél. : 03 88 60 97 07 - Port. : 06 32 10 95 72

E-mail UNSA CUS : [unsa.syndicat@strasbourg.eu](mailto:unsa.syndicat@strasbourg.eu)

Site UNSA CUS : <http://unsacus.e-monsite.com/> Site UNSA UD 67 : <http://unsaterritoriaux67.e-monsite.com/>

## INFOS DERNIÈRES

N° 648 - 23 juin 2014

### Promotions 2014 / Filière sociale

Une petite précision par rapport à l'[INFOS DERNIÈRES n° 647 du 20 juin 2014](#) : les **CAP** se tiendront le **3 juillet 2014**.

### Mutuelle de France Prévoyance revoit sa copie ....

Comme annoncé (voir [INFOS DERNIÈRES n° 647 du 20 juin 2014](#)), l'administration nous a envoyé le **20 juin 2014** un message concernant **Mutuelle de France Prévoyance**.

De ce message, il ressort qu'aux pourcentages nets seront purement et simplement substitués des pourcentages bruts.

Un **agent en demi-traitement** bénéficiera donc de la part de **Mutuelle de France Prévoyance** d'une **indemnisation** égale à **41 % du traitement brut**, et non du traitement net.

C'est très exactement le niveau d'indemnisation assuré par Mut'est jusqu'au 31 août 2014 (*et jusqu'à la fin de la période d'indemnisation pour les agents en cours d'indemnisation à cette date*).

L'administration nous a indiqué que les **documents de souscription** préparés par **Mutuelle de France Prévoyance** en cours de diffusion mentionnaient encore des **pourcentages nets**, donc **erronés**.

Ces **documents** devraient parvenir à tous les agents de la CUS au **début** de cette **semaine**.

Des **précisions** seront apportées rapidement par l'administration quant à l'**usage** à faire de ces **documents**.

En conséquence, nous vous conseillons vivement d'**attendre** l'ensemble des **clarifications** avant de **signer le bulletin d'adhésion à Mutuelle de France Prévoyance**.

### Règlement du temps de travail à la DEE

Par message du **20 juin 2014**, l'**UNSA** a demandé à M. Alain FONTANEL, Premier Adjoint au Maire, à être associée aux **discussions** à venir sur le **règlement du temps de travail** à la Direction de l'**Enfance** et de l'**Éducation**.

Nous regrettons que les discussions n'aient pas déjà été reprises, notamment par rapport aux **votes négatifs** sur les **nouveaux horaires de travail** (voir [INFOS DERNIÈRES n° 645 du 12 juin 2014](#)) et à **differents points** du **règlement du temps de travail** qui n'avaient **pas été soumis aux votes**.

Rappelons qu'il était d'usage, en cas de vote négatif, de rediscuter des horaires de travail avec les organisations syndicales et d'organiser un deuxième vote sur de nouvelles propositions auprès des agents.

Pour l'**UNSA**, ce **dossier** ne s'est **pas clos** avec la réunion **IPD-CTP** du **17 juin 2014**.

Nous avons déjà eu l'assurance qu'un **bilan** serait réalisé au bout de **quelques mois** de mise en oeuvre du nouveau règlement du temps de travail.

Pour discuter notamment du règlement du temps de travail, nous invitons les collègues de la DEE à venir nombreux aux **réunions d'information syndicale** organisées par l'**UNSA** les **7 et 8 juillet 2014** de **11h00 à 13h00** à la **Maison des Syndicats**.

L'**ordre du jour** des deux réunions d'information syndicale sera le suivant :

1. Règlement du temps de travail (horaires de travail)
2. Nouvelles modalités des compensations
3. Mutuelles
4. Élections professionnelles du 4 décembre 2014
5. Divers