



# UNSA Territoriaux CUS

Immeuble de la Bourse - 1, Place de Lattre de Tassigny - 67076 STRASBOURG Cedex

Poste 39707 ou 38307 - Tél. : 03 88 60 97 07 - Port. : 06 32 10 95 72

E-mail UNSA CUS : [unsa.syndicat@strasbourg.eu](mailto:unsa.syndicat@strasbourg.eu)

Site UNSA CUS : <http://unsacus.e-monsite.com/> Site UNSA UD 67 : <http://unsaterritoriaux67.e-monsite.com/>

## INFOS DERNIÈRES

N° 662 - 24 septembre 2014

### Remise en cause des CDIsations

Par message du **18 septembre 2014**, l'**UNSA** est intervenue auprès du Directeur Général des Services quant aux collègues de **catégorie A**, qui sont **CDIsables** prochainement.

Plusieurs de ces collègues engagés sur des **contrats CDD «Besoin de service»**, **CDIsables** après **2 contrats de 3 ans**, ont été informés verbalement par leur RRH que leur **CDIsation** était **remise en cause** et qu'ils ne «bénéficieraient» que d'un CDD de quelques mois, le temps qu'ils puissent se présenter à la sélection professionnelle en vue de leur stagiérification.

L'**UNSA** est signataire du **Protocole d'accord du 31 mars 2011 portant sécurisation des parcours professionnels des agents contractuels dans les trois versants de la fonction publique : accès à l'emploi titulaire et amélioration des conditions d'emploi**, qui comportait cette **mesure de déprécarisation**.

L'**UNSA** ne saurait donc accepter que ce protocole d'accord soit ignoré par la CUS.

Nous avons demandé qu'il soit instamment **remédié** à cette situation.

### Réunions d'information syndicale à la DEE

Nous invitons les **agents** de la **DEE** à des **réunions d'information syndicale**, qui se tiendront dans la **Salle A** de la **Maison des Syndicats** :

- service **Périscolaire** et **Éducatif** : **21 octobre 2014** de **11h00** à **13h00**,
- service **Patrimoine** : **22 octobre 2014** de **11h00** à **13h00**.

A l'**ordre du jour** notamment : l'**emploi**.

### L'emploi à la DEE

Par message du **23 septembre 2014**, l'**UNSA** a demandé que des **négociations** soient engagées très rapidement sur l'**emploi** à la Direction de l'**Enfance** et de l'**Education** (voir **INFOS DERNIERES n° 661 du 22 septembre 2014**).

Elle a souligné qu'il était très désagréable d'apprendre par voie de presse (*article des DNA du 23 septembre*) ou par d'autres sources indirectes (*courrier de l'Adjointe au Maire à l'Education du 19 septembre adressé aux directions d'école*) des **décisions** impactant des **agents** de la **CUS**.

Il semblerait que ces décisions soient pour une grande partie dictées par le **développement** de l'**absentéisme**.

### Avez-vous une bonne prévoyance ?

Selon différentes sources concordantes - nous attendons confirmation de la part de l'administration -, il y aurait sensiblement moins d'agents de la CUS adhérents à la Mutuelle de France Prévoyance qu'il n'y avait d'adhérents à mut'est jusqu'au 31 août 2014.

Cela pourrait signifier que **plusieurs centaines d'agents de la CUS ne bénéficieraient même pas d'une garantie «prévoyance» minimale - les IJ, les Indemnités Journalières -**, soit par choix (*ce qui est leur droit*), soit par incompréhension du nouveau dispositif (*plusieurs collègues nous ont également affirmé n'avoir pas reçu l'enveloppe contenant le bulletin d'adhésion à la MFP*).

Rappelons que, depuis le **1er septembre 2014**, l'**adhésion** à **Mut'est** ne couvre plus que les **dépenses de santé**. Mut'est ne vous versera plus aucune indemnisation si vous passez en **demi-traitement**, après **90 jours de congé de maladie ordinaire**.