



# UNSA Territoriaux CUS

Immeuble de la Bourse - 1, Place de Lattre de Tassigny - 67076 STRASBOURG Cedex

Poste 39707 ou 38307 - Tél. : 03 88 60 97 07 - Port. : 06 32 10 95 72

E-mail UNSA CUS : [unsa.syndicat@strasbourg.eu](mailto:unsa.syndicat@strasbourg.eu)

Site UNSA CUS : <http://unsacus.e-monsite.com/> Site UNSA UD 67 : <http://unsaterritoriaux67.e-monsite.com/>

## INFOS DERNIÈRES

N° 673 - 17 novembre 2014

### Réunion «Agenda social» du 12 novembre 2014 : Réduction des effectifs

Lors de la réunion «**Agenda social**» du **12 novembre 2014**, les grandes **orientations** sur la **réduction** des **effectifs** ont été présentées.

En préambule, il a été indiqué que la **baisse** des **dotations** de l'État serait de près de **30%** pour la **Ville** et la **CUS** (6,7 M €/an pour la Ville et 10 M €/an pour la CUS, pendant 4 ans).

La **réduction** sera de **10 %** des **effectifs** sur la période **2015-2020**, ce qui correspond peu ou prou à **800 postes**.

L'objectif est de **stabiliser** la **masse salariale** sur cette période.

A la demande de l'**UNSA**, il a été précisé que la réduction annoncée valait pour le périmètre des compétences actuel.

Il est fort probable que l'Eurométropole, qui succèdera à la CUS le 1er janvier 2015, récupérera les compétences du Conseil Général du Bas-Rhin sur son territoire à partir de 2017, voire avant. Des agents devraient de ce fait être transférés du Conseil Général du Bas-Rhin vers l'Eurométropole.

En vue d'atteindre la réduction de 10 % des effectifs, un travail prospectif a été demandé aux directions :

- Revisiter l'ensemble des missions réalisées et les évolutions de charge de travail;
- Identifier les missions nouvelles incontournables et la manière de remplir les obligations de la CUS la plus efficiente;
- Rechercher les optimisations d'organisation possibles et les conditions de réussite;
- Comparer de manière pragmatique et lorsque cela est pertinent différents modes d'intervention possibles et les impacts des choix possibles;
- Interroger la faisabilité sociale et du calendrier des propositions faites.

D'ores et déjà, la Direction Générale a identifié 500 postes qui pourraient être supprimés, dont **150** suite à des **optimisations**, **60** en raison d'une **baisse d'activité** et **120** suite à des **externalisations** autres que liées au nettoyage.

Au terme du mandat, 60 à 70 % du nettoyage sera toujours réalisé en régie.

De fait, il s'agit de **580 postes**, dans la mesure où la **création** de **80 postes** est prévue pour répondre à des normes d'encadrement (ATSEM, piscines, etc....).

Le détail en sera présenté aux agents des services concernés et aux organisations syndicales en **janvier 2015**.

Les suppressions de poste interviendront au fur et à mesure des départs à la retraite.

Concernant le **dialogue social** avec les organisations syndicales, il y aura deux niveaux de concertation :

- agenda social,
- services.

Un **suivi trimestriel** de l'avancée des chantiers lancés sera fait en **agenda social**.

Parmi les chantiers communs à toutes les directions annoncés, celui de la **réduction** de l'**absentéisme**.

A travers l'**amélioration** des **conditions de travail**, objectif auquel l'**UNSA** ne peut que souscrire. Il y a de quoi faire, notamment en **redynamisant** le **CHSCT** (Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail). Ce sera possible en permettant à l'**UNSA** d'y **désigner** des **représentants** après les **élections professionnelles** du **4 décembre**.

Mais, également de manière plus coercitive : «**Le rappel et le développement de leviers managériaux permettant de réduire les comportements anormaux**».