



UNSA Territoriaux Eurométropole

Immeuble de la Bourse - 1, Place de Lattre de Tassigny - 67076 STRASBOURG Cedex

Poste 87029 ou 81132 - Tél. : 03 68 98 70 29 - Port. : 06 32 10 95 72

E-mail UNSA Eurométropole : unsa.syndicat@strasbourg.eu

Site UNSA Eurométropole: <http://unsacus.e-monsite.com/> Site UNSA UD 67: <http://unsaterritoriaux67.e-monsite.com/>

INFOS DERNIÈRES

N° 703 - 17 avril 2015

Révision de la charte «Formation»

La **charte «Formation»** a été **révisée**, notamment sur les points suivants :

Accès des contractuels aux prépas concours

Sous réserve d'**une année** de présence à l'Eurométropole de Strasbourg, l'**ensemble** des **agents contractuels** (à l'**exception** des agents recrutés sur un contrat «accroissement temporaire d'activité» ou «accroissement saisonnier d'activité») pourront bénéficier de **facilités** pour suivre, sur leur **temps de travail**, les **préparations concours** organisées par le **CNFPT**.

Cette disposition profitera notamment aux **contractuels "vacance temporaire d'emploi"** et **"agent momentanément absent"** qui ne pouvaient bénéficier jusqu'à présent que d'une formation à distance.

Prépas concours et examens

Un agent ne pourra plus prétendre à une **nouvelle préparation** pour le même concours ou examen avant une période de **quatre années** révolues, quelle que soit la **modalité pédagogique** de la préparation précédente (**préparation spécifique CNFPT - préparation à distance -**).

Don de jours de repos à un parent d'un enfant gravement malade

Lors de sa séance du **14 avril 2015**, le Conseil commun de la fonction publique (**CCFP**) a émis un avis **favorable** sur le projet de décret portant sur la **mise en œuvre** de la loi n° **2014-459** du **9 mai 2014** permettant le **don de jours de repos** à un **parent** d'un **enfant gravement malade**.

L'**UNSA** a voté **pour** le texte.

Le décret d'application de la loi n'avait pas encore été pris.

Droit syndical : ça coince !

Le **15 avril 2015** s'est tenue une nouvelle réunion sur le **protocole d'accord sur le droit syndical**, cette fois-ci en présence de M. Alain FONTANEL, Vice-Président chargé des Ressources humaines.

La **mouture** actuelle du projet d'accord est totalement **inacceptable**.

Elle se caractérise notamment par la volonté de l'administration de ne **pas reconnaître** pleinement la **représentativité** des syndicats **FO** et **UNSA**, au titre du **droit syndical**.

Cette volonté apparaît notamment dans la proposition d'une **réduction** drastique du **quota d'autorisations spéciales d'absence** destiné aux **délégués de service**.

Il n'est pas inutile de rappeler que, dans le cadre des dernières **élections professionnelles** qui ont eu lieu le **4 décembre 2014**, :

- les syndicats **FO** et **UNSA** sont **deux** des trois seules organisations syndicales de l'Eurométropole (**ex-CUS**) qui ont **progressé**,
- dans la **fonction publique territoriale**, au niveau **national**, **FO** est la **3ème** organisation syndicale, l'**UNSA** la **4ème** (**5ème en 2008**),
- dans la **fonction publique territoriale**, au niveau du **Bas-Rhin**, l'**UNSA** est la **3ème** organisation syndicale (**1ère au niveau des collectivités relevant du Centre de gestion du Bas-Rhin**),
- dans la **fonction publique territoriale**, au niveau **national**, c'est l'**UNSA** qui a le **plus progressé** (+ 2,3 %),
- dans l'ensemble de la **fonction publique**, c'est l'**UNSA** qui a le **plus progressé** (+ 1 %).

Le positionnement actuel de l'administration relève dans les faits de la **discrimination syndicale**. L'administration devra revoir sa copie !