



UNSA Territoriaux Eurométropole

Immeuble de la Bourse - 1, Place de Lattre de Tassigny - 67076 STRASBOURG Cedex

Poste 87029 ou 81132 - Tél. : 03 68 98 70 29 - Port. : 06 32 10 95 72

E-mail UNSA Eurométropole : unsa.syndicat@strasbourg.eu

Site UNSA Eurométropole: <http://unsacus.e-monsite.com/> Site UNSA UD 67: <http://unsaterritoriaux67.e-monsite.com/>

INFOS DERNIÈRES

N° 706 - 4 mai 2015

Réunion avec le service des Médiathèques

Le mercredi **20 mai 2015** se tiendra une réunion avec le service des **Médiathèques** concernant :

- le regroupement médiathèques jeunes / adultes Hautepierre,
- la RFID.

Direction de l'Enfance et de l'Éducation Horaires en continu des agents d'entretien

Lors de la réunion intersyndicale du **28 avril 2015**, le principe d'une **extension** des **horaires en continu** pour les **agents d'entretien** des **écoles** a été **arrêté**.

Il est prévu d'**instaurer** à partir de la rentrée de **septembre 2015** les **horaires en continu** dans les **écoles** :

- ayant un effectif suffisant permettant d'assurer la continuité du service (**6 agents d'entretien ETP**),
- se trouvant sur des **sites non éclatés**.

11 sites répondent à ces critères : Eléonore, Fischart, Hohberg, Langevin, Neufeld, Reuss, Robertsau, Saint-Jean, Schoepfin, Sturm et Wurtz.

Les **horaires en continu** seraient **organisés** selon les **modalités** suivantes :

- constitution de **2 équipes** : l'une du matin, l'autre de l'après-midi;
- Horaires proposés : **6h-13h** pour l'équipe du matin et **12h-19h** pour l'équipe de l'après-midi hors **mercredi** : **7h-14h**.

L'**UNSA** a demandé que l'**horaire** du **mercredi** soit **6h-13h**.

Nous devrions avoir satisfaction sur ce point; dans ce cas, l'horaire de travail des agents d'entretien restant en horaire discontinu serait également 6h-13h le mercredi.

Entretien professionnel

Dans le cadre de la préparation de la **mise en place** de l'**entretien professionnel** (voir **INFOS DERNIERES n° 681 du 22 décembre 2014** et **INFOS DERNIERES n° 685 du 25 janvier 2015**), une première réunion de travail s'est tenue le **23 avril 2015**.

Dans le présent **INFOS DERNIERES**, nous présentons de manière générale la **démarche**. D'autres informations seront présentées dans de prochains **INFOS DERNIERES**.

L'**entretien professionnel** est **annuel**.

Si le **contenu** de l'**entretien professionnel** sera **similaire** à celui de l'**EAP** (*entretien annuel de progrès*), sa **finalité** sera **similaire** à celle de la **notation**, dispositif qui n'avait pas été mis en place au niveau de l'ex-CUS.

En effet, il sera notamment **tenu compte** des **compte rendus d'entretiens professionnels** pour l'**établissement** des **tableaux d'avancement de grade** et des **listes d'aptitude** pour les **promotions internes**.

Une mise en cohérence est envisagée pour les agents **contractuels** en **CDI**. Pour le **réexamen** de leur **rémunération**, au moins tous les **3 ans**, les **entretiens professionnels** - annuels - seraient notamment **pris en compte** (*les entretiens professionnels ne sont normalement prévus que pour les fonctionnaires*).

L'information des agents et la formation des encadrants sur le nouveau dispositif sont prévus à partir d'**octobre 2015**.

La **première campagne d'entretiens professionnels** démarrera en **janvier 2016**.

Deux autres réunions de travail avec les organisations syndicales ont été programmées les **21 mai 2015** et **4 juin 2015**.