



UNSA Territoriaux Eurométropole

Immeuble de la Bourse - 1, Place de Lattre de Tassigny - 67076 STRASBOURG Cedex

Poste 87029 ou 81132 - Tél. : 03 68 98 70 29 - Port. : 06 32 10 95 72

E-mail UNSA Eurométropole : unsa.syndicat@strasbourg.eu

Site UNSA Eurométropole: <http://unsacus.e-monsite.com/> Site UNSA UD 67: <http://unsaterritoriaux67.e-monsite.com/>

INFOS DERNIÈRES

N° 711 - 18 mai 2015

Application de la Note n° 056

La [Note aux agents-es n° 056 du 16 décembre 2014](#) va être remplacée par une *nouvelle note*.

La **principale modification** apportée par cette note concerne la **résorption** des **heures stockées** par les **agents** de **catégories C et B** avant le **1er janvier 2015**. Le principe de ce que nous annoncions dans l'[INFOS DERNIERES n° 704 du 21 avril 2015](#) y apparaît clairement.

Avec une subtilité qui a son importance.

Voici ce qui sera indiqué dans la note :

"Pour l'ensemble des agents-es, le versement sur un CET d'heures stockées sur les anciens compteurs de récupération (43 - 98) n'épargne pas l'obligation de prendre 84 heures minimum par période d'une année, si suite à ce versement, il reste un reliquat à solder."

En clair, cela signifie que, si vous en avez la **possibilité** - le **plafond** du **CET** est **fixé** à 60 jours, soit **420 heures** -, vous avez **tout intérêt** à verser la **totalité** des **heures stockées** sur votre **CET**.

Dans ce cas, si vous êtes agent-e de catégorie C ou B, vous n'avez pas l'obligation de prendre des heures de récupération en 2015 et les années suivantes. Vous pourrez conserver la totalité des heures stockées avant le 1er janvier 2015, **sans limitation dans le temps**, et les utiliser quand vous le souhaiterez.

Ce dispositif est transposable aux collègues de catégorie A.

La note prévoira également des **dérogations** par rapport à la **prise minimum** de **84 heures de récupération**, dans les cas où les **agents-es** sont régulièrement **absents-tes** du service (**congé maladie, parental, disponibilité**).

La **non majoration** des **heures supplémentaires "normales"**, hors nuit, dimanche et jours fériés, y sera **confirmée** !

Adhésion au CNAS

Lors de la réunion du **12 mai 2015**, l'**adhésion** de l'**Eurométropole** au **CNAS** (*Comité national d'action sociale*) a été abordée. Cette **adhésion** pourrait intervenir dès **2016**.

D'ici la **fin 2015**, des **réunions spécifiques** seront organisées pour notamment discuter de l'**avenir** des **dispositifs** en vigueur au sein de notre collectivité, qui feraient "**doublon**" avec des **prestations** proposées par le **CNAS**.

C'est par exemple le cas des **chèques-vacances** : l'abondement de la **CNAS** serait nettement inférieur à la participation "employeur" de l'**Eurométropole**, pour tous les bénéficiaires actuels.

Négociations PPCR : Saisine du Premier ministre

En s'engageant dans les **négociations PPCR** (*parcours professionnels, carrières, rémunérations*), l'**objectif** de l'**UNSA** est d'obtenir une **réelle amélioration** des **carrières** des **fonctionnaires** dans un **délai raisonnable**.

Les organisations syndicales ont adressé un **courrier** au Premier ministre, Manuel Valls, le **13 mai 2005**.

L'**UNSA** et les autres organisations syndicales estiment **insuffisantes** les **dernières propositions** du **gouvernement** en matière de **déroulements de carrière** et de **grilles de rémunération**.

De plus, le calendrier d'application proposé actuellement ne permettra pas aux agents de mesurer des changements rapidement.

Les organisations syndicales demandent au Premier ministre de formuler de **nouvelles propositions** à la hauteur des attentes des agents et des enjeux de la fonction publique.