



UNSA Territoriaux Eurométropole

Immeuble de la Bourse - 1, Place de Lattre de Tassigny - 67076 STRASBOURG Cedex

Poste 87029 ou 81132 - Tél. : 03 68 98 70 29 - Port. : 06 32 10 95 72

E-mail UNSA Eurométropole : unsa.syndicat@strasbourg.eu

Site UNSA Eurométropole: <http://unsacus.e-monsite.com/> Site UNSA UD 67: <http://unsaterritoriaux67.e-monsite.com/>

INFOS DERNIÈRES

N° 734 - 28 septembre 2015

L'UNSA signe l'accord PPCR

Le **Congrès** de l'**UNSA** Fonction Publique, réuni le **22 septembre 2015** à Bagnolet, a mandaté à la quasi unanimité le secrétariat national pour **signer le Projet d'accord sur les parcours professionnels, les carrières et les rémunérations (PPCR)**.

Même s'il ne permet pas d'aboutir sur toutes les revendications, notamment la levée du blocage du point d'indice, le **projet** apparaît comme un **compromis acceptable**.

Les **efforts financiers**, relevés par la Cour des Comptes, sont de nature à permettre une **revalorisation des carrières**, ce dont l'**UNSA** se réjouit.

Le [Communiqué de presse du 22 septembre 2015](#) est consultable sur notre site **Internet**.

CRO du 1^{er} octobre 2015

La prochaine réunion du Conseil Régional d'Orientation Alsace-Moselle du CNFPT se tiendra le 1er octobre 2015.

L'ordre du jour comprendra notamment les points suivants :

- Effectifs des fonctionnaires territoriaux en Alsace-Moselle au 1er janvier 2013 (*évolutions et tendances*),
- Stratégie bureautique en Alsace-Moselle (*suite aux formations qui passent sur cotisation au 1er septembre 2015*),
- Absentéisme dans les formations,
- Communication de l'offre de formation 2016 : nouveaux supports,
- Rapport de la Cour des Comptes,
- Point d'information sur l'accompagnement des collectivités sur la mise en place des entretiens professionnels.

Indemnité de départ volontaire

Motifs de versement :

L'**indemnité de départ volontaire** est versée aux **agent-es**, qui **démissionnent** pour l'un des trois **motifs** suivants :

- restructuration de service (*par exemple : projet de réorganisation*);
- départ définitif de la fonction publique territoriale pour créer ou reprendre une entreprise;
- départ définitif de la fonction publique territoriale pour mener à bien un projet personnel.

La **démission** doit être effective **cinq années** au moins avant l'**âge légal de départ à la retraite**.

Bénéficiaires :

- **fonctionnaires** qui **quittent** définitivement la **fonction publique territoriale** à la suite d'une **démission régulièrement acceptée**,
- **agent-es non titulaires** de droit public en **C.D.I.** qui **démissionnent**,

ayant effectué au moins **cinq années** d'activité, à temps complet, au sein de l'**Eurométropole de Strasbourg** et de la **CUS**.

Calcul du montant :

Le **montant** de l'**indemnité de départ volontaire** ne peut excéder le **double de la rémunération brute annuelle** perçue par l'**agent-e** au cours de l'année civile précédant la date de la demande de démission, constituée des éléments suivants : traitement brut indiciaire, indemnité de résidence, supplément familial de traitement, primes et indemnités.

Il est **modulé** en fonction du **nombre d'années** d'activité effective de l'**agent-e** :

- **ancienneté** supérieure ou égale à **15 ans** : montant **maximum**,
- **ancienneté** comprise entre **5 et 14 ans** : $\frac{1}{4}$ du montant **maximum** augmenté de **7,5 %** du montant **maximum** par **année** d'ancienneté au-delà de 5 ans.