



UNSA Territoriaux Eurométropole

Immeuble de la Bourse - 1, Place de Lattre de Tassigny - 67076 STRASBOURG Cedex

Poste 87029 ou 81132 - Tél. : 03 68 98 70 29 - Port. : 06 32 10 95 72

E-mail UNSA Eurométropole : unsa.syndicat@strasbourg.eu

Site UNSA Eurométropole: <http://unsacus.e-monsite.com/> Site UNSA UD 67: <http://unsaterritoriaux67.e-monsite.com/>

INFOS DERNIÈRES

N° 762 - 19 février 2016

Toilettes publiques Modernisation et optimisation

Voici les **évolutions** décidées dans le cadre du projet de **modernisation** et d'**optimisation** des **toilettes publiques** de l'**Eurométropole**.

Déploiement de toilettes automatiques et nouveau maillage de toilettes publiques

16 cabines automatiques seront **mises en place** en complément des 2 cabines existantes Parc de l'Étoile :

- au centre ville touristique, ces cabines relayeront les équipements fixes gardiennés dès leur fermeture en fin de journée;
- dans les parcs urbains, les cabines compléteront matins et soirs les équipements fixes gardiennés; l'hiver, elles se substitueront à ces équipements;
- sur les places de marchés hebdomadaires, elles remplaceront des équipements fixes ou se substitueront aux cabines d'aisance mobiles.

Évolution des horaires de travail des agents

Un **profil unique** 7 heures/jour, 5 jours/semaine, 20 jours/cycle sera **mis en place** :

- Centre : relais de 2 équipes 7h00-14h00 et 13h30-20h30;
- Parcs et faubourgs : 10h30-17h30.

Évolution du mode de gestion

Au terme du déploiement des 16 cabines automatiques en 2018, le **noyau d'agents** nécessaires pour l'ouverture quotidienne, toute l'année, des grands équipements de centre ville sera de **22 ETP**. **20 postes de préposé(e)** seront **supprimés** à terme.

L'entretien et la maintenance quotidienne des cabines automatiques seront assurés par 3 ETP.

Il y aura une **externalisation** partielle avec le recours à des emplois de l'économie sociale et solidaire (*remplacements lors des jours de repos des agents + gardiennages saisonniers*).

Organisation de la collecte des déchets en porte à porte

Des **tests** sur la **réorganisation** des **activités de collecte en service complet** devraient **démarrer** à la **fin de ce mois**.

Le **test 1** sera effectué sur l'**habitat pavillonnaire** et concernera **2 équipes**, sur les circuits d'ordures ménagères au démarrage puis sur ceux de collecte sélective.

Le **test** sera **basé** sur une **semaine de travail de 5 jours de 7 heures**, avec laquelle les syndicats **FO** et **UNSA** ont exprimé leur **désaccord**, en raison de la **pénibilité** du travail.

Après un bilan intermédiaire au bout de deux mois, un **bilan final** pour **prise de décision** sur l'**extension** à l'ensemble de l'**habitat pavillonnaire** sera dressé au **4ème trimestre 2016**.

Le **test 2** sera effectué sur l'**habitat mixte** à partir du **3ème trimestre 2016**.

Un **bilan global** pour **prise de décision** sur l'**extension** à l'ensemble de l'**habitat mixte** sera dressé **début 2017**.

Le **test 3** sera effectué sur l'**habitat ancien avec accessibilité difficile** en **2017**.

Concernant la **définition** d'un **nouveau périmètre** pour le **service complet**, une **proposition de scénario** sera soumise à validation **courant 2016**.

Une nouvelle organisation du travail en 2 postes (*matin/après-midi*) ne devrait intervenir qu'à partir de **2018**.

Promotions 2016

Nous venons de recevoir les **propositions** de l'administration quant aux **avancements de grade** et aux **promotions internes 2016**. Elles seront examinées lors des **Commissions Administratives Paritaires** qui se tiendront le **3 mars 2016**.