



UNSA Territoriaux Eurométropole

Immeuble de la Bourse - 1, Place de Lattre de Tassigny - 67076 STRASBOURG Cedex

Poste 87029 ou 81132 - Tél. : 03 68 98 70 29 - Port. : 06 32 10 95 72

E-mail UNSA Eurométropole : unsa.syndicat@strasbourg.eu

Site UNSA Eurométropole: <http://unsacus.e-monsite.com/> Site UNSA UD 67: <http://unsaterritoriaux67.e-monsite.com/>

INFOS DERNIÈRES

N° 768 - 14 mars 2016

L'UNSA revendique la fin du gel du point d'indice

L'**UNSA** a toujours dénoncé et combattu le **gel du point d'indice avec la perte de pouvoir d'achat** qu'il engendre depuis **juillet 2010**.

Pour l'**UNSA**, les agents publics ont suffisamment participé à l'effort national de réduction des dépenses publiques. Le gel du point d'indice a ainsi permis d'économiser plus de **7 milliards** d'euros en **5 ans**.

Le **protocole PPCR** permet enfin d'ouvrir une **négociation salariale** : elle aura lieu le jeudi **17 mars 2016**.

L'**UNSA** entrera en négociation avec la ferme volonté d'aboutir. Elle rappelle que toute amélioration des grilles indiciaires s'appuie sur une augmentation régulière de la valeur du point d'indice.

L'**UNSA** jugera les propositions du gouvernement à l'issue du **rendez-vous salarial** du **17 mars 2016**.

Si elles se révèlent inacceptables, l'**UNSA** pourra appeler les agents publics à l'**action** le mardi **22 mars 2016**.

L'**UNSA** prendra sa décision dès le **17 mars 2016** au **soir**.

Concours d'assistant socio-éducatif

Vous pouvez vous **préinscrire** jusqu'au **6 avril 2016** aux **concours d'assistant socio-éducatif** suivants, organisés par convention avec le Centre de Gestion du Bas-Rhin :

- **spécialité "assistant de service social"** (concours organisé par le Centre de Gestion du Haut-Rhin),
- **spécialités "éducation spécialisée" et "conseil en économie sociale et familiale"** (concours organisé par le Centre de Gestion du Doubs).

Création d'un nouveau métier d'accompagnant maternel

Dans le cadre de la délibération **"Assurer l'avenir du service public de l'Eurométropole et de la Ville de Strasbourg"**, un nouveau chantier a été lancé :

- Étude relative à la création d'un nouveau métier d'accompagnant

Enjeux

- Permettre le repositionnement d'agents d'entretien sur un nouveau métier d'accompagnant maternel, tout en déployant un dispositif de formation leur permettant d'accéder au CAP petite enfance et, à terme, au concours d'ATSEM.

Périmètre/Organisation visée

- Périmètre à définir.
- Réorganisation des équipes pédagogiques en affectant les agents sur ce nouveau métier dont les missions restent à définir. Monter les agents en compétences afin qu'ils puissent intégrer le métier d'ATSEM.

Objectifs organisationnels

- Maintien de la qualité d'accueil des enfants dans les classes d'école maternelle et durant les temps périscolaires.

Nombre d'agents concernés

- A définir.

Calendrier prévisionnel

- Février 2016 : information des agents
- Février / Mars 2016 : détermination des missions et accompagnement formation

Ce dispositif a été présenté aux syndicats **FO** et **UNSA** lors de la réunion du **11 février 2016** avec la Direction de l'**Enfance** et de l'**Éducation**.

Il n'est pas encore «cadré» dans les détails. Nous avons déjà fait part d'un certain nombre d'interrogations. Nous y reviendrons.