



UNSA Territoriaux Eurométropole

Immeuble de la Bourse - 1, Place de Lattre de Tassigny - 67076 STRASBOURG Cedex

Poste 87029 ou 81132 - Tél. : 03 68 98 70 29 - Port. : 06 32 10 95 72

E-mail UNSA Eurométropole : unsa.syndicat@strasbourg.eu

Site UNSA Eurométropole: <http://unsacus.e-monsite.com/> Site UNSA UD 67: <http://unsaterritoriaux67.e-monsite.com/>

INFOS DERNIÈRES

N° 774 - 14 avril 2016

Réunion d'information Mut'est Fonction publique

Le **18 avril 2016** se tiendra une **réunion d'information Mut'est** à l'intention des correspondants, délégués et administrateurs de la Fonction publique - **fonctionnaires territoriaux** du périmètre de l'**Eurométropole** et agents hospitaliers.

L'**ordre du jour** comportera notamment les points suivants :

Retour sur l'année 2014 :

- Evolution des effectifs
- Prestations
- Situations techniques

Evolution des garanties en 2016 :

- Contrat responsable
- Tableaux des garanties

Points d'actualité :

- ACS : Aide à la Complémentaire Santé
- Les mutuelles communales
- Assemblée Générale 2016

Projet de réorganisation comptable

Un projet de **réorganisation comptable** basé sur la **dématérialisation** est mis en œuvre sur l'ensemble de l'Eurométropole.

118 agents comptables - représentant 92,6 équivalents temps plein - sont concernés.

De l'optimisation des ressources comptables, il est attendu **10 suppressions de postes**, dont 3 à la Direction des Finances et de la programmation et 7 dans les directions qui se réorganisent et pour lesquelles les gains de productivité liés à la réorganisation et à la dématérialisation permettront de rendre des postes.

Nouveau métier d'accompagnant-e en école maternelle

Voici le **déroulement** prévu pour l'**expérimentation** du nouveau métier d'**accompagnant-e en école maternelle** (voir **INFOS DERNIERES n° 768 du 14 mars 2016**).

Entretiens avec les agents identifiés et tests de niveau (Avril-Mai 2016)

Une analyse croisée des questionnaires DEE - politique de mobilité (*envoyés à tous les agents de la DEE fin 2015*) et des souhaits de mobilité via les entretiens professionnels permettra d'établir une première liste d'agents pouvant participer à l'expérimentation.

Les agents identifiés seront reçus individuellement. Ils participeront à des tests de niveau.

10 à 15 agents volontaires seront retenus.

Formation préalable à la prise de fonction (Mai-Août 2016)

Il est prévu un premier parcours de formation d'une durée maximale de **10 jours (fractionnés)**. L'objectif est de proposer un parcours de formation initiale autour de **3 axes principaux** :

- sécurité pour l'agent et dans la prise en charge d'un groupe d'enfants,
- connaissance de l'environnement professionnel,
- développement de l'enfant.

Prise de fonction (1er septembre 2016)

Du 1er septembre au 31 décembre 2016, un **tutorat** sur le terrain sera assuré par un-e **ATSEM**.

Un **accompagnement professionnel** sera maintenu de janvier à juin 2017.

Formation menant au CAP petite enfance (à compter du 1er septembre 2016)

La formation d'une durée d'un **an** sera organisée dès septembre 2016.