



UNSA Territoriaux Eurométropole

Immeuble de la Bourse - 1, Place de Lattre de Tassigny - 67076 STRASBOURG Cedex

Poste 87029 ou 81132 - Tél. : 03 68 98 70 29 - Port. : 06 32 10 95 72

E-mail UNSA Eurométropole : unsa.syndicat@strasbourg.eu

Site UNSA Eurométropole: <http://unsacus.e-monsite.com/> Site UNSA UD 67: <http://unsaterritoriaux67.e-monsite.com/>

INFOS DERNIÈRES

N° 778 - 2 mai 2016

Nouveau métier d'accompagnant-e en école maternelle

Les modalités d'expérimentation du nouveau métier d'accompagnant-e en école maternelle (voir [INFOS DERNIERES n° 774 du 14 avril 2016](#)) laissent plusieurs questions ouvertes :

- à partir du **1er septembre 2016**, comment s'effectuera le **remplacement** sur leur poste des **agents d'entretien** suivant l'expérimentation ?
- à partir du **1er janvier 2017**, comment seront établies les responsabilités en cas d'incident, par exemple d'accident de travail, dans la mesure où les **accompagnants-es en école maternelle** occuperont un **poste d'ATSEM**, sans en avoir le grade et sans avoir le CAP petite enfance ?
- pourquoi ne pas utiliser la voie du **détachement** après l'**obtention** du **CAP petite enfance** ?

Journée de solidarité

Une **note** précisant les **modalités** de **mise en œuvre** de la **journée de solidarité** sera **envoyée** à l'ensemble des agents **courant mai 2016**.

Courant mai 2016 également, sont prévus de l'information et des échanges avec les Responsables ressources humaines, notamment sur la **concertation** à prévoir dans les services pour les agents en **horaires fixes**.

Le **cycle de travail** prévu de **mise en œuvre** de la **journée de solidarité** pour les agents en **horaires variables** sera celui du **12 septembre 2016** au **10 octobre 2016**.

Soulignons que **FO** et **UNSA**, organisations syndicales représentatives, n'ont aucune responsabilité quant à l'application de la journée de solidarité aux agents de l'Eurométropole de Strasbourg, puisqu'elles n'ont pas été invitées aux deux réunions intersyndicales sur ce sujet.

Déontologie et droits et obligations des fonctionnaires

L'**article 20** de la loi n° **2016-483** du **20 avril 2016** relative à la **déontologie** et aux **droits et obligations** des **fonctionnaires** renforce la **protection fonctionnelle** des **agents** et de leurs **familles**.

Le fonctionnaire bénéficie également de la protection fonctionnelle en cas de poursuites pénales, de placement dans le statut de témoin assisté, de placement en garde à vue et de proposition d'une mesure de composition pénale, à raison de faits qui n'ont pas le caractère d'une faute personnelle détachable de l'exercice des fonctions.

La **protection fonctionnelle** peut être **accordée**, sur leur demande, au **conjoint**, au concubin, au partenaire lié par un pacte civil de solidarité au fonctionnaire, à ses **enfants** et à ses **ascendants** directs.

L'**article 36** stipule qu'**aucune procédure disciplinaire** ne peut être **engagée** au-delà d'un délai de **trois ans** à compter du jour où l'administration a eu une connaissance effective de la réalité, de la nature et de l'ampleur des faits passibles de sanction.

L'**article 40** précise que la **durée d'ancienneté** prise en compte pour la **transformation** du **contrat** des agents contractuels en **contrat à durée indéterminée** (*au bout de 6 ans*) comprend les **périodes** effectuées auprès de **différents employeurs**.

L'**article 41** porte le **dispositif** relatif à l'**accès** des **agents contractuels** aux **cadres d'emplois** de **fonctionnaires territoriaux** par la voie de **modes de recrutement réservés** prévus par la loi n° 2012-347 du 12 mars 2012 (*loi "Sauvadet"*) de quatre à **six ans**.

Dans un délai de **trois mois** à compter de la parution du décret pris pour l'application de la loi, l'autorité territoriale présente un **programme pluriannuel d'accès à l'emploi titulaire**.