



# UNSA Territoriaux Eurométropole

Immeuble de la Bourse - 1, Place de Lattre de Tassigny - 67076 STRASBOURG Cedex

Poste 87029 ou 81132 - Tél. : 03 68 98 70 29 - Port. : 06 32 10 95 72

E-mail UNSA Eurométropole : [unsa.syndicat@strasbourg.eu](mailto:unsa.syndicat@strasbourg.eu)

Site UNSA Eurométropole: <http://unsacus.e-monsite.com/> Site UNSA UD 67: <http://unsaterritoriaux67.e-monsite.com/>

## INFOS DERNIÈRES

N° 780 - 9 mai 2016

### Propositions et avis du CHSCT

Par message du **13 avril 2016**, les syndicats **FO** et **UNSA** avaient demandé à l'administration selon quelles **modalités** l'Eurométropole de Strasbourg mettait en œuvre les dispositions du premier alinéa de l'**article 62** du décret n° **85-603** du **10 juin 1985** modifié relatif à l'**hygiène** et à la **sécurité** du travail ainsi qu'à la médecine professionnelle et préventive dans la **fonction publique territoriale** :

*"Les propositions et les avis du comité sont transmis à l'autorité territoriale ; ils sont portés, par tout moyen approprié, à la connaissance des agents, dans un délai d'un mois."*

Depuis lors, nous avons reçu les **documents** relatifs aux **trois dernières réunions de 2015** du **CHSCT**.

Parmis ces documents figure le **règlement intérieur** du **CHSCT**, adopté le **15 décembre 2015**.

A son **article 15**, il est simplement indiqué : *"Les propositions et les avis du comité sont portés, par tout moyen approprié, à la connaissance des agents de l'Eurométropole, dans un délai d'un mois."*

Bref, un simple copié-collé du décret !

Les **modalités pratiques** de la **diffusion** des **propositions et avis** du **CHSCT** vers les **agents** ne sont nullement précisées, ce qui serait le moins pour un règlement intérieur digne de ce nom.

Des outils tels que Intranet, tableaux d'affichage, En direct, .... pourraient être utilisés.

Ces modalités n'ont jamais fait l'objet de discussions avec les organisations syndicales représentatives que sont **FO** et **UNSA**.

Ceci confirme en fait la volonté bien ancrée du CHSCT de ne fonctionner qu'en vase clos.

C'est vraiment dommage pour les agents de l'Eurométropole de Strasbourg.

Pourtant, lors de la réunion "**Agenda social**" du **21 janvier 2016**, il avait été affirmé que "*Les grands engagements de l'Exécutif fixés par la délibération "Avenir du Service Public Local"* sont mis en lumière : maîtrise de la masse salariale, qualité et adaptation du service public, amélioration des conditions de travail des agents."

Si sur le premier engagement (*entendre réduction de l'effectif des agents de 10 % jusqu'en 2020*), l'Eurométropole est en pleine lumière, sur le dernier engagement, elle en est encore au stade de la bougie.

### Agents de maîtrise

La première réunion du **groupe de travail** sur la **réforme** du **cadre d'emplois des agents de maîtrise** dans la **fonction publique territoriale**, dans le cadre du **protocole PPCR**, s'est tenue le **mardi 3 mai 2016**.

La Direction Générale des Collectivités Locales (DGCL) a présenté la première proposition du gouvernement sur le dossier des agents de maîtrise :

- les **agents de maîtrise** seraient **reclassés** dans une grille indiciaire **supérieure** à la grille du **C3 PPCR** (*dernier grade de la catégorie C, sur lequel seront reclassés les agent de catégorie C*); un gain de 50 points d'indice brut par agent et par mois est annoncé;
- les **agents de maîtrise principaux** seraient **reclassés** dans une grille indiciaire identique à celle du **B1 PPCR** (*premier grade de la catégorie B*),
- les agents de maîtrise resteraient donc en catégorie C.

La DGCL a confirmé le souhait de voir passer le **projet de décret** des **agents de maîtrise** à l'**Assemblée plénière** du **CSFPT de juin 2016**.