



UNSA Territoriaux Eurométropole

Immeuble de la Bourse - 1, Place de Lattre de Tassigny - 67076 STRASBOURG Cedex

Poste 87029 ou 81132 - Tél. : 03 68 98 70 29 - Port. : 06 32 10 95 72

E-mail UNSA Eurométropole : unsa.syndicat@strasbourg.eu

Site UNSA Eurométropole: <http://unsacus.e-monsite.com/> Site UNSA UD 67: <http://unsaterritoriaux67.e-monsite.com/>

INFOS DERNIÈRES

N° 782 - 23 mai 2016

CSFPT du 18 mai 2016

L'Assemblée plénière du Conseil Supérieur de la Fonction Publique Territoriale s'est réunie le **18 mai 2016**.

Le projet de décret portant **majoration du traitement de certains fonctionnaires** bénéficiaires d'une **clause de conservation d'indice** à titre personnel a reçu un avis **favorable**.

Ce texte vise, dans le cadre de la mise en œuvre du protocole **PPCR** à octroyer aux agents bénéficiant, en application des dispositions réglementaires qui leur sont applicables, d'une **clause de conservation d'indice** à titre personnel, un nombre de points d'indice majoré supplémentaires identique à celui octroyé aux agents relevant du même corps ou cadre d'emplois dans le cadre de la mesure dite du «**transfert primes / points**».

Le **CSFPT** a par ailleurs **voté** – à l'unanimité – un **projet de rapport** relatif à la **filière animation**. Il s'agit là d'un travail en autosaisine effectué.

Le **rapport** formule **13 propositions** visant à **améliorer les conditions de déroulement de carrière, de recrutement, de qualification et d'emploi**.

Salaire des patrons : L'appel des 40 au CAC 40

Nous vous invitons à **signer** et à **faire signer** la **pétition** sur les **salaires des patrons** du **CAC 40** :

<https://www.change.org/p/le-pr%C3%A9sident-%C3%A9galiser-la-remun%C3%A9ration-des-patrons-l-appel-des-40-au-cac-40>

Luc BERILLE, Secrétaire Général de l'**UNSA**, était l'un des 40 premiers signataires de cette pétition.

Projet de service PVA

Les syndicats **FO** et **UNSA** ont rencontré le service **Parc véhicules et ateliers** le **18 mai 2016**.

Le **Pré-Projet de service 2016** nous a été présenté.

Il avait été présenté aux **agents** le **3 mai 2016**.

Il sera finalisé courant mai 2016 en concertation avec les agents et validé par la Direction Générale fin mai 2016.

La **présentation** au **comité technique** est fixée au **21 juin 2016**.

A terme, l'**effectif** passera de 159 postes à **146 postes**.

Pour une grande part, cette réduction n'aura pas de conséquence directe pour les personnels, dans la mesure où des postes supprimés sont actuellement vacants, suite à des non remplacements de départs à la retraite.

Il s'agit notamment de postes de chef d'atelier, certains **ateliers** étant **rassemblés** dans une **unité de production** :

- ateliers carrosserie-peinture et métallerie d'une part,
- ateliers mécanique, électricité et hydraulique d'autre part.

Mais, l'**externalisation** de l'activité **pneumatiques** nécessitera le **reclassement** de **3 agents**.

L'administration la justifie par des coûts moindres.

Cette **externalisation** n'interviendra qu'à partir de **fin 2017**.

Les **activités d'usinage** seront **mutualisées** avec le service de l'**Eau**, celui-ci confectionnant les pièces nécessaires à la métallerie.

Le service de l'Eau dispose de machines-outils performantes.