



UNSA Territoriaux Eurométropole

Immeuble de la Bourse - 1, Place de Lattre de Tassigny - 67076 STRASBOURG Cedex

Poste 87029 ou 81132 - Tél. : 03 68 98 70 29 - Port. : 06 32 10 95 72

E-mail UNSA Eurométropole : unsa.syndicat@strasbourg.eu

Site UNSA Eurométropole: <http://unsacus.e-monsite.com/> Site UNSA UD 67: <http://unsaterritoriaux67.e-monsite.com/>

INFOS DERNIÈRES

N° 786 - 20 juin 2016

Accompagnant-e en école maternelle

Lors de la rencontre périodique avec l'**UNSA**, qui s'est tenue le **17 juin 2016**, la Direction de l'**Enfance** et l'**Education** a répondu aux différentes questions posées par l'**expérimentation** du nouveau métier d'**accompagnant-e en école maternelle** (voir **INFOS DERNIÈRES n° 778 du 2 mai 2016**).

14 agents d'entretien devraient entrer dans le dispositif.

La validation définitive interviendra fin juin 2016.

Deux organismes, dont le GRETA, sont présents pour assurer la formation au CAP petite enfance.

A compter du **1er janvier 2017**, les **agents** seront **nommés** sur des **postes d'ATSEM** vacants.

Ils seront **détachés** pour **stage** dans le cadre d'emplois des **agents sociaux**.

C'est à partir du 1er janvier 2017 que pourront s'effectuer les remplacements sur les postes d'agent d'entretien devenus vacants.

Il a été précisé qu'un poste serait supprimé dans le cadre des externalisations.

Les ATSEM tutrices ne bénéficieront pas de reconnaissance financière.

Leur **rôle** sera **défini** dans une **lettre de mission**. Il sera allégé par rapport à celui d'un maître d'apprentissage.

Le **remplacement** pendant les **formations** (de l'ordre de 2 jours par semaine) sera **assuré** à partir du **1er janvier 2017**, à travers les ATSEM volantes et des ATSEM en CDD.

Le **recrutement** par **concours** sur le grade d'**ATSEM 1ère classe** après l'**obtention** du **CAP petite enfance** sera **privilegié**.

Le **recours** à la voie du **détachement** n'est **pas exclu**.

Comité médical et commission de réforme

Par message du **21 avril 2016**, l'**UNSA** avait interrogé l'administration quant à l'**articulation** des prestations de **secrétariat des commissions de réforme** et de **secrétariat des comités médicaux** assurées par le **Centre de gestion du Bas-Rhin** avec la **DRH**.

Par message du **14 juin 2016**, la DRH nous a apporté un certain nombre d'éléments de réponse.

En **début de procédure**, c'est le service **Prévention au travail** qui **saisit le comité médical** ou la **commission de réforme** à la demande de la **Médecine du travail**.

Depuis la **fin** de l'année **2015**, c'est le **Centre de gestion du Bas-Rhin** qui assure le **secrétariat du comité médical** et de la **commission de réforme**, sur la base des **saisines** de la **collectivité**, qui ensuite n'intervient plus.

La **collectivité** est **informée** des **dossiers** inscrits aux séances.

Les **agents concernés** sont également **informés** par le **Centre de gestion** directement, qui est l'**interlocuteur** pour les **agents**, notamment pour la **consultation des dossiers**.

Ceux-ci peuvent toutefois - pour la partie constituée par la collectivité - toujours être consultés sur demande au service Prévention au travail.

Agents de restauration

Le chantier "**Recours à du personnel d'entreprise en restauration scolaire**" devait être **finalisé** au **2ème trimestre 2016** (voir **INFOS DERNIÈRES n° 735 du 30 septembre 2015**).

La Direction de l'**Enfance** et l'**Education** a indiqué à l'**UNSA** que ce chantier n'avait pas encore abouti et qu'**aucune décision** ne serait prise pour **2016**.