



UNSA Territoriaux Eurométropole

Immeuble de la Bourse - 1, Place de Lattre de Tassigny - 67076 STRASBOURG Cedex

Poste 87029 ou 81132 - Tél. : 03 68 98 70 29 - Port. : 06 32 10 95 72

E-mail UNSA Eurométropole : unsa.syndicat@strasbourg.eu

Site UNSA Eurométropole: <http://unsacus.e-monsite.com/> Site UNSA UD 67: <http://unsaterritoriaux67.e-monsite.com/>

INFOS DERNIÈRES

N° 786 - 20 juin 2016

Accompagnant-e en école maternelle

Lors de la rencontre périodique avec l'**UNSA**, qui s'est tenue le **17 juin 2016**, la Direction de l'**Enfance et l'Education** a répondu aux différentes questions posées par l'**expérimentation** du nouveau métier d'**accompagnant-e en école maternelle** (voir **INFOS DERNIÈRES** n° 778 du 2 mai 2016).

14 agents d'entretien devraient entrer dans le dispositif.

La validation définitive interviendra fin juin 2016.

Deux organismes, dont le GRETA, sont présents pour assurer la formation au CAP petite enfance.

A compter du **1er janvier 2017**, les **agents** seront **nommés** sur des postes d'**ATSEM** vacants.

Ils seront **détachés** pour **stage** dans le cadre d'emplois des **agents sociaux**.

C'est à partir du **1er janvier 2017** que pourront s'effectuer les remplacements sur les postes d'**agent d'entretien** devenus vacants.

Il a été précisé qu'un poste serait supprimé dans le cadre des externalisations.

Les **ATSEM** tutrices ne bénéficieront pas de reconnaissance financière.

Leur **rôle** sera **défini** dans une **lettre de mission**. Il sera allégé par rapport à celui d'un maître d'apprentissage.

Le **remplacement** pendant les **formations** (*de l'ordre de 2 jours par semaine*) sera **assuré** à partir du **1er janvier 2017**, à travers les **ATSEM** volantes et des **ATSEM** en **CDD**.

Le **recrutement** par **concours** sur le grade d'**ATSEM 1ère classe** après l'**obtention** du **CAP petite enfance** sera **privilégié**.

Le **recours** à la voie du **détachement** n'est **pas exclu**.

Comité médical et commission de réforme

Par message du **21 avril 2016**, l'**UNSA** avait interrogé l'administration quant à l'**articulation** des prestations de **secrétariat des commissions de réforme** et de **secrétariat des comités médicaux** assurées par le **Centre de gestion du Bas-Rhin** avec la **DRH**.

Par message du **14 juin 2016**, la **DRH** nous a apporté un certain nombre d'éléments de réponse.

En **début de procédure**, c'est le service **Prévention au travail** qui **saisit** le **comité médical** ou la **commission de réforme** à la demande de la **Médecine du travail**.

Depuis la **fin de l'année 2015**, c'est le **Centre de gestion du Bas-Rhin** qui assure le **secrétariat du comité médical et de la commission de réforme**, sur la base des **saisines** de la **collectivité**, qui ensuite n'intervient plus.

La **collectivité** est **informée** des **dossiers** inscrits aux séances.

Les **agents concernés** sont également **informés** par le **Centre de gestion** directement, qui est l'**interlocuteur** pour les **agents**, notamment pour la **consultation des dossiers**.

Ceux-ci peuvent toutefois - pour la partie constituée par la collectivité - toujours être consultés sur demande au service **Prévention au travail**.

Agents de restauration

Le chantier "**Recours à du personnel d'entreprise en restauration scolaire**" devait être **finalisé** au **2ème trimestre 2016** (voir **INFOS DERNIÈRES** n° 735 du 30 septembre 2015).

La Direction de l'**Enfance et l'Education** a indiqué à l'**UNSA** que ce chantier n'avait pas encore abouti et qu'**aucune décision** ne serait prise pour **2016**.