



# UNSA Territoriaux Eurométropole

Immeuble de la Bourse - 1, Place de Lattre de Tassigny - 67076 STRASBOURG Cedex

Poste 87029 ou 81132 - Tél. : 03 68 98 70 29 - Port. : 06 32 10 95 72

E-mail UNSA Eurométropole : [unsa.syndicat@strasbourg.eu](mailto:unsa.syndicat@strasbourg.eu)

Site UNSA Eurométropole: <http://unsacus.e-monsite.com/> Site UNSA UD 67: <http://unsaterritoriaux67.e-monsite.com/>

## INFOS DERNIÈRES

N° 805 - 22 septembre 2016

### Feuille de route «Avenir du service public local» sur 3 ans

Lors de la réunion "Agenda social" qui s'est tenue le **20 septembre 2016**, un document synthétisant la feuille de route "**Avenir du service public local**" sur **3 ans** nous a été remis en fin de séance.

Ce **document de 19 pages** a été envoyé le **21 septembre 2016** par l'administration à **tous les agents de l'Eurométropole de Strasbourg** disposant d'une **messagerie professionnelle**.

Nous ignorons comment ce document sera diffusé aux agents-tes ne disposant pas de messagerie professionnelle. C'est pourtant eux-elles qui sont ou seront le plus souvent concernés-ées par les **suppressions de postes**.

#### Méthode : retard à l'allumage

Quant à la **méthode** proposée par l'administration pour la **mise en oeuvre** de la **feuille de route "ASPL"** (*Avenir du service public local*), l'**UNSA** considère que l'administration a vraiment du retard à l'allumage.

Voici quelques-unes des **annonces** qui avaient été faites lors de la réunion «**Agenda social**» du **12 novembre 2014** :

- Une organisation spécifique GPEC au niveau le plus pertinent pour accompagner collectivement et individuellement les agents
- Une concertation à tous les niveaux
- Présenter aux agents des services concernés et aux organisations syndicales le cadrage et les chantiers dans le détail en janvier 2015
- Faire un suivi trimestriel en agenda social de l'avancée des chantiers lancés

C'était il y a près de **2 ans** !

A de multiples reprises, avec **FO**, l'**UNSA** avait rappelé ces engagements. Notons cependant que le document transmis n'est **pas détaillé** pour ce qui est des **suppressions de postes**. Seul le **chiffre global** de **700 suppressions de postes** est indiqué.

#### Nouvelles suppressions de postes "à l'étude"

En dehors des chantiers déjà annoncés, voici les **secteurs** qui devraient être touchés par des **suppressions conséquentes de postes** (*parfois, plusieurs dizaines*) :

- service courrier,
- standard téléphonique,
- nettoyage des écoles,
- nettoyage des gymnases,
- nettoyage des locaux extérieurs au Centre Administratif et à l'Immeuble "Axa",
- contrôle du stationnement payant,
- déchetteries,
- piscine de Hautepierre,
- Bains municipaux,
- restauration dans les établissements petite enfance.

#### Reclassements

La Direction Générale semble enfin vouloir engager une politique volontariste pour **reclasser** de manière correcte les **collègues** dont le **poste** a été ou va être **supprimé**.

L'**UNSA** ne peut que s'en féliciter.

Mais, l'administration en est encore à la mise en place de trois groupes de travail structurants sur la prospective des métiers, sur les freins au redéploiement et sur l'offre d'accompagnement.

Alors que nous allons bientôt attaquer la 3ème année du plan de réduction des effectifs !

Par message du **23 novembre 2014**, l'**UNSA** avait demandé à M. Alain FONTANEL, Vice-Président chargé du personnel, la **mise en place** d'une **cellule de reclassement interne** (*voir **INFOS DERNIERES** n° 675 du 26 novembre 2014*).

C'était il y a près de **2 ans** !