



UNSA Territoriaux Eurométropole

Immeuble de la Bourse - 1, Place de Lattre de Tassigny - 67076 STRASBOURG Cedex

Poste 87029 ou 81132 - Tél. : 03 68 98 70 29 - Port. : 06 32 10 95 72

E-mail UNSA Eurométropole : unsa.syndicat@strasbourg.eu

Site UNSA Eurométropole: <http://unsacus.e-monsite.com/> Site UNSA UD 67: <http://unsaterritoriaux67.e-monsite.com/>

INFOS DERNIÈRES

N° 807 - 30 septembre 2016

Reclassement pour raison de santé

Le **19 septembre 2016** s'est tenue une réunion sur le **reclassement pour raison de santé (inaptitude physique)**, dans le cadre du **projet de plan santé au travail**.

La Direction Générale de l'Administration et de la Fonction Publique (**DGAFP**) a proposé plusieurs pistes.

Voici celles qui concerneraient la **fonction publique territoriale** :

- encadrer la recherche de poste de reclassement dans un délai (*ce délai pourrait être de 4 mois*),
- favoriser le développement d'équipes en mode projet pour accompagner les agents,
- mettre en place un congé en évolution professionnelle pour accompagner les agents en cours de reclassement (*ce congé, qui alternerait activité de service et actions de formation, pourrait être d'une durée maximale de 6 mois*),
- ouvrir à titre expérimental le reclassement au niveau d'un bassin d'emploi.

En outre, il pourrait être examiné un **dispositif mobilisable au titre de la prévention de l'usure professionnelle** pour les métiers facteurs de reclassement.

Télétravail à l'Eurométropole de Strasbourg

Une réunion intersyndicale relative à la **2ème phase expérimentale du télétravail à l'Eurométropole de Strasbourg** aura lieu le **lundi 3 octobre 2016**.

L'ordre du jour sera le suivant :

- l'état d'avancement de l'expérimentation phase 2 : qui sont les nouveaux télétravailleurs-euses ?
- le lancement de la démarche d'évaluation : modalités, calendrier.

Campagne de promotions 2017

Une réunion intersyndicale sur la **«campagne de promotions 2017»** se tiendra le **7 octobre 2016**.

Abondement de la participation «employeur» aux chèques-vacances

Lors de la réunion **«Agenda social»** du **22 juin 2016**, le **rétablissement de l'abondement de la participation «employeur» aux chèques-vacances** au bénéfice des **agents** en situation de **handicap** avait été annoncé, dans le cadre d'une refonte du dispositif.

Par message du **4 juillet 2016**, les syndicats **FO** et **UNSA** avaient demandé que l'**abondement** soit **rétabli** pour la **campagne d'épargne de 2016/2017** (voir **INFOS DERNIÈRES n° 790 du 5 juillet 2016**).

Nous avons été entendus.

L'**abondement**, sans participation des agents, sera sensiblement **revalorisé** par rapport au dispositif antérieur :

- **+ 80 € pour la première tranche (indice brut de traitement égal ou inférieur à 409),**
- **+ 60 € pour la deuxième tranche (indice brut de traitement compris entre 410 et 529).**

Travaux «réglementés» effectués par de jeunes apprentis

Le décret n° **2016-1070** du **3 août 2016** crée une **procédure de dérogation** permettant aux **jeunes** âgés d'au moins quinze ans et de moins de dix-huit ans en **situation de formation professionnelle** dans la **fonction publique territoriale** d'effectuer des **travaux** dits **«réglementés»**.

Une **circulaire du 7 septembre 2016** a pour objet d'accompagner la **mise en oeuvre** de cette **procédure** dans les **collectivités territoriales**.