



UNSA Territoriaux Eurométropole

Immeuble de la Bourse - 1, Place de Lattre de Tassigny - 67076 STRASBOURG Cedex

Poste 87029 ou 81132 - Tél. : 03 68 98 70 29 - Port. : 06 32 10 95 72

E-mail UNSA Eurométropole : unsa.syndicat@strasbourg.eu

Site UNSA Eurométropole: <http://unsacus.e-monsite.com/> Site UNSA UD 67: <http://unsaterritoriaux67.e-monsite.com/>

INFOS DERNIÈRES

N° 848 - 23 mars 2017

Directeurs de police municipale

Ont été publiés au Journal Officiel du **22 mars 2017** les deux décrets suivants :

- décret n° **2017-356** du **20 mars 2017** modifiant le décret n° **2006-1392** du 17 novembre 2006 portant **statut particulier du cadre d'emplois des directeurs de police municipale**,
- décret n° **2017-357** du **20 mars 2017** modifiant le décret n° **2006-1393** du 17 novembre 2006 portant **échelonnement indiciaire applicable aux directeurs de police municipale**.

Le **premier décret** instaure à compter du **1er janvier 2017**, dans le cadre d'un processus d'harmonisation des modalités d'avancement d'échelon entre les trois versants de la fonction publique, un **cadencement unique d'avancement d'échelon** et une **nouvelle organisation des carrières** pour les **membres du cadre d'emplois des directeurs de police municipale**. Il précise en outre les conditions de classement à la nomination.

Le **second décret** a pour objet de **rénover les grilles indiciaires des directeurs de police municipale** avec une **revalorisation** suivant un **cadencement en 2017, 2018 et 2019**.

Avancement au grade de brigadier chef principal

Lors de la réunion du **17 mars 2017**, l'administration a proposé aux syndicats CFDT, CGT, **FO** et **UNSA** que quelques **35 brigadiers** puissent bénéficier d'un **avancement au grade de brigadier chef principal** selon l'échéancier suivant :

- **1er janvier 2018 : 15 promotions,**
- **1er janvier 2019 : 10 promotions,**
- **1er janvier 2020 : 10 promotions.**

Les propositions détaillées devraient nous être formulées par écrit dans les prochains jours.

Guide "congés familiaux et temps partiel"

Suite au protocole relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la fonction publique signé par les organisations syndicales dont l'**UNSA Fonction Publique**, un **guide** sur les **incidences sur la retraite et sur la rémunération des congés familiaux et des temps partiels** vient d'être publié.

Ainsi, chaque agent des trois versants de la fonction publique pourra mieux connaître ses droits en matière de congés familiaux et de temps partiel :

- Congé de maternité
- Congé de paternité
- Congé d'adoption
- Congé parental
- Autorisation d'absence de 3 jours pour une naissance ou une adoption
- Congé de présence parental
- Disponibilité et congé non rémunéré pour adopter un enfant ou pour élever un enfant de moins de 8 ans
- Disponibilité pour donner des soins à un proche, pour suivre son conjoint
- Congé de solidarité familiale
- Congé non rémunéré pour motif familial

Accueil au 38 RH

C'est de plus en plus le **flou** sur l'**organisation de l'accueil au 38 RH**.

Les **10 et 13 mars 2017**, le **CHSCT** et le **comité technique** ont manifestement donné un avis favorable à une **organisation non finalisée !!!**

Ainsi, suite à une interpellation des syndicats **FO**, **SUD** et **UNSA**, le Directeur Général des services a indiqué que les services accueilleront les usagers soit dans les "box", soit directement dans les étages.