



UNSA Territoriaux Eurométropole

Immeuble de la Bourse - 1, Place de Lattre de Tassigny - 67076 STRASBOURG Cedex

Poste 87029 ou 81132 - Tél. : 03 68 98 70 29 - Port. : 06 32 10 95 72

E-mail UNSA Eurométropole : unsa.syndicat@strasbourg.eu

Site UNSA Eurométropole: <http://unsacus.e-monsite.com/> Site UNSA UD 67: <http://unsaterritoriaux67.e-monsite.com/>

INFOS DERNIÈRES

N° 856 - 24 avril 2017

Projet "repositionnement"

L'administration a présenté le **11 avril 2017** un **point d'étape** sur le **projet "repositionnement"**.

Les **métiers à fort redéploiement** sont : agents d'entretien, métiers de la comptabilité, agents des médiathèques, ASVP (*agents de surveillance de la voie publique*), agents-es des bains municipaux, ...

2016 a été une **année de montée en charge** :

- 117 agents-es accompagnés-es par les conseillères mobilité-carrière au 31 décembre 2016 dont **89** relèvent du **dispositif ASPL** (*Avenir du service public local*),
- 102 nouvelles situations prises en charge en 2016 dont **85** relèvent du **dispositif ASPL**,
- 34 agents-es sont sortis-es du dispositif en 2016 dont **7** relevant du **dispositif ASPL** repositionnés-es sur des postes en 2016.

Pour l'administration, **2017** serait une **année de montée en puissance** : **6 sorties** positives prévues ou réalisées pour les agents-es relevant du **dispositif ASPL**.

Mais, il est à noter la **faible proportion** d'**agents-es** relevant du **dispositif ASPL** qui ont été **repositionnés-ées**.

Pour **85 agents-es** pris-es en charge en 2016, **7** ont été **repositionnés-ées** en **2016** et le **repositionnement** de **6 agents-es** est acté ou prévu après le **premier trimestre 2017**.

Alors que d'autres agents-es vont rentrer dans le dispositif en 2017 (*les suppressions de poste vont continuer*).

L'administration n'a visiblement toujours pas pris la mesure des moyens à mettre en oeuvre pour repositionner (*reclasser*) les collègues dont le poste a été supprimé ou va être supprimé.

Quand la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (**GPEC**) sera-t-elle **mise en place** au niveau de l'**Eurométropole** ?

Aménagement du 38 RH

Le **18 avril 2017**, après une visite des lieux, les syndicats **FO**, **SUD** et **UNSA** avaient interpellé M. Pierre LAPLANE, Directeur Général des services, par rapport à l'**aménagement** du **38 RH**.

Celui-ci nous a répondu le **20 avril 2017**.

La réponse figure dans un **tract** spécifique.

L'**emménagement** des **agents-es** au **38 RH** a été **précipité**, puisque :

- les travaux étaient toujours en cours, occasionnant nuisances sonores et désordre,
- la Direction de l'Enfance et de l'Éducation était en pleine campagne d'inscriptions scolaires,
- le bâtiment n'était pas chauffé correctement (*le service de météorologie avait pourtant annoncé la vague de froid*),
- les micro-ondes et les fontaines à eau (*entre autres*) n'avaient pas été mis à disposition des agents-es,
- aucune solution pour améliorer les conditions de travail des agents-es du standard n'avait été trouvée.

En outre, nous nous sommes interrogés sur l'absence du Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT) lors de la journée d'ouverture du 38 RH au public, les agents-es ayant pourtant éprouvé de la souffrance face aux mauvaises conditions de travail.

Assistance médicale à la procréation Autorisations d'absence

Par message du **24 avril 2017**, les syndicats **FO** et **UNSA** ont demandé que les **dispositions** de la **circulaire du 24 mars 2017** relative aux **autorisations d'absence** dans le cadre d'une assistance médicale à la procréation (**PMA**) fassent l'objet d'une **note à tous-tes les agents-es**.