



UNSA Territoriaux CUS

Immeuble de la Bourse - 1^{er} étage

Poste 39707 ou 38307 - Tél. : 03 88 60 97 07

UNSA@cus-strasbourg.net

UNSA CUS : <http://unsacus.facite.com/>

UNSA UD 67 : <http://unsaeterritoriaux67.facite.com/>

Janvier 2010 - N° 31

UNION NATIONALE DES
SYNDICATS AUTONOMES

UN MENU SOCIAL COPIEUR EN 2010

Dans le domaine **social**, le début de cette nouvelle décennie sera certainement marqué par le dossier des **retraites**.

Une poignée d'organisations syndicales (*l'UNSA n'en faisait pas partie*) avait approuvé en **2003** la fameuse réforme des retraites.

La loi du **21 août 2003** prévoyait un nouveau rendez-vous sur ce dossier tous les **4 ans** :

- **2008** : la durée de cotisations nécessaire pour bénéficier d'une retraite à taux plein passe de 40 ans à **41 ans** (à compter de 2012),
- **2012** Le rendez-vous est **avancé de 2 ans** !

Le recul entériné par la loi de financement de la sécurité sociale pour 2010 en ce qui concerne les retraites des femmes dans le régime général d'assurance vieillesse (*majoration de durée d'assurance au titre des enfants*) laisse mal augurer des résultats de ce nouveau rendez-vous Rappelons à ce propos que la bonification d'une année par enfant accordée dans les régimes de retraite des fonctionnaires (*notamment dans la CNRACL*) aux mères pour les enfants nés avant le 1^{er} janvier 2004 est toujours sur la sellette.

Un autre dossier qui devrait voir un début de concrétisation en **2010** est celui de la **renovation** du **dialogue social** dans la **fonction publique**. Après plusieurs reports successifs, la loi concrétisant le **protocole d'accord du 2 juin 2008**, devrait être votée au courant de cette année (*probablement plutôt au 2^e semestre 2010*).

Il s'agira du pendant, pour la fonction publique, de la loi du **20 août 2008** fixant les nouvelles règles de la représentativité dans le privé. Rappelons que cette loi entérinait un accord négocié entre la CGT, la CFDT, le MEDEF et le gouvernement, visant dans les faits à éliminer toutes les autres organisations syndicales du paysage syndical ...

Les premières mesures prévues par un accord signé plus récemment par 7 des 8 organisations syndicales représentatives de la fonction publique devraient également entrer en vigueur en **2010** : **accord du 20 novembre 2009** sur la **santé** et la **sécurité au travail** dans la **fonction publique**.

Différents **textes réglementaires** verront également le jour en **2010**, notamment ceux portant sur :

- la **prise en charge** à **50 %** des **frais d'abonnement** aux **transports en commun** pour les déplacements entre le **domicile** et le **lieu de travail** (*prise en charge obligatoire si les conditions sont remplies*),
- la **monétisation** du **compte épargne-temps** (*mesure facultative*).

Les textes sur la **réforme** de la **catégorie B** sont évidemment très attendus. Malheureusement, le gouvernement veut jouer la montre sur ce dossier. L'**UNSA** a par ailleurs soulevé un lièvre dans la rédaction du décret-cadre déjà examiné par le Conseil Supérieur de la Fonction Publique Territoriale, en ce qui concerne les **avancements de grade**.

Les négociations sur la **réforme** de la **catégorie A** se poursuivront et s'achèveront en **2010**.



PROCHAINS CONCOURS ET EXAMENS

Examen de rédacteur chef (CDG 68 en convention avec le CDG 67)

Examen de rédacteur (CDG 25 en convention avec le CDG 67)

Préinscription : 12 janvier 2010 - 10 février 2010



RÉUNION SUR LES PISCINES

Le jeudi **21 janvier 2010** se tiendra une réunion intersyndicale sur les **piscines**, sous la présidence de M. Robert HERRMANN, Vice-Président de la CUS.



CADRES D'EMPLOIS À CARACTÈRE CULTUREL (A)

Suite à la publication des décrets sur les cadres d'emplois à **caractère culturel** de **catégorie A** de la **fonction publique territoriale** (voir page 4), l'**UNSA** a demandé à l'administration par message du **21 décembre 2009** que les **revalorisations indiciaires** à compter du **1^{er} janvier 2010** au bénéfice de certains agents de la CUS soient mises en œuvre dans les **meilleurs délais**.

Selon une étude sommaire, seraient notamment concernés des **attachés territoriaux de conservation du patrimoine** classés au **11^e échelon**.



L'ABSENTÉISME, OUTILS ET MÉTHODES POUR AGIR

Par message du **22 décembre 2009**, l'administration nous a transmis le guide **L'absentéisme / Outils et méthodes pour agir**, réalisé par l'**ANACT**.

C'est ce guide qui pourrait servir d'exemple à l'**étude** sur les **conditions de travail**, qui sera menée au niveau de la Direction des **Sports** et de la Direction des **Solidarités** et de la **Santé** (voir **Journal n° 29 de Novembre 2009**).

L'**ANACT** (Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail) devrait venir présenter sa méthodologie de travail aux syndicats de la CUS lors d'une réunion prévue vers le mois de **février 2010**.



MOYENS GÉNÉRAUX AGENTS D'ENTRETIEN

Les **agents d'entretien** du service des **Moyens Généraux** ont **plébiscité** les **nouveaux horaires de travail**, lors du vote qui était organisé le **16 décembre 2009** (voir **Journal n° 30 de Décembre 2009**).

Le taux de participation a été très élevé : **38 votants** sur 48 inscrits (**79,2 %**). Les non-votants étaient pour l'immense majorité des agents en congé de délassement ou en congé de maladie.

35 agents ont voté **oui**, ce qui représente **97,2 %** des suffrages exprimés (1 non / 2 nuls).



AVANCEMENT «AU CHOIX» SUR L'ÉCHELLE 4

Suite à la publication au **Journal Officiel** du décret n° **2009-1711** du **29 décembre 2009** modifiant divers décrets portant statut particulier de **cadres d'emplois** des **catégories B et C** de la **fonction publique territoriale** (voir page 4) l'**UNSA** a demandé par message du **4 janvier 2010** à M. Bernard DEBRY, Directeur Général des services, que les **adjoints administratifs de 2^e classe**, les **adjoints techniques de 2^e classe**, les **adjoints du patrimoine de 2^e classe** et les **adjoints d'animation de 2^e classe** remplissant les conditions requises puissent bénéficier d'un **avancement «au choix»** dès les **promotions 2010**.

JOURNAL N° 31 de Janvier 2010 - 2





RÉFORME DES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES

La **Commission des lois** du **Sénat** a examiné les **9 et 16 décembre 2009** le **projet de loi de réforme des collectivités territoriales** (voir **Journal n° 28 d'Octobre 2009**).

Elle a adopté plusieurs amendements visant à préserver l'autonomie et les pouvoirs des communes membres des métropoles.

Soulignons que le texte du projet de loi évoluera assurément au gré des débats parlementaires qui s'étaleront durant le **1^{er} semestre 2010**. Deux examens du projet de loi sont prévus au niveau du Sénat et deux examens au niveau de l'Assemblée Nationale.

Le **Sénat** commencera l'**examen** du **projet de loi** le **mardi 19 janvier 2010**.



CSFPT DU 16 DÉCEMBRE 2009

Lors de la séance plénière du **16 décembre 2009**, le **Conseil Supérieur de la Fonction Publique Territoriale** a émis les avis suivants sur 5 projets de décret :

- projet de décret relatif au **cumul d'activité** : avis **défavorable** / l'**UNSA** a voté **contre**,
- projet de décret relatif aux **modalités d'accueil** des **ressortissants européens** : avis **défavorable** / l'**UNSA** a voté **contre**,
- projet de décret relatif au **congé de maternité** des femmes dont la **grossesse pathologique** est liée à l'exposition au **diéthylstilbestrol** : avis **favorable** / l'**UNSA** a voté **pour**,
- projets de décret introduisant **deux nouveaux concours d'agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles** : avis **défavorable** / l'**UNSA** a voté **pour**.

L'examen du projet de décret sur **l'expérimentation de l'entretien professionnel** dans la **fonction publique territoriale** a été reporté à la séance suivante, qui se tiendra le mercredi **3 février 2010**.

Par ailleurs, le **Directeur Général des Collectivités Locales** a fait une première **communication** sur les **objectifs** et les **modalités** des **projets de loi** portant **réforme des collectivités territoriales**.



DÉLÉGATION DE COMPÉTENCE SOCIALE ET MÉDICO-SOCIALE

Le **lundi 4 janvier 2010** s'est tenue une réunion sur la **délégation de compétence sociale et médico-sociale** du **Conseil Général du Bas-Rhin** à la Ville de Strasbourg.

Elle était présidée par M. David HERLICOVIEZ, Directeur Général Adjoint, et par M. Philippe CORNEC, Directeur des **Solidarités** et de la **Santé**.

Cette réunion faisait suite à un article des Dernières Nouvelles d'Alsace du 15 décembre 2009, selon lequel le **Conseil Général du Bas-Rhin «laisse planer la menace de retrait de la délégation sociale à la Ville de Strasbourg»**.

Par message du **15 décembre 2009**, l'**UNSA** était intervenue auprès de M. Bernard DEBRY, Directeur Général des services, pour connaître les **tenants et aboutissants** de ce dossier, qui concerne directement quelques **200 agents** de la **CUS** ! Par message du même jour, M. Bernard DEBRY nous avait confirmé que les discussions avec le Conseil Général du Bas-Rhin étaient difficiles à ce sujet.

Lors de la réunion, il a été rappelé que cette délégation existait depuis **1947**. Elle a été bordée juridiquement en **2005** par une convention, qui fixe notamment le **nombre de postes** de la Ville de Strasbourg **remboursés** par le **Conseil Général du Bas-Rhin**.

Le litige, en réalité d'ordre politique, porte sur le nombre de postes remboursés :

- le Conseil Général ne veut rembourser que **200 postes**,
- la Ville de Strasbourg demande le remboursement de **239 postes** (*équivalents temps plein*).

Le désaccord entre la Ville de Strasbourg et le Conseil Général du Bas-Rhin concerne essentiellement l'**Action Sociale Territorialisée** (*Centres Médico-Sociaux*). Il n'y a pas de désaccord manifeste sur la Protection Maternelle et Infantile et sur le Service de la Protection des Mineurs.

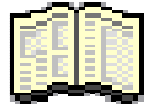
A la demande de l'**UNSA**, il a été précisé que le **délai de dénonciation** de la **convention** était d'**un an**.

Une rencontre entre le Maire de Strasbourg et le Président du Conseil du Bas-Rhin devrait avoir lieu prochainement. Tel est en tout cas le souhait du Maire.

L'**UNSA** a demandé que l'administration fasse une communication vers les agents de la CUS concernés.



TEXTES PUBLIÉS AU JOURNAL OFFICIEL EN DÉCEMBRE 2009



JO du 19 décembre 2009

- Décret n° **2009-1582** du **17 décembre 2009** modifiant certaines **dispositions statutaires** relatives à des cadres d'emplois à **caractère culturel** de **catégorie A** de la **fonction publique territoriale**
- Décret n° **2009-1583** du **17 décembre 2009** modifiant certaines **dispositions indiciaires** relatives à des cadres d'emplois à **caractère culturel** de **catégorie A** de la **fonction publique territoriale**

*Les principales modifications apportées par le 1^{er} décret concernent le cadre d'emplois des **conservateurs territoriaux de bibliothèques**. Les **grades de conservateur de 1^{re} classe** et de **conservateur de 2^e classe** sont **fusionnés** en un grade unique de **conservateur** à compter du **1^{er} janvier 2010**.*

*Le 2^e décret modifie les **échelonnements indiciaires** applicables aux cadres d'emplois des **conservateurs territoriaux de bibliothèques**, des **attachés territoriaux de conservation du patrimoine** et des **bibliothécaires territoriaux** à compter du **1^{er} janvier 2010**.*

- Décret n° **2009-1584** du **17 décembre 2009** portant **relèvement** du **salairé minimum de croissance**

*La revalorisation du SMC est limitée à **0,5 %** à compter du **1^{er} janvier 2010**, ce que l'**UNSA** avait dénoncé.*

JO du 20 décembre 2009

- Décret n° **2009-1594** du **18 décembre 2009** instituant une **indemnité de départ volontaire** dans la **fonction publique territoriale**

*Les principales dispositions de ce décret ont été présentées dans le **Journal** n° **24** de **Juillet 2009**.*

L'instauration effective de cette indemnité nécessite au préalable une délibération de l'organe délibérant de la collectivité.

JO du 27 décembre 2009

- Loi n° **2009-1646** du **24 décembre 2009** de **financement** de la **sécurité sociale** pour **2010**

Cette loi institue notamment :

- le **nouveau dispositif** pour la **majoration de durée d'assurance** au titre des **enfants** dans le **régime général d'assurance vieillesse**, qui se substitue à la majoration de 8 trimestres accordée aux mères (article **65**),
- l'**expérimentation** du **contrôle des arrêts de travail** des **agents territoriaux** par les **caisses primaires d'assurance maladie** et leurs **services du contrôle médical**, en lieu et place de **médecins agréés** inscrits sur la liste départementale établie par le **préfet** (article **91**).

JO du 31 décembre 2009

- Décret n° **2009-1711** du **29 décembre 2009** modifiant divers décrets portant statut particulier de **cadres d'emplois** des **catégories B** et **C** de la **fonction publique territoriale**

*Ce décret introduit notamment la possibilité de l'**avancement au choix** pour l'accès à l'**échelle 4** (voir aussi page 2).*

- Décret n° **2009-1744** du **30 décembre 2009** pris pour l'application de l'article 1-3 de la loi n° 84-834 du 13 septembre 1984 relative à la **limite d'âge** dans la **fonction publique** et le secteur public

*Ce décret «permet» aux fonctionnaires territoriaux appartenant à des cadres d'emplois dont la **limite d'âge** est inférieure à **65 ans** (éboueurs, polidiers municipaux, etc..) d'être maintenus en activité jusqu'à l'âge de **65 ans**, sous réserve de leur **aptitude physique**.*



BULLETIN D'ADHESION à retourner à : SYNDICAT UNSA (courrier interne)
ou SYNDICAT UNSA 1 Parc de l'Etoile 67076 STRASBOURG Cedex

NOM : Prénom :

Né(e) le : à :

Adresse :

Code postal : Commune :

Téléphone : Portable :

Grade : TNC ou Temps partiel :%

Service :

Souhaite adhérer au Syndicat **UNSA Territoriaux de la CUS** à compter du :

Signature