



# UNSA Territoriaux CUS

Immeuble de la Bourse - 1<sup>er</sup> étage

Poste 39707 ou 38307 - Tél. : 03 88 60 97 07

UNSA@cus-strasbourg.net

UNSA CUS : <http://unsacus.facite.com/>

UNSA UD 67 : <http://unsaeterritoriaux67.facite.com/>

Mars 2010 - N° 34

UNION NATIONALE DES  
SYNDICATS AUTONOMES



## JOURNÉE D'ACTION DU 23 MARS 2010

La **manifestation strasbourgeoise** CFDT-CGT-FSU-Solidaires-UNSA du **23 mars 2010** partira de la **Place de la Bourse** à **15h00** (rassemblement à 14h30). L'UNSA sera placée en **2<sup>e</sup> position** dans le cortège.

Le syndicat UNSA Territoriaux de la CUS a déposé un **préavis de grève** pour la **journée** du **mardi 23 mars 2010** de **0h00** à **24h00**. Mais, vous pouvez parfaitement faire grève qu'une heure ou deux l'après-midi, pour participer à la manif.

**En 2009 vous avez  
subi la crise,  
devrez-vous la payer  
en 2010 ?**



**La crise c'est pas  
la faute des salarié(e)s**

UNION NATIONALE DES  
SYNDICATS AUTONOMES  
**UNSA**  
*libres et autonomes*  
[www.unsa.org](http://www.unsa.org)

## CALIBRAGES DE POSTE AU MINIMA ?

A l'initiative de l'UNSA, les 8 syndicats de la CUS avaient demandé le **12 février 2010** à M. Bernard DEBRY, Directeur Général des Services, que les organigrammes du Pôle Information et démocratie locale soient modifiés avant le passage en CTP, notamment en **supprimant** les **calibrages C/B** et en y substituant des classements en catégorie B.

La réponse du **18 février 2010** nous avait laissé sur notre faim.

L'UNSA est en conséquence «remontée au créneau» lors de la réunion **IPD-CTP** du **23 février 2010**.

Nous n'avons pas vraiment été rassurés.

En faisant preuve d'optimisme, on peut considérer que l'administration «navigue à vue» sur la **mise en œuvre** de la **suppression** des **calibrages de poste** pour les **catégories C** et **B**.

En étant plus réaliste, on peut estimer que l'administration veut appliquer **au minima** l'accord passé avec les syndicats de la CUS.

Les **calibrages C/B** nous ont ainsi été présentés comme des avancées !!! Cela signifie-t-il que de **nombreux postes** actuellement **calibrés C/B** seront **déclassés** en **catégorie C** ?

Nous devrions en savoir un peu plus sur les intentions de l'administration lors de la prochaine réunion «**Agenda social**» prévue le **13 avril 2010**.



## PAS DE BÉBÉS À LA CONSIGNE !

L'**UNSA** est partie prenante dans le collectif **Pas de bébés à la consigne !** qui défend depuis plusieurs mois l'**amélioration** et le **développement** des **modes d'accueil** et de la **scolarisation** des **jeunes enfants**.

Le collectif s'oppose aux projets gouvernementaux pour les modes d'accueil et les écoles maternelles qui convergent vers une dégradation des dispositifs existants.

L'**UNSA Fonction Publique** avait déposé le **2 mars 2010** un **préavis de grève** de **24h00** pour la **journée** du **11 mars 2010** couvrant la **fonction publique territoriale**.

Le syndicat **UNSA Territoriaux** de la **CUS** s'était associé à ce préavis de grève pour la journée. **16 %** des **agents** étaient **en grève**. **11 établissements** étaient **fermés**.



## PROMOTIONS COMPLÉMENTAIRES 2010

Nous avons reçu le **3 mars 2010** la **liste** des **agents promouvables** en vue de **commissions administratives paritaires complémentaires** dans le cadre des **promotions 2010**.

Les grades concernés, relevant des **catégories C et B**, sont les suivants :

- Adjoint administratif de 1<sup>ère</sup> classe – examen,
- Adjoint d'animation de 1<sup>ère</sup> classe – examen,
- Adjoint technique de 1<sup>ère</sup> classe – examen,
- Technicien supérieur chef – examen,
- Technicien supérieur – examen (promotion interne),
- Rédacteur principal,
- Brigadier,
- Adjoint administratif de 1<sup>ère</sup> classe – ancienneté,
- Adjoint technique de 1<sup>ère</sup> classe – ancienneté.

Les commissions administratives paritaires devraient se tenir en **avril 2010**.

Ces promotions complémentaires avaient été demandées par l'**UNSA** par messages du **16 décembre 2009** et du **4 janvier 2010** (voir notamment **Journal n° 31 de Janvier 2010**).



## ACCUEIL DES ENFANTS DES AGENTS DE LA CUS

Lors d'une **réunion** tenue le **3 mars 2010** sur les **conditions d'accueil** des **enfants des agents de la CUS** dans les **établissements Petite Enfance** de la Ville de STRASBOURG, l'administration nous a informé que les agents de la CUS ne pourraient plus bénéficier du **demi-tarif** pour l'**accueil** de leurs enfants en **jardins d'enfants** et **haltes-garderies municipales**, ceci à compter du **1<sup>er</sup> septembre 2010**.

La CAF du Bas-Rhin a demandé à la Ville de Strasbourg d'abandonner les tarifs spécifiques et d'appliquer uniformément dans tous les établissements et à toutes les familles le principe de calcul arrêté par la CNAF. Ce barème tient compte des revenus et de la composition (*nombre d'enfants à charge*) de chaque famille.

Actuellement, **84 agents** de la CUS bénéficient du **demi-tarif** pour **91 enfants** au total.

Selon l'administration, seuls 26 enfants seront réellement « impactés », une bonne partie des enfants entrant en maternelle lors de la rentrée prochaine.

L'**UNSA** a fait remarquer que cet « avantage » serait également perdu au détriment des futurs parents !

En contrepartie, l'**UNSA** a demandé la mise en place d'un dispositif de substitution, qui pourrait être le **CESU-garde d'enfant** tel que mis en œuvre pour les agents de l'Etat. Depuis 3 ans, le CESU-garde d'enfant y remplace la **participation à la garde de jeunes enfants**, dispositif toujours en vigueur à la CUS, mais en voie de disparition (*seuls 20 agents en profitent encore*).

Il est en effet manifeste que la CUS va :

- bénéficier de ressources supplémentaires avec la suppression du demi-tarif pour l'accueil des enfants des agents de la CUS dans les établissements Petite Enfance,
- faire des économies avec la disparition de la participation à la garde de jeunes enfants.

### **CESU-garde d'enfant**

Une aide financière sous forme de Chèque emploi service universel (CESU) a été créée pour la garde des enfants des agents de l'Etat.

Cette aide peut atteindre 600 € par an.

**En savoir + :**

site dédié [www.cesu-fonctionpublique.fr](http://www.cesu-fonctionpublique.fr)



## RÉNOVATION DU DIALOGUE SOCIAL

L'Assemblée Nationale examinera entre le **30 mars 2010** et le **1<sup>er</sup> avril 2010** le **projet de loi de rénovation du dialogue social dans la fonction publique** (voir Journal n° 20 d'Avril 2009).



## RÉUNIONS «AGENDA SOCIAL» AU NIVEAU NATIONAL

L'UNSA Fonction publique rencontrera le ministre de la **fonction publique** par rapport à l'**agenda social** :

- le vendredi **19 mars 2010** en **bilatéral**,
- le vendredi **26 mars 2010** en **multilatéral** : **présentation** de l'**agenda social**.



## CSFPT EXCEPTIONNEL DU 16 FÉVRIER 2010

Le **Conseil Supérieur de la Fonction Publique Territoriale** devait se réunir le **lundi 15 février 2010**, pour examiner la **lettre rectificative** au projet de loi relatif à la **rénovation du dialogue social dans la fonction publique**.

Cette lettre rectificative portait sur la **réforme** qui sera applicable aux **personnels infirmiers et paramédicaux**, actuellement classés en catégorie B et en catégorie active pour la retraite, sur la base d'un choix individuel.

Les organisations syndicales ayant décidé de **boycotter** la **séance**, celle-ci a été reportée au **16 février 2010**.

Le vote a été sans appel : 1 pour / 20 contre (dont l'**UNSA**).

Les organisations syndicales, dont l'**UNSA**, dénoncent le chantage fait aux professionnels de santé d'une augmentation de leur salaire au moment du passage en catégorie A, contre l'abandon de la possibilité de partir à 55 ans (catégorie active) et l'atténuation de décote d'un an tous les dix ans, prévue pour les agents travaillant dans les services de soins. C'est la perte de la reconnaissance de la pénibilité !



## EVOLUTION DES SALAIRES ENTRE 2002 ET 2007

L'**INSEE** a réalisé une **étude** portant sur l'**évolution** des **salaires** entre **2002** et **2007**, tant dans le privé que dans les 3 fonctions publiques.

Voici les principales évolutions sur cette période :

- les **salaires nets annuels** du secteur privé ont augmenté de 0,6 % par an, soit plus fortement que dans la fonction publique (*fonction publique d'Etat* : + 0,1 % par an / *fonction publique hospitalière* : - 0,3 % par an / *fonction publique territoriale* : + 0,5 % par an),
- les salaires ont évolué plus favorablement en fin de période, dans le privé comme dans la fonction publique,
- en **2007**, le  **salaire net annuel** était en moyenne de **20 509 €** pour les **agents à temps complet** de la **fonction publique territoriale**.



## NBI «ACCUEIL» À LA CUS

6 syndicats de la CUS ont adressé le **2 mars 2010** le message suivant à M. Robert HERRMANN, Vice-Président de la CUS :

*«Les syndicats CGT CFDT FO SUD UNSA et FA-FPT demandent à être reçus prochainement afin d'évoquer avec vous le dossier NBI accueil en souffrance depuis plusieurs années.»*

*L'intersyndicale a des propositions concrètes à formuler pour qu'enfin des dispositions d'application, communément reconnues et acceptées, puissent être retenues dans le cadre du paiement de cette NBI aux agents ayants droit.»*

Suite à ce message, les organisations syndicales signataires seront reçues par M. Robert HERRMANN, Vice-Président de la CUS, le **27 avril 2010**.

### INFOS DERNIÈRES SUR VOTRE MESSAGERIE

Retrouvez encore **plus d'infos** et **plus rapidement** avec notre bulletin d'information **INFOS DERNIÈRES**, diffusé 2 ou 3 fois par semaine.

Vous pouvez le recevoir sur votre **messagerie**. Il suffit de nous communiquer votre **E-mail**.



## TEXTES PUBLIÉS AU JOURNAL OFFICIEL

### JO du 3 mars 2010

- Loi n° **2010-209** du **2 mars 2010** visant à créer une **allocation journalière d'accompagnement d'une personne en fin de vie**

*Cette allocation est notamment versée aux **agents** de la **fonction publique territoriale** qui accompagnent à domicile une personne en phase avancée ou terminale d'une affection grave et incurable, quelle qu'en soit la cause, et qui sont bénéficiaires du **congé d'accompagnement d'une personne en fin de vie**.*

*Le montant de l'allocation journalière, ainsi que les modalités de mise en œuvre, seront définis par décret.*



## UNE VRAIE REVALORISATION DE LA CATÉGORIE A

L'**UNSA Fonction Publique** a participé le **2 mars 2010** à la **réunion conclusive** de **présentation** du **projet gouvernemental** sur la **catégorie A**.

Le projet gouvernemental, qui consiste exclusivement à ajouter quelques points d'indice en début de grille et à mettre en place un grade à accès fonctionnel (GRAF), destiné à un nombre très faible d'agents, ne peut satisfaire l'**UNSA**.

L'**UNSA Fonction Publique** a donc quitté la séance en demandant une nouvelle fois une **vraie réforme** de la **catégorie A** qui puisse, dans le cadre du statut général, bénéficier à **tous les agents**, quel que soit leur grade et leur fonction.



## ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE HOMMES/FEMMES

Dans un rapport remis le **7 juillet 2009**, les constats sur l'**égalité hommes-femmes** sont toujours édifiants :

- 27 % en moyenne d'écart salarial entre les hommes et les femmes,
- 18 % d'emplois à temps partiel occupés par 83 % de femmes,
- 2/3 des salariés à bas salaires sont des femmes.

Si ces constats concernent le secteur privé, tout n'est pas rose dans la fonction publique territoriale. Ainsi, le gouvernement veut retarder, au niveau de la refonte de la catégorie B, les reclassements dans la filière administrative (*où les femmes sont majoritaires*) par rapport à la filière technique (*où les femmes sont minoritaires*) !

### Assemblée Générale Départementale de l'**UNSA Territoriaux** du **Bas-Rhin**

L'**UNSA Territoriaux** du **Bas-Rhin** tiendra son **Assemblée Générale Départementale** le jeudi **22 avril 2010** au **Centre Culturel Marcel Marceau** de **Neudorf**.

Au cours de cette Assemblée Générale, de nombreux points d'actualité seront abordés : retraites, refonte de la catégorie B, réforme des collectivités territoriales, etc...

Le repas pourra être pris en commun. La participation sera de **7,50 €** pour les **adhérents UNSA CUS** et de **15 €** pour les **sympathisants**.

Inscriptions / Renseignements complémentaires :

- Tél. : **03 88 60 97 07**
- Email : **[UNSA@cus-strasbourg.net](mailto:UNSA@cus-strasbourg.net)**



**BULLETIN D'ADHESION** à retourner à : SYNDICAT UNSA (courrier interne)  
ou SYNDICAT UNSA 1 Parc de l'Etoile 67076 STRASBOURG Cedex

NOM : ..... Prénom : .....

Né(e) le : ..... à : .....

Adresse : .....

Téléphone : ..... Portable : .....

Grade : .....

Service : .....

Souhaite adhérer au Syndicat **UNSA Territoriaux de la CUS** à compter du : .....

Signature