



UNSA Territoriaux CUS

Immeuble de la Bourse - 1^{er} étage

Poste 39707 ou 38307 - Tél. : 03 88 60 97 07

UNSA@cus-strasbourg.net

UNSA CUS : <http://unsacus.facite.com/>

UNSA UD 67 : <http://unsaeterritoriaux67.facite.com/>

Juillet 2010 - N° 38

UNION NATIONALE DES
SYNDICATS AUTONOMES



JOURNÉE D'ACTION DU 24 JUIN 2010

La manifestation **strasbourgeoise** du jeudi **24 juin 2010**, à l'appel des syndicats CFDT, CFTC, CGT, FSU, Solidaires et **UNSA** (et du syndicat FO de la CUS) a rassemblé **plusieurs milliers** de **salariés**.

600 militants, adhérents et sympathisants ont défilé derrière la banderole de l'**UNSA**.

1 582 grévistes ont été recensés à la **CUS**. Ce qui représente **25 %** des agents. Voici quelques-uns des **taux de grévistes** les plus remarquables qui ont été relevés :

- Vie sportive (piscines) : **47 %**,
- Bibliothèques : **43 %**,
- Imprimerie-reprographie : **43 %**,
- Information Géographique : **40 %**.

Une nouvelle journée d'action est prévue le **7 septembre 2010**.

L'UNSA dans la manif du 24 juin 2010

(photo de Roland WENTZ)



L'ÉQUIPE CUS CHANGE DE COACH

Depuis le **1^{er} juillet 2010**, l'**équipe CUS** a un nouveau **coach** à sa tête.

Pour l'**UNSA**, c'est l'occasion de revoir en profondeur la tactique, notamment en terme de **conditions** et de **relations de travail**.

Parmi d'autres, deux facteurs explicitent la **dégradation** en la matière.

Le problème des effectifs, notamment suite à l'**absence** de **remplacements** de **congés de longue maladie** ou de **compensations** de **temps partiels**.

Il y a un mois, les agents ont été amenés à fermer au public le **centre médico-social** rue **Engelbreit** en raison d'un **manque d'effectifs**. Au **standard téléphonique central**, un **agent en congé de longue maladie** n'est **pas remplacé** et **deux temps partiels à 80 %** ne sont **pas compensés** : de manière permanente, l'**effectif** est **réduit** de **10 %**.

Qui arbitre de tels choix ?

La problématique de la mobilité, notamment suite à **réussite** à un **concours** ou à un **examen professionnel**.

En effet, il y a loin du discours à la réalité.

De nombreux collègues sont **démotivés**, lorsque leur candidature n'est pas retenue, sans que l'administration ne leur en donne sérieusement les raisons. Ils ont l'impression que les **jeux** sont **pipés**



CONTRE-VISITES MÉDICALES

Par message du **25 mars 2010**, l'**UNSA** avait interpellé la Direction des Ressources Humaines (DRH) quant aux **modalités** selon lesquelles les **contre-visites médicales** étaient **organisées**, dans le cas notamment des **congés** pour **maladie ordinaire** (voir **Journal n° 35 d'Avril 2010**).

N'étant pas satisfaite quant à l'indication relative aux injonctions de reprise du travail aux agents, l'**UNSA** est réintervenue par message du **29 mars 2010**.

Par message du **24 avril 2010**, l'**UNSA** a en outre évoqué une situation bien précise pour laquelle une enquête administrative a été demandée par nos soins. A l'occasion d'une contre-visite médicale, un médecin contrôleur avait affirmé : **«elle n'était pas malade, et son supérieur en était bien convaincu avant même la contre-visite»**.

De deux choses l'une :

- soit ce médecin contrôleur raconte des bobards, et on a du mal à comprendre que la CUS continue à faire appel à ses services,
- soit l'administration demande aux médecins contrôleurs de refuser les congés de maladie.

A ce jour, nous n'avons reçu aucune réponse de la DRH



GROUPE TECHNIQUE «FORMATION» / CHARTE

Le **Groupe Technique «Formation»** s'est réuni trois fois pour analyser le projet de **charte formation**. Différentes améliorations ont été apportées au projet.

La charte formation vise à se substituer au règlement de formation, devenu largement obsolète.

Les modalités des recours ouverts aux agents en cas de refus d'une formation ont été définies lors de la dernière réunion qui s'est tenue le **17 juin 2010**.

La version **amendée** du projet devrait nous être transmise prochainement.

On peut raisonnablement penser que la **charte formation** entrera en vigueur pour **fin 2010** ou **début 2011**.



NÉGOCIATIONS SALARIALES

Le **25 juin 2010** s'est tenue la **1^{re} séance** de **négociations salariales**.

Les organisations FO, CFDT, CGT, CFTC, FSU, **UNSA**, SOLIDAIRES, CGC ont exprimé ensemble, et sans attendre, des préoccupations majeures à l'ouverture de ces négociations salariales triennales.

Elles ont demandé des réponses positives et immédiates à leur interpellation sur la valeur du point d'indice, seule à même d'assurer une progression du pouvoir d'achat de tous les agents.

Face aux refus des ministres d'apporter quelque réponse que ce soit, les organisations syndicales ont quitté la séance.

Le **30 juin 2010** s'est tenue la **2^e séance** de **négociations salariales**.

Dans une **Déclaration liminaire**, les syndicats ont voulu *«exprimer leur colère et celle des agents publics dans un contexte : de perte de pouvoir d'achat, d'aggravation des conditions de travail, de suppressions massives d'emplois et de «réforme» des retraites.»*

Elles ont refusé que *«les salariés du public comme du privé paient le prix fort d'une crise dont ils ne sont pas responsables.»*

Elles ont réaffirmé que *«la valeur du point d'indice est l'élément central et prioritaire en matière salariale dans la fonction publique.»*

Elles ont rappelé que *«des mesures, permettant de combler les pertes des années antérieures et de garantir au minimum le pouvoir d'achat pour les années à venir, sont indispensables.»*

Elles ont exigé que *«s'ouvrent de véritables négociations prioritairement sur la valeur du point d'indice.»*

Les **négociations salariales** n'ont de fait **pas** été **engagées**. Le ministre Eric WOERTH a simplement annoncé les **décisions** du **gouvernement** en matière de **traitements** des **fonctionnaires** :

- **augmentation** de **0,5 %** au **1^{er} juillet 2010** (comme prévu en 2008),
- **gel** en **2011** (une augmentation de 0,5 % avait été prévue en 2008),
- **gel possible** en **2012** et **2013**.



CSFPT DU 30 JUIN 2010

Lors de l'**Assemblée plénière** du **30 juin 2010**, le **Conseil Supérieur de la Fonction Publique Territoriale** a émis un avis **favorable** sur le projet de décret relatif à la **rémunération** des **agents publics** participant, à titre d'activité accessoire, à des **activités de formation et de recrutement** dans la **fonction publique territoriale**.

L'**examen** de l'ensemble des **textes** relatifs au cadre d'emplois des **animateurs territoriaux** a été reporté au **29 septembre 2010**. La DGCL devra revoir sa copie : elle prévoyait de **limiter** à **3 ans** le **bénéfice** de l'**examen professionnel** d'**animateur**.

Le **CSFPT** a émis un avis **défavorable** sur le **projet de loi** portant **réforme des retraites**. Les **organisations syndicales** ont voté **contre**.



UN MANQUE DE «SAVOIR ÊTRE»

Le **22 juin 2010**, une collègue annonce à son chef de service qu'elle sera **hospitalisée** pour une **opération** à partir du **28 juin 2010**.

Le **22 juin 2010**, son chef de service lui adresse le message suivant : **«Vous disposez d'un temps partiel du 1er octobre 2008 au 30 septembre 2011. Cette mesure peut cependant être réexaminée chaque année par le chef de service au plus tard deux mois avant l'échéance annuelle donc au 30 juillet prochain.»**

Le **24 juin 2010**, son chef de service insiste : **«Nous pouvons éventuellement faire votre EAP demain matin à 8h ou 16h30. (...) Je désire connaître à cette occasion votre souhait de maintenir votre 80 % ou pas.»**

Le **25 juin 2010**, son chef de service rend apparemment les armes : **«En effet, je pense qu'il est plus pertinent de faire votre EAP après nos congés respectifs et après votre hospitalisation.»**

Mais, il persiste malgré tout : **«Concernant la reconduction de votre temps partiel, ...»**

Un manque de **«savoir être»**

Rappel : EAP = Entretien Annuel de Progrès



RÉNOVATION DU DIALOGUE SOCIAL

Le **Parlement** a **adopté** définitivement le **projet de loi** relatif à la **renovation du dialogue social dans la fonction publique** et comportant diverses dispositions relatives à la fonction publique (*voir Journal n° 37 de Juin 2010*).

La loi est en cours de promulgation.



INDEMNITÉ DE RÉSIDENCE SFT

Le **31 mai 2010**, le ministère de la fonction publique a transmis les **documents** destinés à lancer la **réflexion** sur l'**indemnité de résidence** et le **supplément familial de traitement**.

Les organisations syndicales de la fonction publique ont été reçues le **3 juin 2010** par Georges TRON, secrétaire d'Etat à la Fonction publique, qui a annoncé le lancement des **réformes** de ces **deux éléments de rémunération** des **fonctionnaires**.

Les **décrets** sur les **nouveaux modes de calcul** devraient être **publiés** avant la **fin 2010**, la **mise en place** étant prévue **courant 2011**.

Les réformes se feront à enveloppe constante. C'est-à-dire qu'il y aura des gagnants et des perdants

La réforme de l'**indemnité de résidence** vise à mieux prendre en compte le **coût du logement**.

Celle du **supplément familial de traitement** consisterait à **revaloriser** son **montant** pour les agents n'ayant qu'un **seul enfant**.





TEXTES PUBLIÉS AU JOURNAL OFFICIEL

JO du 22 juin 2010

- Décret n° 2010-676 du 21 juin 2010 instituant une **prise en charge partielle** du **prix des titres d'abonnement** correspondant aux **déplacements** effectués par les agents publics entre leur **résidence habituelle** et leur **lieu de travail**

Ce décret prend effet au 1^{er} juillet 2010.

*Il prévoit la **prise en charge à 50 %** du **tarif des abonnements** :*

- aux **transports en commun**,
- à un **service public de location de vélos**.

*Une **évolution du dispositif CUS** est donc **possible**. Les **frais d'abonnement** correspondant aux **déplacements d'agents domiciliés hors de la CUS** pourront être **pris en charge partiellement**.*

JO du 30 juin 2010

- Décret n° 2010-716 du 29 juin 2010 portant **application** de l'**article 76-1** de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant **dispositions statutaires** relatives à la **fonction publique territoriale**

*Ce décret fixe les modalités de l'**entretien professionnel** qui peut être instauré à **titre expérimental** par les **collectivités territoriales**.*



PRISE EN CHARGE DES ABONNEMENTS HORS CUS

Par message du **29 juin 2010**, l'**UNSA** a demandé à l'administration que la **CUS** mette en place dans les meilleurs délais la **prise en charge à 50 %** des **frais d'abonnement** correspondant aux **déplacements domicile - lieu de travail** d'agents domiciliés **hors de la CUS**, que permet le décret n° **2010-676** du **21 juin 2010** (voir ci-dessus).

Par message du **29 juin 2010**, l'administration nous a répondu que la DRH devait formuler rapidement une proposition adaptée (*prenant en compte le cadre de référence actuellement en vigueur à la CUS*) répondant aux dernières exigences légales.

Ce point pourrait faire l'objet d'une présentation lors de la prochaine réunion **«Agenda social»** (prévue le **21 septembre 2010**), avant mise en œuvre.



RETRAITE ANTICIPÉE POUR LES PARENTS DE 3 ENFANTS

Le projet de loi portant **réforme des retraites** prévoyait que, pour bénéficier de l'**ancien mode de calcul** de la **pension CNRACL**, plus avantageux, les **parents de 3 enfants** devaient formuler leur **demande de mise à la retraite anticipée** avant le **13 juillet 2010**.

Par lettre du **23 juin 2010**, l'**UNSA Fonction Publique** avait demandé le **report** de ce **décal** afin que les agents puissent «se retourner» (*tout en restant opposée au principe même de la suppression de la retraite anticipée*).

L'**UNSA Fonction Publique** a été entendue ! Les parents qui remplissent les deux conditions (**15 ans de services et 3 enfants**) pourront formuler leur demande de mise à la retraite jusqu'au **31 décembre 2010** pour bénéficier d'un **calcul de pension plus avantageux** pour un **départ à la retraite** au plus tard au **1^{er} juillet 2011**.

Exemple : Une collègue est née en 1967. Elle est entrée à la CUS en 1987. En 2002, elle avait 3 enfants et justifiait de 15 ans de services.

- Elle demande en décembre 2010 à partir à la retraite au 1^{er} juin 2011 : sa pension sera calculée sur la base des **modalités** en vigueur en **2002**, année où elle remplissait les conditions pour une retraite anticipée (**37,5 années de cotisations / pas de décote**).
- Elle demande en décembre 2011 à partir à la retraite au 1^{er} juin 2012 : sa pension sera calculée sur la base des **modalités** fixées pour les agents nés en **1967** (**41 années et un trimestre de cotisations / avec décote**).

Seuls les **fonctionnaires** justifiant de **15 ans** de services **avant le 1^{er} janvier 2012** et **parents à cette date** de **3 enfants** peuvent encore bénéficier d'une **retraite anticipée**.

Les **deux conditions** doivent être **remplies simultanément avant le 1^{er} janvier 2012**.

