



UNSA Territoriaux CUS

Immeuble de la Bourse - 1^{er} étage



Poste 39707 ou 38307 - Tél. : 03 88 60 97 07



UNSA@cus-strasbourg.net



UNSA CUS : <http://unsacus.facite.com/>

UNSA UD 67 : <http://unsaterritoriaux67.facite.com/>

Août 2010 - N° 39

UNION NATIONALE DES
SYNDICATS AUTONOMES



JOURNÉE D'ACTION DU 7 SEPTEMBRE 2010

La **manifestation strasbourgeoise** du mardi **7 septembre 2010** partira à **14h30** de la Rue de la **1^{ère} Armée** (près de la place de la Bourse).

L'ordre des organisations syndicales dans la manifestation sera définie en intersyndicale le 2 septembre 2010.

Une bonne nouvelle : **toutes** les **organisations syndicales** - CFDT, CFTC, CGC, CGT, FO, FSU, Solidaires et **UNSA** - appellent à la **journée d'action** du **7 septembre 2010**.

Le syndicat **UNSA Territoriaux** de la **CUS** a déposé un **préavis de grève** pour la **journée** du mardi **7 septembre 2010** de **0h00** à **24h00**. Mais, vous pouvez parfaitement faire grève qu'une heure ou deux l'après-midi, pour participer à la manif.



LES ACTIONS DU 13 JUILLET 2010

Le **13 juillet 2010**, jour où le Conseil des ministres a examiné le **projet de loi** portant **réforme des retraites**, l'**UNSA** a participé à une **journée d'action** de l'**Intersyndicale départementale** :

- Apéro - **Inauguration** par l'Intersyndicale de la «nouvelle» rue de la **Perpétuité** (ancr : rue du Travail),
- **Table ronde** intersyndicale sur les **retraites** : elle a été annulée en raison de l'**absence** des **députés** et des **sénateurs** !!!

Les députés et sénateurs seront réinvités dès la rentrée et pendant le débat parlementaire.

POUR UNE AUTRE RÉFORME DES RETRAITES

Après la réunion de la **Commission des affaires sociales** de l'**Assemblée Nationale** sur la **réforme des retraites**, jusqu'au **23 juillet 2010**, l'**UNSA** constate que le texte gouvernemental reste quasiment en l'état, confirmant ainsi son **caractère injuste**.

L'**UNSA** constate que le **débat** sur la **pénibilité** a été **reporté** à l'examen en **séance plénière** de l'**Assemblée Nationale**.

La commission a confirmé le report de l'âge légal de départ en retraite à **62 ans** et à **67 ans** pour l'âge de départ à taux plein.

Plus que jamais, la **mobilisation** du **7 septembre 2010** est **nécessaire** et doit être **massive** pour une **autre réforme des retraites**.

L'**UNSA** mettra tout en œuvre, dans l'unité syndicale, pour faire de cette journée du 7 septembre un **succès**.





RETRAITES : PAS D'EIG EN 2010

Dans le cadre du Droit à l'information sur la retraite, compte tenu du **projet de réforme des retraites**, le **GIP Info retraite** a décidé de **ne pas transmettre en 2010 d'EIG** (Estimation Indicative Globale) **aux assurés nés en 1954 et 1955**. Ces assurés recevront un **RIS** (Relevé de Situation Individuelle) et non pas une EIG.

Toutefois, **fin 2011**, ils seront destinataires d'une **EIG** qui tiendra compte des évolutions apportées par la réforme des retraites de 2010, au même titre que les assurés nés en 1951 et 1956.

Les **envois des RIS en 2010** se dérouleront de **début septembre à fin décembre**. Ils concerneront les assurés nés en 1960, 1965, 1970, 1975, mais aussi 1954 et 1955.

RIS : Le Relevé de Situation Individuelle est un récapitulatif de la carrière. Ce document comporte une synthèse des droits obtenus par l'assuré jusqu'à présent dans ses différents régimes de retraite, ainsi que le détail de ses droits régime par régime.

EIG : L'Estimation Indicative Globale est une évaluation de la future retraite. Ce document comporte les mêmes éléments que le Relevé de Situation Individuelle, auxquels s'ajoute une estimation du montant de la retraite de l'assuré. Cette estimation présente une évaluation de la pension à différents âges repères.



RÉFORME DES RETRAITES CATÉGORIE ACTIVE

Pour les **fonctionnaires** classés en catégorie **active** (*policiers municipaux, éboueurs, etc...*), le **projet de loi portant réforme des retraites** prévoit le relèvement progressif de 55 ans à **57 ans** pour l'**âge de départ à la retraite**. Parallèlement, la **durée de service** dans un emploi relevant de la catégorie **active** nécessaire pour pouvoir bénéficier d'un départ à la retraite anticipé sera porté de 15 ans à **17 ans**.

Suite à l'intervention de l'**UNSA** notamment, ce relèvement de la durée de service ne s'appliquera pas aux fonctionnaires qui ne sont **plus classés en catégorie active** et qui ne sont donc plus en capacité de pouvoir satisfaire la nouvelle durée de service.



CONTRE-VISITES MÉDICALES

Par message du **10 août 2010**, l'**UNSA** est intervenue auprès du **Directeur Général des Services** quant à la **gestion des contrôles médicaux** qui a été **«déconcentrée»** dans les **directions**, à compter du **1^{er} janvier 2007**.

Il s'agit plus précisément des **contre-visites médicales** exercées par des **médecins agréés** à l'initiative de l'administration dans le cadre d'**arrêts de travail** pour **congés de maladie** (*voir Journal n° 38 de Juillet 2010*).

L'**UNSA** souhaite qu'un **bilan** soit dressé sur cette **déconcentration**.

L'**UNSA** estime que les **procédures** mises en place **manquent de clarté** et qu'elles devraient être **revues**.

A titre d'exemple, les **signataires des injonctions de reprise de travail**, lorsque le médecin contrôleur conclut que l'arrêt est injustifié, sont variables suivant les directions. Dans telle direction, c'est le responsable des ressources humaines qui signe ces décisions, dans telle autre direction c'est le chef de service qui signe ces décisions.

En outre, ce qui est plus surprenant, c'est que la DRH nous a indiqué en mars dernier que c'était elle qui envoyait les injonctions de reprise du travail à l'agent.

Nous considérons également que laisser l'initiative des contre-visites médicales aux services pose des **problèmes de management**, dans la mesure où l'agent contrôlé à la demande de son supérieur hiérarchique direct ne l'appréciera certainement pas si l'arrêt est justifié. Et le supérieur hiérarchique direct risque d'être juge et partie, particulièrement dans le cas extrême d'un **harcèlement**.

Nous ignorons d'ailleurs selon quels **critères objectifs** les agents sont «choisis» pour subir une contre-visite médicale.



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU 4 NOVEMBRE 2010

Le syndicat **UNSA** de la **CUS** tiendra son **Assemblée Générale** annuelle le **jeudi 4 novembre 2010 matin** (*voir Note aux services du 13 août 2010*).



RÉFORME DU COMPTE ÉPARGNE-TEMPS

Une circulaire du **31 mai 2010** explicite la **réforme** du **compte épargne-temps** issue du décret n° **2010-531** du 20 mai 2010 modifiant certaines dispositions relatives au compte épargne temps dans la **fonction publique territoriale** (*cette circulaire est consultable à partir de notre site internet*).

Le décret comporte des **mesures d'assouplissement** de la gestion du compte épargne-temps. Sont **supprimés** :

- le délai de péremption des jours épargnés (**Dispositif CUS** : le congé doit être pris au plus tard dans la 11^e année),
- le nombre de jours minimum à accumuler avant de pouvoir les utiliser comme congés (**Dispositif CUS** : sauf cas particuliers, il faut cumuler 3 mois minimum de congés capitalisés),
- le nombre de jours minimum à prendre (**Dispositif CUS** : le congé doit être d'une durée minimale de 3 mois),
- le délai de préavis pour l'utilisation du compte épargne temps (**Dispositif CUS** : plusieurs préalables sont imposés, comme l'obligation de prévenir 6 mois à l'avance).

Sous réserve d'une **délibération** de la collectivité prévoyant une compensation sous forme financière, le décret permet aux titulaires d'un compte épargne temps d'opter entre **différentes modalités de consommation des jours épargnés** :

- **congés** (les 20 premiers jours épargnés peuvent uniquement être consommés sous forme de congés),
- versement en **épargne retraite** (au sein du régime de retraite additionnelle de la fonction publique),
- **indemnisation**.

Les agents non titulaires et les fonctionnaires à temps non complet non affiliés à la CNRACL ne peuvent pas opter pour le versement en épargne retraite.

Un plafond maximum de **60 jours épargnés** est fixé pour le compte épargne-temps.

Ce plafond ne s'applique pas aux jours épargnés figurant sur le compte épargne-temps au 31 décembre 2009; mais, s'il est dépassé, l'agent ne pourra pas épargner de nouveaux jours à partir de 2010.

Dispositif CUS : Les comptes épargne-temps arrivant à échéance en 2010 bénéficient déjà de mesures d'assouplissement.



PROMOTION INTERNE AU GRADE DE RÉDACTEUR

Les **discussions** sur le **nouveau cadre d'emplois des rédacteurs** devraient s'engager prochainement.

La **problématique** des **lauréats** de l'**examen professionnel de rédacteur** sera abordée concrètement par le **groupe de travail** sur la **réforme de la catégorie B**, dont fait partie Sylvie WEISSLER, Présidente de l'**UD 67 UNSA Territoriaux**.

Lors de la réunion du **17 février 2010** de ce groupe de travail, Sylvie WEISSLER avait déjà souhaité que **«puisse être résorbé le stock actuel de lauréats»**.

Pour l'**UNSA**, une simple prorogation du dispositif au-delà du 30 novembre 2011 (*que permet tout à fait le décret «coquille» sur la catégorie B : article 4 du décret n° 2010-329 du 22 mars 2010*) n'apparaît pas suffisante. Il faut **supprimer** le **quota** de promotion, pour permettre la **nomination de tous les lauréats**.

Tant les représentants des élus que la DGCL (Direction Générale des Collectivités Locales) ont été sensibilisés à cette problématique (*voir aussi Journal n° 32 de Février 2010*).

Des **avancées** sont **possibles**.



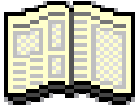
DÉLÉGATION DE COMPÉTENCE SOCIALE ET MÉDICO-SOCIALE

Par message du **9 août 2010**, l'**UNSA** a demandé à l'administration s'il y avait du nouveau dans le dossier de la **délégation de compétence sociale et médico-sociale** du **Conseil Général du Bas-Rhin** à la **Ville de STRASBOURG** (*voir Journal n° 32 de Février 2010*).

Nous avons souligné que, du point de vue des **effectifs**, la **situation** était plutôt **tendue** ces dernières semaines, par exemple au niveau du **Centre Médico-Social Rue Engelbreit** (*fermeture pendant une journée il y a 2 mois*).

Par message du **11 août 2010**, la Direction des **Solidarités** et de la **Santé** nous a répondu que **les négociations se poursuivaient toujours avec le Conseil Général du Bas-Rhin**.

A l'issue de celles-ci, les organisations syndicales en seront informées.



TEXTES PUBLIÉS AU JOURNAL OFFICIEL

JO du 3 juillet 2010

- Décret n° **2010-745** du **1^{er} juillet 2010** portant application pour les **agents publics** de l'**article 32** de la loi n° **2004-1370** du 20 décembre 2004 de financement de la sécurité sociale pour 2005

Ce décret fixe les **modalités** pour l'octroi d'un **congé de maternité** lié à l'**exposition au diéthylstilbestrol (DES) in utero**.

JO du 6 juillet 2010

- Loi n° **2010-751** du **5 juillet 2010** relative à la **rénovation du dialogue social** et comportant **diverses dispositions** relatives à la **fonction publique**

Cette loi va **modifier** en profondeur l'**exercice du dialogue social** à tous les niveaux : dans la **fonction publique** en globalité, dans la **fonction publique territoriale** et dans les **collectivités territoriales**. Des conséquences sont également à prévoir en matière de **régime indemnitaire**.

Les grandes lignes de cette loi ont été présentées dans le **Journal n° 20 d'Avril 2009** (renovation du dialogue social) et dans le **Journal n° 35 d'Avril 2010** (diverses dispositions).

JO du 8 juillet 2010

- Décret n° **2010-761** du **7 juillet 2010** portant **majoration** de la **rémunération** des personnels civils et militaires de l'Etat, des **personnels des collectivités territoriales** et des établissements publics d'hospitalisation

La **valeur annuelle du traitement afférent** à l'indice **100 majoré** a été fixée à **5 556,35 €** à compter du **1^{er} juillet 2010**.

La **valeur mensuelle du point** est d'environ **4,63 €**.



CONGÉS DE LONGUE MALADIE ET TEMPS PARTIELS

Par message du **10 août 2010**, l'**UNSA** a demandé au **Directeur Général des Services** les **modalités** en vigueur au sein de la CUS quant au **remplacement** des agents en **congé de longue maladie** (ou de longue durée) et à la **compensation des temps partiels**.

En effet, ces modalités ne nous apparaissent pas très claires. Dans tel service, les temps partiels sont systématiquement remplacés, dans tel autre, ils ne sont jamais remplacés....



CHARTRE SUR LA PRÉVENTION DE L'INAPTITUDE

La **Charte sur la prévention de l'inaptitude et le reclassement des agents inaptes à la Communauté Urbaine de STRASBOURG** prévoit qu'un **bilan** soit présenté annuellement aux **partenaires sociaux**.

Par message du **27 juillet 2010**, l'**UNSA** a demandé que le **bilan 2009** soit présenté dans les **meilleurs délais**.

Par message du **30 juillet 2010**, l'administration nous a répondu qu'il était effectivement prévu de traiter ce point **prochainement**.

Une révision triennale de la charte étant prévue, la question de la **révision** de la **charte** devrait être abordée à cette occasion (la charte était entrée en vigueur le **1^{er} janvier 2008**).



SIMULATEUR / AGE D'OUVERTURE DES DROITS À LA RETRAITE

Un **simulateur** vous permettant de **calculer** l'**âge** à partir duquel vous pourrez **prendre votre retraite** sur la **base du projet du gouvernement** a été mis en place sur le site **www.retraites2010.fr**.

Ce simulateur est également accessible par l'intermédiaire de notre **site internet** (voir **Info du 16 juillet 2010**).

Ames sensibles, s'abstenir !



MOYENS DES ORGANISATIONS SYNDICALES

Le **15 juillet 2010** a été ouverte au niveau **national** une **négociation** sur les **moyens** accordés aux **organisations syndicales** de la **fonction publique**.

Des **groupes de travail** portant notamment sur les **moyens humains**, les **moyens matériels et financiers** et les **droits liés à l'exercice d'un mandat syndical** se réuniront à partir de **fin septembre 2010**.

Le secrétaire d'Etat à la fonction publique veut parvenir **début 2011** à la signature d'un **protocole d'accord**. Un **texte réglementaire** serait élaboré avant l'**été 2011**.