



UNSA Territoriaux CUS

Immeuble de la Bourse - 1^{er} étage



Poste 39707 ou 38307 - Tél. : 03 88 60 97 07



syndicat.unsa@strasbourg.eu



UNSA CUS : <http://unsacus.facite.com/>



UNSA UD 67 : <http://unsa.territoires67.facite.com/>

Septembre 2010 - N° 40

UNION NATIONALE DES
SYNDICATS AUTONOMES



JOURNÉE D'ACTION DU 23 SEPTEMBRE 2010

La **manifestation strasbourgeoise** CFDT, CFTC, CGC, CGT, FO, FSU, Solidaires et **UNSA** du jeudi **23 septembre 2010** partira à **14h30** de la place de la **Bourse**. L'**UNSA** sera placée en **6^e** position dans le cortège.

Le syndicat **UNSA Territoriaux** de la **CUS** a déposé un **préavis de grève** pour la **journée** du jeudi **23 septembre 2010** de **0h00** à **24h00**. Mais, vous pouvez parfaitement faire grève qu'une heure ou deux l'après-midi, pour participer à la manif.



JOURNÉE D'ACTION DU 7 SEPTEMBRE 2010

La **manifestation strasbourgeoise** a rassemblé plus de **10 000 salariés**.

1 000 militants, adhérents et sympathisants ont défilé derrière la banderole de l'**UNSA**.



RETRAITES : LES PREMIERS INFLÉCHISSEMENTS

Le **succès** de la **mobilisation** du mardi **7 septembre 2010**, qui a réuni plus de **2,5 millions** de personnes dans la France entière, a déjà fait sentir ses premiers effets.

Cette mobilisation a obligé le Président de la République à «sortir du bois» et à annoncer de **nouvelles mesures** qui ont été **intégrées** dans le **projet de loi adopté** le **15 septembre 2010** par l'**Assemblée Nationale** (*les mesures concernant la fonction publique sont présentées en page 2*).

Mais, pour l'**UNSA**, cela reste notoirement **insuffisant**.

Des **concessions** doivent être faites sur les mesures qui sont au cœur du projet : les **mesures d'âge**.

Le Gouvernement devrait aussi revenir sur l'**équilibre financier** du **projet** et faire participer de façon plus conséquente les **hauts revenus** et les **revenus du capital** au **financement** de notre **système de retraite**.

Les **sénateurs** commenceront l'examen du **projet de loi** portant **réforme des retraites** à compter du **5 octobre 2010**.

Le jeudi **23 septembre 2010**, une **forte mobilisation** des **salariés**, dans la fonction publique comme dans le privé, sera **indispensable** pour que le gouvernement fasse de **réelles concessions**.



RETRAITE ANTICIPÉE POUR LES PARENTS DE 3 ENFANTS

Dans le **Journal n° 38 de Juillet 2010**, nous annonçons que les parents qui remplissaient les deux conditions (*15 ans de services et 3 enfants*) pourraient formuler leur demande de mise à la retraite jusqu'au **31 décembre 2010** (et non jusqu'au 13 juillet 2010) pour bénéficier d'un **calcul de pension plus avantageux** pour un **départ à la retraite** au plus tard au **1^{er} juillet 2011**.

A la demande du gouvernement, l'Assemblée Nationale a intégré dans le projet de loi portant réforme des retraites un amendement permettant aussi aux parents remplissant les deux conditions (*15 ans de services et 3 enfants*) de bénéficier d'un **calcul de pension plus avantageux** si, au plus tard au **1^{er} janvier 2011**, ils sont à **moins de 5 ans** de l'âge légal (*actuel*) de départ à la retraite.

Exemple : Une collègue âgée de 56 ans au 1^{er} janvier 2011, qui remplissait les deux conditions avant 2004, bénéficiera d'une pension calculée sur la base de **37,5 années de cotisations** et **sans décote**, même si elle ne prend sa retraite qu'en 2012, 2013,

Cet amendement ne remet pas en cause (*malheureusement*) la suppression à compter du 1^{er} janvier 2012 du dispositif de retraite anticipée pour les parents de 3 enfants, si les deux conditions (*15 ans de services et 3 enfants*) ne sont pas remplies à cette date.



RETRAITE ANTICIPÉE POUR CARRIÈRE LONGUE

Le projet de loi portant réforme des retraites adopté le 15 septembre 2010 par l'Assemblée Nationale **reconduit** pour les **fonctionnaires** à son article 22 le dispositif de **retraite anticipée** pour **carrière longue**.

Mais, il renvoie à un décret la détermination des **conditions** à remplir pour pouvoir bénéficier d'une retraite anticipée (*à 60 ans, voire avant*), notamment :

- âge de début d'activité minimum (*en principe 17 ans*),
- durée d'assurance minimale,
- durée de cotisations minimale.



TITULAIRES SANS DROITS À PENSION

A la demande du gouvernement, l'Assemblée Nationale a intégré dans le projet de loi portant réforme des retraites un amendement réglant la situation des **titulaires sans droit à pension de la fonction publique**.

Ces fonctionnaires **n'ont pas accompli 15 années de services dans la fonction publique**. Ils ne peuvent donc toucher une pension de la fonction publique (notamment CNRA CL) et sont «rebasculés» dans le régime général et l'IRCANTEC. Ce qui leur coûte cher (*parfois, plusieurs milliers d'euros*), parce qu'ils doivent faire face à des appels de cotisations complémentaires liés aux écarts d'assiette et de taux de cotisation.

La **durée minimale** de **services** dans la **fonction publique** exigée pour pouvoir percevoir une pension relevant de la fonction publique (*notamment une pension CNRA CL*) sera fixée par décret (*en principe à 2 ans, au lieu de 15 ans*).



DÉREMBOURSEMENT DES SOINS

L'**UNSA** a pris connaissance, à travers la presse, des **mesures** envisagées par le gouvernement qui touchent à la **prise en charge** des **dépenses de santé** des **ménages**.

L'**UNSA** réaffirme son **désaccord** avec la **remise en cause** du **ticket modérateur** que constituerait la **baisse** du **taux de remboursement** des **consultations médicales**.

De même la baisse du taux de remboursement des médicaments pris en charge à 35 % constitue un rude coup au budget des ménages. Une fois de plus, hors de tous principes de solidarité, ce sont les malades qui seront sanctionnés.

Si l'on ajoute à ces mesures la **taxation** annoncée de **3,5%** des **complémentaires santé**, les **cotisations** des **mutuelles** devraient logiquement **augmenter** entre **8 et 10 %** selon le président de la Mutualité Française.

Tout cela ne pourra qu'entraîner des exclusions par l'argent de l'accès aux soins.

L'**UNSA** ne peut qu'y être **opposée**.



RÉFORME DES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES

L'Assemblée Nationale a examiné, en **deuxième lecture**, les **15 et 16 septembre 2010** tous les articles du **projet de loi de réforme des collectivités territoriales**.

Le **vote** sur l'ensemble du projet de loi aura lieu le **28 septembre 2010**.



RÉUNION DU 6 OCTOBRE 2010 SUR L'EPCC

Le **6 octobre 2010** se tiendra une réunion d'information dans la perspective de la **mise en place** de l'Etablissement Public de Coopération Culturelle (**EPCC**) réunissant l'**Ecole Supérieure des Arts Décoratifs de Strasbourg**, le Quai de Mulhouse et le Département enseignement du **Conservatoire de Musique de Strasbourg** (voir **Journal n° 36 de Mai 2010**).



DIRECTION DES SPORTS CONDITIONS DE TRAVAIL

La Direction des **Sports** nous a communiqué des **données chiffrées** issues du **questionnaire** diffusé aux agents dans le cadre de la démarche **conditions de travail**.

Taux de réponse

- Taux de **participation** : **59%** soit 215 agents ayant répondu au questionnaire,
- Taux de réponses aux **situations problématiques** : **76,7%** des agents ont évoqué une situation problématique.

Description de la population ayant répondu au questionnaire

- **71,3 %** d'agents **masculins** et **28,7%** d'agents **féminins** ont répondu au questionnaire (conforme à la répartition actuelle dans la direction),
- **70 %** des agents ayant répondu au questionnaire ont entre **36 et 55 ans**,
- **40 %** des agents ayant répondu au questionnaire sont des agents travaillant en **piscines**.



CSFPT DU 29 SEPTEMBRE 2010

La prochaine **Assemblée plénière** du **Conseil Supérieur de la Fonction Publique Territoriale** se tiendra le **mercredi 29 septembre 2010**.

A l'**ordre du jour** figure l'examen des textes suivants :

- projet de décret relatif à la **gestion** du **dossier des agents publics sur support électronique**,
- projet de décret relatif à l'**organisation** des **comités médicaux**, aux **conditions d'aptitude physique** et au régime des **congés de maladie** dans la **fonction publique territoriale**,
- projet de décret relatif au **régime indemnitaire** des **techniciens territoriaux**,
- projet de décret modifiant **certaines dispositions** relatives aux **positions de fonctionnaires territoriaux**,
- projet de décret portant **statut particulier** du **cadre d'emplois** des **animateurs territoriaux**,
- 3 projets de décret fixant les **modalités d'organisation d'examens professionnels** concernant les **animateurs territoriaux**,
- projet de décret fixant les **modalités d'organisation** des **concours** pour le recrutement des **animateurs territoriaux**,
- projet de décret portant **statut particulier** du **cadre d'emplois** des **chefs de service de police municipale**,
- 3 projets de décret fixant les **modalités d'organisation d'examens professionnels** concernant les **chefs de service de police municipale**.

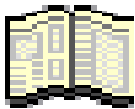
Un **rapport** sur les **concours et examens professionnels** dans la **fonction publique territoriale** sera par ailleurs présenté.



PROCHAINE RÉUNION AGENDA SOCIAL

L'administration a reporté la prochaine réunion «**Agenda social**», qui était prévue initialement le 21 septembre 2010, au **6 octobre 2010**.

L'**UNSA** ne peut que déplorer ce report. Des dossiers importants étant à traiter.



TEXTES PUBLIÉS AU JOURNAL OFFICIEL EN SEPTEMBRE 2010



JO du 10 septembre 2010

- Décret n° **2010-1067** du **8 septembre 2010** modifiant le décret n° **92-850** du 28 août 1992 portant **statut particulier** du **cadre d'emplois** des **agents territoriaux spécialisés de 1^{re} classe des écoles maternelles**
- Décret n° **2010-1068** du **8 septembre 2010** fixant les **modalités d'organisation** des **concours** pour le recrutement des **agents territoriaux spécialisés de 1^{re} classe des écoles maternelles**

A compter du **10 mars 2011**, **trois concours** pourront être organisés pour le **recrutement des ATSEM** :

- concours **externe** sur **titres** avec **épreuves** ouvert aux candidats titulaires du **CAP petite enfance** ou justifiant d'une qualification équivalente,
- concours **interne** avec **épreuves** ouvert aux **agents** justifiant au **1^{er} janvier** de l'année du concours de **2 années** au moins de **services publics effectifs** effectués auprès de **jeunes enfants en milieu scolaire et maternel**,
- **troisième** concours avec **épreuves** ouvert aux candidats justifiant de l'exercice pendant une période de **4 ans** au moins soit d'une ou de plusieurs **activités professionnelles** accomplies auprès de **jeunes enfants**, soit d'un ou plusieurs **mandats de membre d'une assemblée élue d'une collectivité territoriale**, soit d'une ou de plusieurs **activités** en qualité de **responsable d'une association**.



RENCONTRE AVEC LE NOUVEAU DGS

L'**UNSA** rencontrera le vendredi **1^{er} octobre 2010** M. Pierre LA PLANE, nouveau **Directeur Général** des **Services** de la CUS.

JO du 15 septembre 2010

- Décret n° **2010-1079** du **13 septembre 2010** modifiant le décret n° **2007-611** du 26 avril 2007 relatif à l'**exercice d'activités privées** par des **fonctionnaires** ou **agents non titulaires** ayant **cessé** temporairement ou définitivement leurs **fonctions** et à la **commission de déontologie**

*Ce décret modifie des dispositions concernant les **modalités d'information** et de **saisine**, ainsi que les **délais d'avis** de la **commission de déontologie**.*

S'il estime qu'une activité est susceptible d'être interdite, son président peut saisir directement la commission de déontologie.



CONGÉS DE LONGUE MALADIE ET TEMPS PARTIELS

Par lettre du **31 août 2010**, le **Directeur Général** des **Services** a répondu à notre message du 10 août 2010 sur les **modalités** en vigueur au sein de la CUS quant au **remplacement** des agents en **congé de longue maladie** (ou de longue durée) et à la **compensation** des **temps partiels** (voir **Journal n° 39 d'Août 2010**) :

«La règle en la matière est la **déconcentration** de la **décision** au niveau des services.

Ces derniers apprécient la **nécessité** de **remplacer** un agent en **congé maladie** ou de **compenser** des **temps partiels** en fonction de leurs **priorités**, au regard des **normes d'encadrement**, des **consignes de sécurité** ou des **dispositions réglementaires** et ceci dans la **limite** des **crédits** dont dispose **annuellement** chaque direction.»

✂

BULLETIN D'ADHESION à retourner à : SYNDICAT UNSA (courrier interne)
ou SYNDICAT UNSA 1 Parc de l'Etoile 67076 STRASBOURG Cedex

NOM : Prénom :
Né(e) le : à :
Adresse :
Téléphone : Portable :
Grade :
Service :

Souhaite adhérer au Syndicat **UNSA Territoriaux de la CUS** à compter du :

Signature