



# UNSA Territoriaux CUS

Immeuble de la Bourse - 1<sup>er</sup> étage

Poste 39707 ou 38307 - Tél. : 03 88 60 97 07

[unsa.syndicat@strasbourg.eu](mailto:unsa.syndicat@strasbourg.eu)

UNSA CUS : <http://unsacus.facite.com/>

UNSA UD 67 : <http://unsa.territoires67.facite.com/>

Novembre 2010 - N° 42

UNION NATIONALE DES  
SYNDICATS AUTONOMES



## PROCHAINS CONCOURS ET EXAMENS

Concours de puéricultrice (CDG 21, en convention avec le CDG 67)

Concours d'éducateur de jeunes enfants (CDG 68, en convention avec le CDG 67)

Concours d'adjoint du patrimoine de 1<sup>re</sup> classe (CDG 89, en convention avec le CDG 67)

Examen d'adjoint du patrimoine de 1<sup>re</sup> classe (CDG 21, en convention avec le CDG 67)

Préinscription : avant le 24 novembre 2010

Concours d'adjoint d'animation de 1<sup>re</sup> classe (CDG 10, en convention avec le CDG 67)

Examen d'adjoint d'animation de 1<sup>re</sup> classe (CDG 70, en convention avec le CDG 67)

Préinscription : avant le 1<sup>er</sup> décembre 2010

Concours d'assistant spécialisé d'enseignement artistique (concours organisés par différents centres de gestion, suivant la spécialité, en convention avec le CDG 67)

Préinscription : avant le 7 décembre 2010

Concours d'infirmier (CDG 51, en convention avec le CDG 67)

Préinscription : avant le 8 décembre 2010

Examen d'éducateur chef de jeunes enfants (CDG 68, en convention avec le CDG 67)

Préinscription : 30 novembre 2010 - 29 décembre 2010

Examen d'adjoint technique de 1<sup>re</sup> classe (CDG 67)

Préinscription : 9 décembre 2010 - 10 janvier 2011

Concours de chef de service de police municipale (CIG 78-91-95, en convention avec le CDG 67)

Examen de chef de service de police municipale (CIG 78-91-95, en convention avec le CDG 67)

Préinscription : 7 décembre 2010 - 12 janvier 2011

## RETRAITES : FIN ... PROVISOIRE

Sans surprise (*vue sa composition*), le **conseil constitutionnel** a validé le **projet de loi portant réforme des retraites** le 9 novembre 2010.

Il a simplement annulé des articles relatifs à la médecine du travail qui n'avaient pas de rapport avec le projet de loi initial.

La loi n° **2010-1330** du **9 novembre 2010** portant **réforme des retraites** a été publiée au **Journal Officiel** du **10 novembre 2010**.

La «**page retraites**» n'est malgré tout **pas tournée**.

Pour l'**UNSA**, la **légitimité** de cette **réforme** sera toujours **contestée**, d'autant plus que les questions qu'elle pose sont toujours dans l'actualité :

- la **réduction** des **inégalités**, notamment vis-à-vis des femmes,
- une véritable **reconnaissance** de la **pénibilité**,
- le **financement** des **retraites**.

L'article 16 de la loi prévoit qu'une **réflexion** sera engagée, à partir du **premier semestre 2013**, sur les conditions de **mise en place** d'un **régime universel par points** ou en **comptes notionnels**.

Dans à peine plus de **2 ans**, tout sera remis sur le tapis, alors que l'actuelle réforme des retraites est «vendue» par le gouvernement comme **la mère de toutes les réformes !!!**



## DIRECTION DE L'ÉDUCATION ET DE LA PETITE ENFANCE

Par message du **26 octobre 2010**, l'UNSA est à nouveau intervenue par rapport au **projet d'organisation** de la **Direction de l'Éducation** et de la **petite enfance** (voir **Journal n° 41 d'Octobre 2010**), plus particulièrement en ce qui concerne les **missions** des **ATSEM** (*agents spécialisés des écoles maternelles*).

Nous avons eu des **échos** selon lesquels lors d'une réunion d'information syndicale avaient été présentées les nouvelles missions des ATSEM.

Selon ces **échos** :

- Les ATSEM seraient de nouveau amenées à travailler 5 jours par semaine, de **manière obligatoire**.
- Les ATSEM assureraient le temps scolaire, le nettoyage pédagogique et les **ALM** (*Accueil de loisirs maternel*) sur la base des horaires H1, H2 et H3.
- Le ménage et les «21 heures» de nettoyage des jouets seraient confiés au privé.
- En fonction des missions assurées, les ATSEM auraient 3 responsables hiérarchiques différents.
- L'horaire de travail des ATSEM varierait chaque semaine : 40 heures, 30 heures, 26 heures, etc... En fait, le **temps de travail** serait **annualisé**.

Par message du même jour, la Directrice par intérim nous a répondu :

*«Je ne sais qui relaie ces informations erronées. En effet, comme je vous l'avais indiqué dans mon mail précédent, nous travaillons toujours à des hypothèses et en aucun cas nous avons redéfini le temps de travail des Atsem, ni posé l'obligation de participer aux ALM, ni même évoqué que le nettoyage pédagogique puisse être confié à une société privée.*

*Lorsque le projet sera présenté à la Direction Générale et aux Elus, nous ne manquerons pas de revenir vers vous en intersyndicale probablement fin novembre.»*



## RÉFORME DES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES

Le **projet de loi de réforme des collectivités territoriales** a été **adopté définitivement** par le Parlement (**Sénat : 9 novembre 2010 / Assemblée Nationale : 17 novembre 2010**).



## AVANCEMENTS D'ÉCHELON DES AGENTS SANCTIONNÉS

Dans le document sur la fixation des taux d'avancement transmis en vue de la réunion **IPD-CTP** du **3 novembre 2010**, figurait une proposition de l'administration visant à **ne plus appliquer l'avancement d'échelon au minimum en cas de sanction disciplinaire**.

Avant cette réunion, l'UNSA est intervenue par messagerie auprès de M. Pierre LAPLANE, Directeur Général des Services.

L'UNSA a rappelé que la discussion sur cette proposition n'avait pas le même caractère d'urgence que celui des ratios promus/promouvables. En conséquence, nous lui avons demandé que le dossier des avancements d'échelon soit **déconnecté** de celui des ratios promus/promouvables.

L'UNSA a été **entendue**. Lors de la réunion **IPD-CTP** du **3 novembre 2010**, l'administration a annoncé que le **dossier des avancements d'échelon** était **retiré**.

Elle a cependant fait part de sa volonté de remettre ce dossier sur le tapis.



## FONCTIONNAIRES PARENTS DE 3 ENFANTS

Dans un **Communiqué du 28 octobre 2010**, le Président du Conseil d'administration de la **CNRACL** demande aux pouvoirs publics d'adresser une **notice d'information** aux fonctionnaires **parents de 3 enfants** qui ont déposé une **demande de départ à la retraite** depuis juin 2010, alors que leurs droits sont finalement préservés après 2011.

Ceci afin de se rapprocher de leur employeur pour examiner, le cas échéant, la possibilité d'un **retrait** de leur demande.

Par message du **3 novembre 2010**, l'UNSA a demandé au **Directeur Général des Services** que la CUS **accède** aux **demandes de retrait** formulées par des agents en méconnaissance (*tout à fait compréhensible*) du projet de loi sur les retraites.

Par message du **8 novembre 2010**, le **Directeur Général des Services** nous a indiqué que la DRH ferait **diligence** pour informer les agents concernés susceptibles de faire valoir leur droits.



## UNE ASSEMBLÉE FOURNIE

Le **4 novembre 2010**, le syndicat **UNSA Territoriaux** de la **CUS** a tenu sa **3<sup>e</sup> Assemblée Générale**.

Des militants de l'Union Départementale **UNSA Territoriaux** du **Bas-Rhin** (*permanentes et SDEA*) nous ont honoré de leur présence.

Le **rapport d'activité** a été **adopté**, à l'unanimité, de même que la **résolution générale**.

Le **Comité syndical** a été **renforcé** et **féminisé**. Il aura à mener :

- la **bataille** du **pouvoir d'achat** : gel du point d'indice en 2011 (*voire 2012 et 2013*), augmentation de la cotisation CNRACL, ...
- la **bataille** des **conditions de travail** : études sur la Direction du Sport et la Jeunesse et sur la Direction des Solidarités et de la Santé, document unique, ...
- la **bataille** de l'**emploi** : réduction des effectifs, résorption de la précarité, ...
- la **bataille** de la **représentativité** : les élections professionnelles du 20 octobre 2011 dans la fonction publique d'Etat et la fonction publique hospitalière détermineront pour une grande part la représentativité des organisations syndicales dans la fonction publique.

Après l'**Assemblée Générale**, le **pot de l'amitié** a été offert dans les **locaux** de l'**Immeuble de la Bourse** du syndicat **UNSA Territoriaux** de la **CUS**, qui se sont avérés un peu petits pour accueillir tous les participants.

Xavier ULRICH, Secrétaire Général de l'Union Régionale Interprofessionnelle **UNSA** d'**Alsace**, nous a fait le plaisir de se joindre à nous.



## PROMOTIONS 2011 LES NOUVELLES MODALITÉS

Le mercredi **20 octobre 2010** s'est tenue la réunion spécifique **«critères promotions»** (*voir Journal n° 41 d'Octobre 2010*).

Le projet de l'administration a été précisé et amélioré sur un point (*à la demande de l'UNSA notamment*).

Pour les **avancements de grade** :

- **3/4** des advancements de grade seront prononcés **au choix** (*les agents les «plus méritants»*),
- **1/4** des advancements de grade seront prononcés **à l'ancienneté**.

Concernant les advancements de grade **à l'ancienneté**, un exemple concret nous a été donné. Si dans une **direction**, pour un advancement de grade, il y a **8 promouvables**, les **deux plus anciens** dans le grade (1/4) seront **promus**, **sauf avis défavorable motivé du chef de service**.

C'est sur ce point que porte l'amélioration obtenue par l'**UNSA**. Dans le projet initial, un choix était encore opéré parmi les plus anciens. L'agent le plus ancien dans le grade n'était pas assuré d'être promu.

Les **promotions internes** seront prononcées exclusivement **au choix**.

L'**UNSA** prend acte des **critères de promotion** prévus dans le **rapport d'objectivation de la valeur professionnelle**. Ils valent ce qu'ils valent.

A la demande de la CGT, les **critères de promotion** prévus dans le **rapport d'objectivation de la valeur professionnelle** devront encore être soumis pour avis au comité technique paritaire.

Le comité technique paritaire ne se réunissant que le **2 décembre 2010**, le train des promotions 2011 ne sera lancé qu'après cette date. Les listes des agents promouvables devraient nous être transmis vers le 6 décembre 2010.

Les **commissions administratives paritaires «Promotions 2011»** ne seront vraisemblablement réunies qu'en **mars 2011**. Les **avancements de grade** et les **promotions internes** prendront bien entendu effet au **1<sup>er</sup> janvier 2011**.

Un **bilan des nouvelles modalités** sera fait.

Des **avancements de grade supplémentaires** devraient être prononcés (*au moins une cinquantaine*), au bénéfice notamment des **adjoints administratifs** et des **adjoints techniques**.





## TEXTES PUBLIÉS AU JOURNAL OFFICIEL

### JO du 13 novembre 2010

- Décret n° **2010-1357** du **9 novembre 2010** portant **statut particulier** du cadre d'emplois des **techniciens territoriaux**
- Décret n° **2010-1358** du **9 novembre 2010** fixant les **modalités d'organisation** de l'**examen professionnel** prévu à l'article 17-II du décret n° 2010-1357 du 9 novembre 2010 portant statut particulier du cadre d'emplois des **techniciens territoriaux**
- Décret n° **2010-1359** du **9 novembre 2010** fixant les **modalités d'organisation** de l'**examen professionnel** prévu à l'article 17-III du décret n° 2010-1357 du 9 novembre 2010 portant statut particulier du cadre d'emplois des **techniciens territoriaux**
- Décret n° **2010-1360** du **9 novembre 2010** fixant les **modalités d'organisation** de l'**examen professionnel** prévu à l'article 11 du décret n° 2010-1357 du 9 novembre 2010 portant statut particulier du cadre d'emplois des **techniciens territoriaux**
- Décret n° **2010-1361** du **9 novembre 2010** fixant les **modalités d'organisation** des **concours** pour le recrutement des **techniciens territoriaux**

Le décret portant statut de cadre d'emplois des techniciens territoriaux entrera en vigueur le **1<sup>er</sup> décembre 2010**. Les **contrôleurs de travaux** et les **techniciens supérieurs** seront intégrés avec effet de cette date.

Les examens professionnels dont 3 décrets fixant les modalités d'organisation sont respectivement ceux prévus pour :

- l'**avancement au grade** de **technicien principal de 2<sup>e</sup> classe**,
- l'**avancement au grade** de **technicien principal de 1<sup>re</sup> classe**,
- la **promotion interne** au grade de **technicien principal de 2<sup>e</sup> classe**.



## CONTRÔLEURS DE TRAVAUX ET TECHNICIENS SUPÉRIEURS

Lors d'une réunion du **16 novembre 2010**, la DRH a indiqué que le **reclassement** des **contrôleurs de travaux** et des **techniciens supérieurs** dans le nouveau cadre d'emplois des **techniciens territoriaux** (voir ci-dessus) devrait normalement être effectué pour la paie de **janvier 2011**.



## ABONNEMENTS «TRANSPORTS EN COMMUN»

Lors de la réunion spécifique «**Transports et déplacements**» du **21 octobre 2010**, l'administration a présenté les nouvelles modalités de la participation de la CUS sur les **abonnements «transports en commun»** pour les **déplacements** entre le **domicile** et le **lieu de travail**.

La **prise en charge** de la **CUS** sera :

- de **75 %** sur les **déplacements à l'intérieur de la CUS**, comme actuellement (*participation de 33 € pour un abonnement CTS mensuel*),
- de **50 %** sur les **déplacements hors CUS** (*SNCF, Réseau 67, etc...*).

La participation totale de la CUS sera au maximum de **76 €** par mois.

La prise en charge sur les déplacements hors CUS s'appliquera rétroactivement à compter du **1<sup>er</sup> juillet 2010**.

Une délibération du Conseil de CUS est encore nécessaire.

Nous rappelons que l'**abonnement mensuel CTS de 44 €** (*coût réel de 110 € par année - 2 mois étant gratuits*) donne accès, **sans supplément**, à tous les **relais-trams**, sauf à celui de la Rotonde pour lequel l'abonnement coûte plus cher.



## VÉLO À 1 € PAR MOIS

Quelques **300 agents** sont demandeurs du «**Vélo à 1 € par mois**».

La mise à disposition se fera sous la forme d'un «**Vélhop**».

Lors de la réunion spécifique «**Transports et déplacements**» du **21 octobre 2010**, l'UNSA a demandé quand les agents pourraient disposer du «**Vélo à 1 € par mois**», en rappelant que la mise en œuvre avait été annoncée pour le **1<sup>er</sup> janvier 2010**.

L'administration a répondu que la date n'avait pas encore été arrêtée. Des raisons administratives liées à la location des «**Vélhop**» par la CUS expliquent le retard de mise en œuvre.