



UNION NATIONALE DES
SYNDICATS AUTONOMES

UNSA Territoriaux CUS

Immeuble de la Bourse - 1^{er} étage

Poste 39707 ou 38307 - Tél. : 03 88 60 97 07 - Port. : 06 73 59 92 32

unsa.syndicat@strasbourg.eu Syndicat UNSA (messagerie interne)

UNSA CUS : <http://unsacus.facite.com/>

UNSA UD 67 : <http://unsaterritoriaux67.facite.com/>

Février 2011 - N° 45



PROCHAINS CONCOURS ET EXAMENS

Concours de bibliothécaire (CDG 21, en convention avec le CDG 67)

Préinscription : 15 février - 23 mars 2011



AGENDA SOCIAL 2011 PROPOSITIONS DE L'UNSA

Lors de la réunion «**Agenda social**» du mardi **21 décembre 2010**, il avait été demandé aux organisations syndicales de faire part de leurs **propositions** pour la **mi-janvier 2011** quant aux **projets** à traiter en priorité en **2011**.

Par message du **18 janvier 2011**, l'**UNSA** a fait part à l'administration de **30 demandes**. Le programme de travail devrait être arrêté lors de la réunion «Agenda social» du 10 février 2011.



EAP ET ENTRETIEN PROFESSIONNEL

Dans le **bilan d'étape** de l'**agenda social 2009/2010**, l'administration a indiqué qu'un **travail** devra être engagé en **2011** pour permettre l'**évolution** du dispositif des **EAP** (*Entretiens Annuels de Progrès*) avec les obligations réglementaires sur l'**entretien professionnel**, fixées par le décret n° **2010-716** du **29 juin 2010**.

Rappelons que l'**entretien professionnel** peut être instauré **à titre expérimental** par les **collectivités territoriales**.

HARO SUR LES FONCTIONNAIRES !

Cela n'arrête pas !

Dans le droit fil de son président de groupe (voir **Edito du Journal n° 44 de Janvier 2011**), un député a déposé le **13 janvier 2011** une **Proposition de loi visant à réservé le statut de la fonction publique aux agents exerçant une fonction régaliennne**.

De fait, 87 % des emplois de fonctionnaires basculeraient vers des contrats de droit privé. Certes, les fonctionnaires actuels pourraient garder leur statut. Mais le **statut de fonctionnaire** serait **en extinction** pour tous les **emplois non régaliens**.

Cette nouvelle stigmatisation des fonctionnaires est d'autant plus insupportable à un moment où les fonctionnaires payent le prix fort avec la «réforme» des retraites.

Les mesures de rapprochement entre régimes de retraite contenues dans la loi n° 2010-1330 du 9 novembre 2010 portant réforme des retraites sont toutes allées dans le même sens, en **défaveur** des **fonctionnaires** (*taux de cotisation, minimum garanti, parents de 3 enfants, etc...*).

Cette proposition de loi rappelle la **Proposition de loi instituant la liberté de recrutement pour les collectivités territoriales**, qui avait été déposée le **21 janvier 2009** à l'Assemblée Nationale.

Elle avait été cosignée par un certain Georges TRON, actuel Secrétaire d'Etat à la Fonction Publique !



LA FA-FPT (SE) DÉPENSE SANS COMPTER



L'**UNSA** n'a pas pour habitude de répondre aux attaques. Mais là, c'en est trop. La vérité s'impose.

Depuis plus de **5 ans**, la **FA-FPT** n'a pas arrêté de multiplier les **agressions** contre l'**UNSA**. Sa préférence allant souvent vers des attaques personnelles contre des militantes et militants, qui eux ne souhaitaient pas quitter l'**UNSA**

En voici quelques exemples :

- **Juin 2005** : suite à la nécessaire modification des statuts de l'**UNSA**, la **FA-FPT** dépose une plainte pour **faux et écritures** contre la **Présidente** de l'Union Départementale **UNSA Territoriaux du Bas-Rhin** auprès du **Procureur de la République** => après enquête policière, le **Procureur de la République** constate que l'**infraction n'est pas caractérisée**
- **juillet 2006** : la **FA-FPT** demande qu'il soit mis fin à la **décharge d'activité de services** (octroyée sur le crédit d'heures issu des résultats des listes présentées par l'**UNSA** aux élections professionnelles de 2001) de la **Présidente** de l'Union Départementale **UNSA Territoriaux du Bas-Rhin** => la **Présidente** est toujours **permanente** (et depuis membre **titulaire** du **CSFPT** au titre de l'**UNSA**)
- **novembre 2006** : la **FA-FPT** demande au Tribunal Administratif de STRASBOURG d'**annuler** les **élections au comité technique paritaire** à la **Région Alsace** en raison de la présence d'une liste de l'**UNSA** => la **requête** de la **FA-FPT** est **rejetée** (jugement du 8 juillet 2009)
- **octobre 2007** : un **demi tableau d'affichage syndical** est installé au **Centre Administratif** de la **CUS** au bénéfice de l'**UNSA**; la **FA-FPT** intervient très vivement auprès de l'administration pour que ce tableau ne soit pas attribué à l'**UNSA** => l'**UNSA** bénéficie aujourd'hui de **tableaux d'affichage** dans **tous les locaux**
- **juillet 2008** : la **FA-FPT** attaque en justice l'**Amicale des personnels de la CUS**, en visant implicitement l'**UNSA** => sans rien obtenir, la **FA-FPT** doit **retirer** son **recours**
- **septembre 2008** : dans son journal diffusé à l'ensemble des agents de la **CUS**, la **FA-FPT** écrit à propos d'un **responsable** de l'**UNSA CUS** : «ce vaillant dirigeant devrait se souvenir qu'en général les désertions avant la bataille (électorale) se sont le plus souvent, et historiquement, mal terminées» => ce **responsable** est aujourd'hui en pleine forme à l'**UNSA**

Mais, le summum a certainement été atteint avec l'**activisme juridique** développé par des responsables de la **FA-FPT** à travers la Mutuelle Décès de l'Union Syndicale Autonome de l'Est (USA E) qu'ils dirigent.

Référé devant le Tribunal de Grande Instance de STRASBOURG, recours sur le fond devant le Tribunal de Grande Instance de STRASBOURG et recours sur le fond devant la Cour d'Appel de Colmar, contre notamment l'Union Départementale **UNSA Territoriaux du Bas-Rhin** et contre sa **Présidente**.

En 5 ans, la Mutuelle Décès de l'USA E a lancé 3 procédures contre l'UNSA et les a toutes perdues.

De quoi s'agit-il ? La Mutuelle Décès de l'USA E réclamait des cotisations qui, soi-disant, ne lui auraient pas été reversées au titre des années 1999, 2000, 2001, 2002 et 2003.

Voici quelques extraits choisis de la **motivation** du **jugement** rendu le **13 janvier 2011** par la **Cour d'Appel de Colmar** :

- «la **MUTUELLE** se prévaut ce faisant de sa propre carence»,
- «que ce mode de gestion ne peut que susciter l'étonnement» (il s'agit de la gestion de la Mutuelle Décès),
- «qu'au cours de l'instance d'appel la **MUTUELLE** a entendu invoquer envers Madame WEISSLER une faute de gestion sans la caractériser, et celle-ci au moyen de la production de courriers déjà décrits, a au contraire fait ressortir son souci de prôner des règles comptables rigoureuses» (Sylvie WEISSLER est la **Présidente** de l'Union Départementale **UNSA Territoriaux du Bas-Rhin**).

Bref, l'éternelle histoire de l'arroseur arrosé.

Les responsables de la **FA-FPT** qui dirigent la Mutuelle Décès de l'USA E décideront-ils d'aller en **cassation** ? Continueront-ils ainsi à dépenser l'argent de leurs cotisants dans des procédures infondées, diffamantes et stériles ?

Ce n'est pas du tout impossible, même si les procédures auprès de la Cour de Cassation coûtent très chers.

Quoi qu'il en soit, l'**UNSA Territoriaux du Bas-Rhin** continuera à dépenser son énergie pour défendre les conditions sociales et salariales des collègues territoriaux de l'ensemble des collectivités du Bas-Rhin.



VERS DES AVANCÉES POUR LA NBI «ACCUEIL»

Le lundi 24 janvier 2011 s'est tenue une réunion intersyndicale sur la **NBI «Accueil»**, sous la présidence de M. Robert HERRMANN.

La discussion a essentiellement porté sur la **définition de la fonction d'accueil**. Elle a accroché sur deux des **critères** retenus par l'administration pour définir la fonction d'accueil, à savoir :

- aiguillage et orientation du public,
- assistance et renseignement aux usagers.

Ce ne sont pas tellement les critères en eux-mêmes qui prêtent à discussion, mais plutôt le niveau de **technicité** exigé par l'administration.

Rappelons par ailleurs que, selon un arrêt du Conseil d'Etat en date du 4 juin 2007, pour percevoir la **NBI «Accueil»** un agent doit exercer des **missions d'accueil** à plus de **50 %** de son temps de travail.

La **rétroactivité à 2006** constitue également un élément du dossier (*c'est un décret du 3 juillet 2006 qui avait fixé de nouvelles modalités d'attribution pour la NBI «Accueil»*).

L'administration transmettra aux organisations syndicales des **propositions affinées**, en vue de la signature éventuelle d'un protocole d'accord.

Des réunions techniques pourraient, le cas échéant, encore être programmées.

453 agents de la CUS **bénéficient** actuellement de la **NBI «Accueil»**. **400 agents supplémentaires** pourraient en bénéficier. Ce ne serait **pas négligeable** !



ATTRIBUTION DE POINTS D'INDICE MAJORÉ

Par message du **14 janvier 2011**, l'**UNSA** avait demandé à l'administration que les **agents** de la **CUS** puissent bénéficier dans les meilleurs délais de l'**attribution** des **points d'indice majoré** prévue par le décret n° 2011-51 du 13 janvier 2011 (*voir Journal n° 44 de Janvier 2011*).

Par message du **17 janvier 2011**, l'administration nous a répondu que, la paie de ce mois étant clôturée, une **régularisation** serait opérée dans le prochain exercice de paie (*donc février 2011*).



DÉMARCHE DE DIAGNOSTIC À LA PROPRETÉ URBAINE

Le service **Propreté Urbaine** a engagé une **démarche de diagnostic** sous deux volets :

- volet **«Conditions de travail»** : il s'agit de la même démarche que celle mise en œuvre au niveau de la Direction des Sports et de la Direction des Solidarités et de la Santé; elle a démarré le **14 janvier 2011** par la remise de **questionnaires** à l'ensemble des agents;
- volet **«Adéquation Missions Moyens, Organisation et Management»** : l'étude durera **5 mois**.

A ce propos, les syndicats **FO** et **UNSA** ont rencontré le vendredi **21 janvier 2011** le service **Propreté Urbaine**.

C'est essentiellement l'**enquête sur les conditions de travail** qui a été abordée.

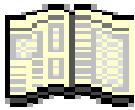
Le questionnaire remis à l'ensemble des agents est identique à celui remis aux agents de la Direction des Sports et de la Direction des Solidarités et de la Santé, sauf en ce qui concerne la première page qui comporte des éléments de renseignement spécifiques au service Propreté Urbaine (*secteur d'intervention, métier ou domaine d'activité, etc...*).

La **date limite de restitution des questionnaires** a été fixée au vendredi **11 février 2011**.

Il est à noter plusieurs spécificités par rapport au **déroulement** et à l'**exploitation** des **enquêtes** menées dans les deux directions précitées :

- le service souhaite un taux de réponse de 90 %;
- afin de garantir l'anonymat des réponses, des urnes cadenassées ont été installées dans les districts de nettoiement pour le retour des questionnaires;
- pour les aider à remplir le questionnaire, les agents peuvent faire appel à une assistante sociale en tant qu'écrivain public;
- l'exploitation des questionnaires, donnant lieu à l'établissement d'un pré-diagnostic, sera réalisée en interne à la CUS (*par le service Conseil en organisation et en management*);
- il est prévu que le pré-diagnostic soit réalisé dans un délai de 2 mois.

En fonction des résultats du questionnaire, une **étude approfondie** sera réalisée sur les **problèmes identifiés**.



TEXTES PUBLIÉS AU JOURNAL OFFICIEL

JO du 14 janvier 2011

- Décret n° **2011-50** du **11 janvier 2011** relatif au service de l'**allocation journalière d'accompagnement d'une personne en fin de vie** et au congé de solidarité familiale

Cette allocation a été instituée par loi n° **2010-209** du **2 mars 2010** visant à créer une **allocation journalière d'accompagnement d'une personne en fin de vie** (voir Journal n° 34 de Mars 2010).

Le décret définit les **modalités de service et de liquidation de l'allocation journalière**. Le **montant de l'allocation journalière** est fixé à **53,17 €**.

JO du 22 janvier 2011

- Décret n° **2011-82** du **20 janvier 2011** modifiant le décret n° **2007-658** du 2 mai 2007 relatif au **cumul d'activités** des **fonctionnaires**, des **agents non titulaires de droit public** et des ouvriers des établissements industriels de l'Etat

Ce décret **étend** la liste des **activités accessoires** susceptibles d'être exercées par les agents publics afin notamment de prendre en compte les activités **sportives**, les activités d'**encadrement** et d'**animation** ainsi que les activités de **services à la personne**.

Les **services à la personne** et la vente de biens **fabriqués personnellement par l'agent** peuvent uniquement être exercés sous le régime de l'**auto-entrepreneur**.

Le décret **modifie** aussi la **procédure** suivie par la **commission de déontologie** lorsqu'elle se prononce sur les cas de cumul d'activités pour l'harmoniser avec celle que la commission observe pour tous les cas de départ des agents publics dans le secteur privé. Il prévoit notamment la faculté pour la commission de rendre des **avis tacites** dans les cas où la déclaration de cumul ne pose aucune difficulté d'ordre déontologique.

JO du 23 janvier 2011

- Décret n° **2011-87** du **21 janvier 2011** modifiant le décret n° **2010-1361** du 9 novembre 2010 fixant les **modalités d'organisation** des **concours** pour le recrutement des **techniciens territoriaux**

C'est un redoublé : le troisième concours des **techniciens territoriaux** comporte **une seule épreuve d'admissibilité**.



Après avoir lu notre journal,
ne le jetez pas !

Faites en profiter
un(e) de vos collègues !!!



PETITION INTERSYNDICALE SUR LES SALAIRES

Les organisations syndicales CFDT, CFTC, CGC CGT, FSU, Solidaires et **UNSA** ont lancé le **24 janvier 2011** une **pétition** sur les **salaires** dans la **fonction publique**.

Les organisations syndicales de la Fonction publique exigent du gouvernement :

- des augmentations salariales, notamment par l'augmentation de la valeur du point, assurant le rattrapage des pertes accumulées depuis 2000 et la progression du pouvoir d'achat;
- une meilleure reconnaissance des qualifications;
- une amplitude réelle des carrières.

Signature en ligne

La **pétition intersyndicale** sur les **salaires** peut être **signée en ligne** sur le site :

<http://salairesfonctionpublique.fr>

accessible par notre **site internet**.

Pétition «papier»

La **pétition intersyndicale** sur les **salaires «papier»** peut être **téléchargée** à partir de notre **site internet**.

Signez et faites signer massivement cette **pétition**.

Puis retournez les pétitions signées par **courrier interne** à Syndicat **UNSA**.



AGENTS NON TITULAIRES

La **négociation** sur les agents **non titulaires** dans les trois fonctions publiques se poursuit cahin-caha (voir Journal n° 44 de Janvier 2011).

Lors de la deuxième séance de négociations qui s'est tenue le **17 janvier 2011**, le ministre de la fonction publique et le secrétaire d'Etat à la fonction publique ont indiqué que l'**accès de certains CDD aux dispositifs de titularisation**, initialement réservés aux CDI, pouvait être **envisagé** selon des modalités à définir.

De nouvelles séances de négociations ont été prévues à un rythme plus soutenu.