



UNSA Territoriaux CUS

Immeuble de la Bourse - 1^{er} étage



Poste 39707 ou 38307 - Tél. : 03 88 60 97 07 - Port. : 06 73 59 92 32



unsa.syndicat@strasbourg.eu

Syndicat UNSA (messagerie interne)



UNSA CUS : <http://unsacus.facite.com/>

UNSA UD 67 : <http://unsaterritoriaux67.facite.com/>

UNION NATIONALE DES
SYNDICATS AUTONOMES

Juillet 2011 - N° 51



PROMOTIONS COMPLÉMENTAIRES 2011

Dans le cadre des Commissions Administratives Paritaires du 5 juillet 2011 (voir Journal n° 50 de Juin 2011), l'administration a proposé 145 agents pour une promotion :

- **promotion interne** au grade d'**ingénieur «examen et ancienneté»** : 10 agents proposés;
- **promotion interne** au grade de **technicien** : 7 agents proposés;
- **avancement** au grade de **technicien principal de 2^e classe «examen»** : 1 agent proposé;
- **avancement** au grade de **technicien principal de 2^e classe «ancienneté»** : 3 agents proposés;
- **avancement** au grade de **technicien principal de 1^{re} classe «ancienneté»** : 3 agents proposés;
- **avancement** au grade d'**adjoint technique de 1^{re} classe «ancienneté»** : 113 agents proposés;
- **avancement** au grade d'**adjoint du patrimoine de 1^{re} classe «ancienneté»** : 8 agents proposés.



RETRAITES : NON À LA DOUBLE PEINE !

Membre du Comité d'Orientation des Retraites (COR), l'**UNSA** s'est prononcée **contre** l'**allongement de la durée de cotisation** pour bénéficier d'une **retraite à taux plein**.

Cette mesure, découlant de la loi Fillon de 2003, se cumulerait avec les effets de la loi Woerth de 2010. Ainsi, les **salariés** nés en **1955**, qui ne pourront partir à la **retraite** qu'à **61 ans et 8 mois** en raison de la loi de 2010, devraient, du fait de la loi de 2003, avoir cotisé **166 trimestres** pour bénéficier d'une **retraite à taux plein** !

Dans un contexte de baisse du pouvoir d'achat et d'augmentation continue du taux de chômage des seniors, cette accumulation d'exigences se traduirait par une **baisse drastique** du **montant** des **pensions** pour de **nombreux salariés**.

Notre système de retraite se rigidifierait au risque de devenir l'un des plus durs d'Europe. Les salariés exposés aux travaux pénibles, ceux ayant eu des carrières discontinues, en seraient les principales victimes désignées.

Pour l'**UNSA**, si l'avis donné par le COR est bien de caractère technique, ses conséquences sont de nature politique. Parce qu'elles seront essentiellement supportées par **les plus défavorisés**, l'**UNSA** ne peut que **les rejeter** et mettre en garde le gouvernement.



CSFPT DU 22 JUIN 2011

Lors de l'**Assemblée plénière** du **22 juin 2011**, le **Conseil Supérieur de la Fonction Publique Territoriale** a émis un vote **défavorable** sur :

- le projet de loi relatif à la **déontologie** et à la **prévention des conflits d'intérêts** dans la **vie publique**;
- le projet de décret portant **relèvement** des **bornes d'âge** de la **retraite** des **fonctionnaires**, des militaires et des ouvriers d'état;
- le projet de décret relatif à la **perte d'emploi** et au **congé spécial** de **certains fonctionnaires territoriaux**.

Il a émis un vote **favorable** sur :

- le projet d'arrêté fixant la liste des **indicateurs** contenus dans le **bilan social**;
- le projet de décret modifiant le **programme des épreuves** du **concours d'administrateur territorial**.



PROJET DE LOI « CONTRACTUELS »

Le **projet de loi** relatif à l'**accès à l'emploi titulaire** et à l'**amélioration des conditions d'emploi** des **agents contractuels** dans la **fonction publique** et portant **diverses dispositions** relatives à la **fonction publique** devrait être présenté lors du **Conseil des ministres** du **27 juillet 2011**.

Le texte sera examiné au Parlement **en urgence**, c'est-à-dire avec une seule lecture à l'Assemblée Nationale et au Sénat.

Les **décrets** d'application concernant les **contractuels** sont espérés avant la **fin** de **cette année**.



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU 17 OCTOBRE 2011

Le syndicat **UNSA** de la **CUS** tiendra son **Assemblée Générale** annuelle le lundi **17 octobre 2011** **matin** (voir **Note aux services** du **6 juillet 2011**).



DÉPRÉCARISATION À LA CUS

Le groupe technique «**Déprécarisation**» s'est réuni le **27 juin 2011** (voir **Journal n° 50 de Juin 2011**).

L'ordre du jour était le suivant :

- **Etat des lieux** des **vacataires**,
- **Etat des lieux** des agents à **temps non complet**,
- **Etat des lieux** des agents **CDIsables**.

Un document synthétique nous avait été transmis le **21 juin 2011**.

□ **Vacataires :**

Au niveau de la **CUS**, il y a **2 634** agents **vacataires**, dont 1 713 à la Direction de l'Education et de la Petite enfance et 636 à la Direction de la Culture.

Le **nombre moyen d'heures** effectué par agent est de **144** annuellement.

Des agents vacataires ne seront pas concernés par la déprécarisation, notamment les étudiants et les agents travaillant dans d'autres administrations.

□ **Agents à temps non complet :**

A la demande de l'**UNSA**, l'administration a indiqué que les **117** agents **titulaires à temps non complet** exerçaient généralement leurs fonctions à **70 %**.

74 agents relèvent de la Direction de l'Education et de la Petite enfance.

Il y a **9** agents **non titulaires à temps non complet**.

□ **Contractuels CDIsables :**

L'**UNSA** a demandé que la situation des **agents** classés sur l'**échelle 3** (*adjoints techniques 2^e classe, adjoints administratifs 2^e classe, etc...*), donc pouvant être recrutés directement sans concours, soit traitée rapidement.

Il n'est pas nécessaire d'attendre la publication de la loi «Contractuels» pour envisager leur nomination comme stagiaire.

La prochaine réunion du groupe technique «**Déprécarisation**» est prévue à la **fin** du mois de **septembre 2011**.

Des propositions concrètes devraient nous être présentées à ce moment-là.



DROIT À L'INFORMATION SUR LES RETRAITES

La **campagne 2011** du **droit à l'information sur la retraite** sera réalisée selon l'**échancier** suivant :

□ **RIS :**

Les **agents** nés en **1961, 1966, 1971 et 1976** recevront un relevé de situation individuelle (**RIS**).

Ce document est une synthèse des droits obtenus dans les différents régimes de retraite ainsi que le détail des droits régime par régime.

Les **envois** des **RIS** s'échelonneront de **début septembre à fin décembre 2011**.

□ **EIG :**

Les **agents** nés en **1951, 1954, 1955 et 1956** recevront une estimation indicative globale (**EIG**) qui intègre les mêmes éléments que le RIS auxquels s'ajoute une estimation du montant de la retraite à différents âges repères.

Les **envois** des **EIG** s'échelonneront de **fin septembre à début décembre 2011**.



SERVICES DE LA DIRECTION DES SPORTS

Le **4 juillet 2011** s'est tenue une réunion de présentation des **organisations futures** des **services** de la Direction des **Sports**.

Des **documents rectifiés** et **complémentaires** seront transmis aux organisations syndicales dans les **prochains jours**.

Concernant les **piscines**, il nous a été affirmé qu'il n'y aurait **pas de mobilités subies**.

Suite à une demande de l'**UNSA**, il a été indiqué qu'une **modification** des **horaires d'ouverture** de la **piscine d'OSTWALD** était prévue au moment de sa réouverture après travaux (**en octobre 2011**).

Mais, les **horaires de travail** des **agents** ne seraient **pas affectés**

Il nous a d'ailleurs été annoncé qu'une réflexion était en cours sur les horaires d'ouverture de toutes les piscines.



EXTERNALISATION DU NETTOYAGE

Le **21 juin 2011**, M. Robert HERRMANN, Vice-Président de la CUS, a confirmé la volonté des élus d'**externaliser** le **nettoyage** dans les **petites écoles**.

Il s'agit là d'un choix purement idéologique.

En effet, au niveau budgétaire, le coût des prestations « assurées » par le privé sera équivalent à celui engendré par la réalisation des travaux de nettoyage en régie.

De plus, le fiasco de l'externalisation du nettoyage à l'école Internationale Robert Schuman devrait laisser à réfléchir. L'entreprise retenue dans le cadre d'un appel d'offres fait mal son travail, même l'administration le reconnaît. Les multiples rappels à l'ordre n'ont aucun effet durable

Bonjour, la qualité du service public !!!

Et la justification de l'externalisation par un trop grand absentéisme dans les petites écoles n'est pas recevable : les chiffres prouvent le contraire.

De toute façon, une réflexion peut parfaitement être engagée pour améliorer les conditions de travail des agents concernés, qui se retrouvent seuls à effectuer le nettoyage.

Leur intégration dans l'équipe d'agents d'entretien d'une plus grande école voisine serait une des pistes de réflexion possibles.

L'**externalisation** du **nettoyage** dans les **petites écoles** concernerait **5 sites** : Académie, Canonnières, Pasteur, Scheppler et Pourtalès.
Ariane-Icare et Schuman resteraient externalisés.



CONCOURS D'ATSEM 1^{RE} CLASSE

Par message du **12 juillet 2011**, le **Centre de Gestion du Bas-Rhin** a confirmé à l'**UNSA** que le **concours d'ATSEM 1^{re} classe** serait bien **organisé**.

Mais, pour l'instant, il n'est pas en mesure de communiquer les dates d'inscription. Il est conseillé de consulter régulièrement le site du CDG 67.



TEXTES PUBLIÉS AU JOURNAL OFFICIEL JUIN - JUILLET 2011



JO du 26 juin 2011

- Arrêté du **21 juin 2011** modifiant l'arrêté du 30 décembre 1970 relatif aux **modalités** de **fonctionnement** du **régime de retraites complémentaire des assurances sociales** institué par le décret du 23 décembre 1970

Cet arrêté concerne l'**IRCANTEC**, l'Institut de Retraite Complémentaire des Agents Non Titulaires de l'Etat et des Collectivités publiques.

Des **dispositions** relatives au **calcul** des **points de retraite** sont **modifiées**.

JO du 29 juin 2011

- Décret n° **2011-754** du **28 juin 2011** portant **relèvement** des **bornes d'âge** de la **retraite** des **fonctionnaires**, des militaires et des ouvriers des établissements industriels de l'Etat

Ce décret précise les **conditions** de **mise en œuvre** des dispositions de la loi n° 2010-1330 portant réforme des retraites s'agissant de l'**âge d'ouverture** des **droits à retraite**, des **limites d'âge** et des **durées minimales de services**, progressivement **relevés** de **deux années**.

Les **conditions** de **neutralisation** de la **décote** des **aidants familiaux** partant en retraite à **65 ans** sont également précisées.



EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES

L'Agefiph, le **FIPHFP** (Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique) et des responsables de Cap emploi et de Sameth (Service d'appui au maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés) ont conçu un **guide pratique** pour aider les élus à renseigner les **personnes handicapées** venues les solliciter sur des **questions relatives à l'emploi**.

Sa lecture peut aussi être utile, entre autres, pour les collègues qui ont parmi leurs proches des personnes handicapées se posant des questions sur l'emploi ou qui sont eux-mêmes en situation de handicap.

12 fiches techniques traitent de manière très concrète toutes les **problématiques** identifiées.

Le guide peut être téléchargé sur le site de l'Agefiph, à travers notre site **Internet** (voir **Info** du **12 juillet 2011**).

JO du 30 juin 2011

- Décret n° **2011-789** du **28 juin 2011** fixant les **modalités d'organisation** des **concours** pour le recrutement des **éducateurs territoriaux des activités physiques et sportives**
- Décret n° **2011-790** du **28 juin 2011** fixant les **modalités d'organisation** de l'**examen professionnel** prévu à l'article 7 du décret n° **2011-605** du **30 mai 2011** portant **statut particulier** du cadre d'emplois des **éducateurs territoriaux des activités physiques et sportives**
- Décret n° **2011-791** du **28 juin 2011** fixant les **modalités d'organisation** de l'**examen professionnel** prévu à l'article 11 du décret n° **2011-605** du **30 mai 2011** portant **statut particulier** du cadre d'emplois des **éducateurs territoriaux des activités physiques et sportives**
- Décret n° **2011-792** du **28 juin 2011** fixant les **modalités d'organisation** de l'**examen professionnel** prévu au II de l'article 17 du décret n° **2011-605** du **30 mai 2011** portant **statut particulier** du cadre d'emplois des **éducateurs territoriaux des activités physiques et sportives**
- Décret n° **2011-793** du **28 juin 2011** fixant les **modalités d'organisation** de l'**examen professionnel** prévu au III de l'article 17 du décret n° **2011-605** du **30 mai 2011** portant **statut particulier** du cadre d'emplois des **éducateurs territoriaux des activités physiques et sportives**

Après la publication du décret n° **2011-605** du **30 mai 2011** portant **statut particulier** du cadre d'emplois des **éducateurs territoriaux des activités physiques et sportives** au Journal Officiel du **31 mai 2011**, ces 5 décrets concernent les **concours** et les **examens professionnels** (**promotions internes** et **avancements de grade**).

JO du 1er juillet 2011

- Décret n° **2011-796** du **30 juin 2011** relatif à la **suppression** du **traitement continué** dans les **régimes de pension** des **fonctionnaires**, des militaires et des ouvriers des établissements industriels de l'Etat

Ce décret précise les **conditions** de **mise en œuvre** de la **suppression** du «**traitement continué**» des **fonctionnaires**, notamment des **fonctionnaires territoriaux**. On appelle «**traitement continué**» le dispositif qui permettait à un agent **admis à la retraite** en **cours de mois** de continuer néanmoins à bénéficier de son **traitement** jusqu'à la **fin du mois**.

En savoir + : voir Journal n° **44** de **Janvier 2011** (PAIEMENT DE LA PENSION ET RÉMUNÉRATION).