



# UNSA Territoriaux CUS

Immeuble de la Bourse - 1<sup>er</sup> étage



Poste 39707 ou 38307 - Tél. : 03 88 60 97 07 - Port. : 06 73 59 92 32



[unsa.syndicat@strasbourg.eu](mailto:unsa.syndicat@strasbourg.eu)

Syndicat UNSA (messagerie interne)



UNSA CUS : <http://unsacus.facite.com/>

UNSA UD 67 : <http://unsaterritoriaux67.facite.com/>

UNION NATIONALE DES  
SYNDICATS AUTONOMES

Août 2011 - N° 52



## PROCHAINS CONCOURS ET EXAMENS

Examen d'agent social de 1<sup>ère</sup> classe (Centre de Gestion du Bas-Rhin)

Préinscription : avant le 7 septembre 2011

Concours de directeur de police municipale (Centre de Gestion de la Grande Couronne Région Ile-de-France)

Préinscription : avant le 14 septembre 2011

Examens d'ingénieur (Centre de Gestion du Bas-Rhin)

Préinscription : 23 août 2011 - 21 septembre 2011

### Annulations

Concours d'éducateur des APS (Centre de Gestion du Haut-Rhin)

Examen d'éducateur des APS (Centre de Gestion du Haut-Rhin)



## SIMULATEUR DE CALCUL GIPA 2011

Un **simulateur** permettant le **calcul** de la **GIPA 2011** a été **mis en ligne** sur notre site **Internet**. Il est accessible au niveau de la **page d'accueil**.

Rappelons que la GIPA 2011 sera versée à la CUS avec la paie du mois de **septembre 2011**.

Pour l'essentiel, seuls les collègues n'ayant bénéficié **ni d'un avancement d'échelon, ni d'une promotion** entre **2007** et **2010**, sont susceptibles de toucher la **GIPA** en **2011**.

L'**UNSA** est **contre** la **GIPA** qui n'est qu'un **cache-misère**. Elle revendique une **revalorisation** du **point d'indice** permettant de **garantir** le **maintien** du **pouvoir d'achat** pour **tous**.

## LA FORMATION EN BERNE ....

Le **rapport** de la **Cour des Comptes** visant la **gestion** du Centre National de la Fonction Publique Territoriale (**CNFPT**) sur l'exercice **2004-2008** n'était qu'un prélude à une opération concertée : **réduire la cotisation versée par les collectivités territoriales au CNFPT pour la formation de leurs agents à 0,9%**.

La réduction de cette cotisation, c'est **32 millions d'euros en moins** pour le **CNFPT**, c'est **40 000 jours de formation en moins pour les agents territoriaux**.

Pour l'**UNSA Territoriaux**, cette mesure adoptée par le Parlement **touche au cœur l'égalité de traitement entre les collectivités territoriales** : celles qui auront les moyens de faire appel à des entreprises privées pour former leurs agents et les autres plus modestes qui ne pourront plus les former.

En votant favorablement ce texte, le Parlement a peaufiné la stratégie du tout libéral financier du gouvernement. Après la « ponction » sur les HLM et le logement social, la tentative de transformer notre système de retraite par répartition en système par capitalisation, le gouvernement ouvre la porte aux « officines privées » de la formation.

Pour l'**UNSA Territoriaux**, au nom du soi-disant assainissement des comptes publics, c'est un coup de plus porté aux agents territoriaux dans leur droit à la formation, c'est **un coup de plus porté aux citoyens face à l'égal accès à des services publics de qualité**.



## REPORT DU CONGÉ ANNUEL EN CAS DE MALADIE

Une circulaire du **8 juillet 2011** de la **DGCL** apporte des **éclaircissements** sur le **report** du **congé annuel** lorsqu'un **fonctionnaire territorial** a été placé en **congé de maladie** au cours de la période de congé annuel initialement fixée.

Elle tient compte de la jurisprudence de la Cour de justice de l'Union européenne qui a précisé la portée de l'article 7 de la directive 2003/88/CE du 4 novembre 2003 concernant certains aspects de l'aménagement du temps de travail.

Ainsi, le droit au congé annuel ne s'aurait s'éteindre à l'issue de la période de référence lorsque le travailleur s'est trouvé en congé de maladie durant tout ou partie de la période de référence.

En conséquence, le **report** du **congé annuel** restant dû au titre de l'**année écoulée** est **automatiquement accordé** à l'agent qui, du fait d'un des **congés de maladie** prévus par l'article 57 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984, n'a pas pu prendre tout ou partie dudit congé au terme de la **période de référence**.

On peut considérer que, à la **CUS**, la **période de référence** se termine le **31 mars** de l'année qui suit l'année au titre duquel les congés annuels ont été attribués ou à la fin des vacances de printemps pour les agents travaillant dans les écoles.



## PROJET DE LOI «CONTRACTUELS»

Le **projet de loi** relatif à l'**accès à l'emploi titulaire** et à l'**amélioration** des **conditions d'emploi** des **agents contractuels** dans la **fonction publique** et portant **diverses dispositions** relatives à la **fonction publique** ne sera finalement présenté au **Conseil des ministres** que **fin août 2011** ou **début septembre 2011**.



## RÉUNION «CONDITIONS DE TRAVAIL»

Un groupe de travail concernant les **conditions de travail** se réunira le jeudi **15 septembre 2011**.



## DIRECTION DE L'ÉDUCATION ET DE LA PETITE ENFANCE

Par courrier du **18 juillet 2011**, M. Robert HERRMANN, Vice-Président de la CUS, a informé les organisations syndicales du **report** du **Comité Technique Paritaire** de **septembre 2011** qui devait, entre autres, être consacré à la **nouvelle organisation** de la Direction de l'**Éducation** et de la **Petite enfance**.

Pour l'administration, ce délai sera mis à profit pour **«compléter l'information des agents qui seront invités à des réunions territoriales organisées courant septembre»**.

Les organisations syndicales seront également conviées à ces réunions territoriales.

Par message du **11 août 2011**, nous avons été informés que le **Comité Technique Paritaire** se tiendrait le **13 octobre 2011**.

Les **organisations futures** des **services** de la Direction des **Sports** (voir page 4) devraient également être examinées lors de ce CTP.



## SUPPLÉMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT

La **négociation** relative à l'**évolution** du **supplément familial de traitement** s'est ouverte le **28 juin 2011**. Elle se poursuivra à la rentrée.

Le dispositif devrait être modifié selon les principes suivants :

- ▣ **Revalorisation du montant versé au titre du premier enfant :**

Le montant sera **revalorisé** de manière **progressive** à compter du **1<sup>er</sup> janvier 2012**.

- ▣ **Forfaitisation des montants pour les parents d'au moins deux enfants :**

Des **montants forfaitaires**, croissants en fonction du nombre d'enfants à charge, seront substitués aux montants actuels, proportionnels au traitement du fonctionnaire.

- ▣ **Adaptation aux nouvelles compositions de la cellule familiale et réservation aux agents publics :**

Les situations de **garde alternée** seront prises en compte. Le **bénéfice** du supplément familial de traitement sera **réservé** aux **agents publics**.



## DROIT À L'INFORMATION SUR LES RETRAITES

Suite à notre article dans le **Journal n° 51 de Juillet 2011**, nous avons eu diverses interrogations sur les envois des RIS et des EIG concernant les agents nés d'**autres années** que celles indiquées.

Un **calendrier** plus complet est consultable notamment sur le site de la **CNRACL**.

Il est **consultable** à partir de notre site **Internet** (voir **Info du 11 août 2011**).



## RÈGLES DE CUMULS ENTRE PENSIONS DE RÉVERSION

L'article 118-II de la loi n° 2010-1330 du 9 novembre 2010 portant réforme des retraites a **modifié** les **règles de cumul** entre **deux pensions de réversion**.

Une **instruction** du **27 juillet 2011** présente ces nouvelles règles. Elle est **téléchargeable** par notre site **Internet** (voir **Info du 9 août 2011**).

A compter du **1<sup>er</sup> juillet 2011** est notamment **interdit** le **cumul** entre une pension de réversion accordée au titre du **code des pensions civiles et militaires de retraite** et une autre pension de réversion du régime de la caisse nationale de retraite des agents des collectivités locales (**CNRACL**) si les **deux pensions de réversion** sont du chef de **conjoint différents**.



## FORMATION PARCOURS SENIOR

Le service **Emploi Formation Insertion** réalise en **2011** un premier **«Parcours senior»**, composé de **4 modules** dont la vocation est de sensibiliser les agents sur leur **départ à la retraite**.

A l'issue de ce premier parcours, un **bilan** et une **évaluation** seront réalisés afin d'apporter les évolutions nécessaires pour son **développement** dans le courant de l'année **2012**.

Dès l'année prochaine, le service **Emploi Formation Insertion** souhaite mettre en place des rendez-vous réguliers avec une **session mensuelle** de **chaque module**.



## ÉCOLES/HORAIRES EN CONTINU DES AGENTS D'ENTRETIEN

Par message du **7 juillet 2011**, l'**UNSA** avait demandé **confirmation** que les **agents d'entretien** travaillant dans les **écoles** où des **horaires de travail en continu** sont **expérimentés** continueraient à travailler selon **ces horaires** à partir de la **rentrée**.

Par message du **28 juillet 2011**, la Direction de l'**Éducation** et de la **Petite enfance** nous a indiqué que les **agents d'entretien** des **4 écoles concernées** continueraient à travailler avec les **mêmes horaires** qu'à l'heure actuelle.

Un second **bilan** sera réalisé **fin 2011** pour réfléchir à la pertinence du maintien des horaires de travail en continu.



## TÉLÉTRAVAIL DANS LA FONCTION PUBLIQUE

Le ministre de la Fonction publique a annoncé le **28 juillet 2011** l'**ouverture** après le **15 septembre 2011** d'une **concertation** avec les syndicats de fonctionnaires afin de développer le **télétravail**.

Un rapport **Perspectives de développement du télétravail dans la fonction publique** lui a été remis à cette occasion.

Il est **consultable** à partir de notre site **Internet** (voir **Info du 29 juillet 2011**).

Selon le rapport, le **télétravail** doit être considéré comme une **modalité de travail transitoire** dans une vie professionnelle.

Il doit s'exercer à raison de **un** ou **deux jours** par semaine, trois pour les personnels les plus expérimentés.



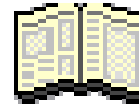
## RÉUNIONS PUBLIQUES UNSA À LA RENTRÉE

À la rentrée, l'**UNSA** organisera **19 réunions publiques** à travers toute la France sur le thème **«Services publics à promouvoir sans modération !»**.

Le jeudi **29 septembre 2011** se tiendra une réunion publique à **STRASBOURG**. Le lieu et l'heure de la réunion seront précisés ultérieurement.



## TEXTES PUBLIÉS AU JOURNAL OFFICIEL JUILLET - AOÛT 2011



### JO du 21 juillet 2011

- Arrêté du **8 juillet 2011** fixant le **programme** des **épreuves** du **concours interne** et du **troisième concours** pour le recrutement des **animateurs territoriaux principaux de 2<sup>e</sup> classe**

Le **programme** de l'**épreuve d'admissibilité** est fixé.

### JO du 23 juillet 2011

- Arrêté du **15 juillet 2011** fixant le **programme** des **épreuves** des **concours** et des **examens professionnels** pour l'accès au grade de **technicien principal de 2<sup>e</sup> classe** et **technicien principal de 1<sup>re</sup> classe** du cadre d'emplois des **techniciens territoriaux**

Les **programmes** des **épreuves** sont fixés pour les **10 spécialités**.

Les dispositions de l'arrêté sont applicables aux concours et aux examens professionnels organisés à compter de l'année **2012**.

### JO du 2 août 2011

- Décret n° **2011-916** du **1<sup>er</sup> août 2011** portant application de l'article 17 de la loi n° 2010-1330 du 9 novembre 2010 portant réforme des retraites relatif à la **durée d'assurance** nécessaire pour bénéficier d'une **pension de retraite à taux plein** et à la durée des services et bonifications nécessaires pour obtenir le pourcentage maximum d'une pension civile ou militaire de retraite applicable aux assurés nés en **1955**

La **durée d'assurance** est fixée à **166 trimestres**.

Ce décret s'applique notamment aux assurés relevant du **régime général** et de la **CNRA**.

Ce rallongement aura un impact sur les conditions à remplir pour pouvoir bénéficier d'une **retraite anticipée** pour **carrière longue**. Seront concernés les assurés nés en 1955.

### JO du 4 août 2011

- Décret n° **2011-938** du **1<sup>er</sup> août 2011** modifiant le décret n° 93-555 du 26 mars 1993 relatif aux **conditions d'accès** et aux **modalités d'organisation** des **concours** pour le recrutement des **conseillers territoriaux des activités physiques et sportives**

Les principales dispositions du décret portent sur :

- la réduction du nombre des épreuves des concours externe et interne par la suppression des épreuves à caractère trop académique et le renforcement de la professionnalisation des épreuves;
- l'épreuve orale de langue qui devient facultative pour les deux concours alors qu'elle était obligatoire pour le concours externe;
- la situation des candidats blessés et des femmes enceintes au moment des épreuves physiques.

Les **dispositions** du décret sont **applicables** aux **concours** organisés à compter de **2012**.



## SERVICES DE LA DIRECTION DES SPORTS

Comme prévu (voir **Journal n° 51 de Juillet 2011**), nous avons reçu le **4 août 2011** des **documents rectifiés** sur les **organisations futures** des **services** de la Direction des **Sports**.

Il est à noter, au sein des 3 services (*Piscines et plans d'eau / Patrimoine sportif / Vie sportive*), un certain nombre de **recalibrages** de poste : C vers **C/B** / B vers **B+** / B+ vers **A**.



**BULLETIN D'ADHESION** à retourner à : SYNDICAT UNSA (courrier interne)  
ou SYNDICAT UNSA 1 Parc de l'Etoile 67076 STRASBOURG Cedex

NOM : ..... Prénom : .....  
Né(e) le : ..... à : .....  
Adresse : .....  
Téléphone : ..... Portable : .....  
Grade : .....  
Service : .....

Souhaite adhérer au Syndicat **UNSA Territoriaux de la CUS** à compter du : .....

Signature