



UNION NATIONALE DES  
SYNDICATS AUTONOMES

# UNSA Territoriaux CUS

Immeuble de la Bourse - 1<sup>er</sup> étage

Poste 39707 ou 38307 - Tél. : 03 88 60 97 07 - Port. : 06 73 59 92 32

unsa.syndicat@strasbourg.eu Syndicat UNSA (messagerie interne)

UNSA CUS : <http://unsacus.facite.com/>

UNSA UD 67 : <http://unsaterritoriaux67.facite.com/>

Décembre 2011 - N° 56



## INDEMNITÉ DIFFÉRENTIELLE POUR LES DÉBUTS DE GRILLE

Le **relèvement** du **SMIC** à compter du **1<sup>er</sup> décembre 2011** (*voir page 4*) le porte à **1 393,82 € brut par mois**, soit à l'équivalent du **traitement afférant à l'indice majoré 301**.

En conséquence les agents ayant un **indice majoré inférieur à 301** verront leur **traitement** relevé à ce niveau par application d'une **indemnité différentielle**.

Par message du **1<sup>er</sup> décembre 2011**, l'**UNSA** a demandé à l'administration si l'**indemnité différentielle** pourra être **appliquée** par la **CUS** dès le mois de **décembre 2011**.

Pour être au plus près de l'information :

- consultez notre **site Internet** (*accessible par l'Intranet CUS*),
- ou demandez à être **destinataire** de notre bulletin **Infos Dernières**, diffusé en moyenne 2 fois par semaine (*pour le recevoir sur votre messagerie, il suffit de nous communiquer votre E-mail*).

★★★★★★★★★★★★  
★ *Le Comité syndical  
de l'UNSA CUS* ★  
★ *vous souhaite* ★  
★ *ainsi qu'à vos proches* ★  
★ *de très belles fêtes* ★  
★ *de fin d'année !!!* ★  
★★★★★★★★★★

## EN ATTENDANT LA FIN DU AAA

A chaque jour, sa peine ....

Les **annonces** de **plans d'austérité** s'accélèrent, soi-disant pour éviter la perte du fameux triple **AAA**.

Alors que, tous les jours ou presque, le gouvernement déclare que des **solutions** ont été trouvées pour mettre un terme à la **crise financière** !

**Crise financière**, qui a entraîné une **crise économique et sociale**.

La crise, certes réelle, n'est-elle pas utilisée pour **remettre en cause notre modèle social** ?

**Accélération** de la **mise en place** de la **retraite à 62 ans** (*voir page 2*), **remise en cause** des **35 heures**, **instauration** d'une **journée de carence** en cas de **maladie** dans la **fonction publique**, ....

Un ancien ministre propose d'**augmenter** la **durée de travail hebdomadaire** des fonctionnaires jusqu'à **3 heures**, ... **non rémunérées**. **Travailler plus pour gagner pas plus !!!**

**La journée de carence pénalisera** une **deuxième fois** les agents **malades** ... Cette mesure, couplée à d'autres (*taxation plus forte des mutuelles et diminution des indemnités journalières en cas de maladie dans le privé*), ne préfigure-t-elle pas l'**abandon** de **notre système de sécurité sociale** ?



## PROMOTIONS 2012 2ÈME PHASE

Nous avons reçu le **23 novembre 2011** les **fichiers des agents promouvables** concernant la **catégorie B** des filières **police municipale, sportive et animation**, ainsi que les **conditions et possibilités**.

Les **synthèses des possibilités** sont **consultables** à partir de notre site **internet** : voir **Info du 24 novembre 2011**.

La **date de retour des propositions des directions pour les promotions 2012 / 2ème phase** avait été fixée au vendredi **9 décembre 2011**.



## RELÈVEMENT DES ÂGES DE DÉPART À LA RETRAITE

Le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Santé a mis en ligne le **Calendrier actualisé du relèvement des âges de départ à la retraite**.

Les salariés nés en **1952, 1953, 1954 et 1955** sont concernés.

Année de naissance	Départ à la retraite	Retraite à taux plein
1952	60 ans et 9 mois	65 ans et 9 mois
1953	61 ans et 2 mois	66 ans et 2 mois
1954	61 ans et 7 mois	66 ans et 7 mois
1955	62 ans	67 ans



## GUIDE DU FUTUR RETRAITÉ 2011

La **CNRACL** a mis en ligne le **Guide du futur retraité 2011** (accessible sur notre site par l'**Info du 22 novembre 2011**).



Après avoir lu notre journal,  
**ne le jetez pas !**  
Faites en profiter  
un(e) de vos collègues !!!



## RÉFORME DE LA CATÉGORIE B

Lors de l'**Assemblée Plénière** du **30 novembre 2011** du **Conseil Supérieur de la Fonction Publique Territoriale**, le ministre de la fonction publique a annoncé que la **réforme de la catégorie B** s'appliquerait rétroactivement à la date du **1er janvier 2012** aux **filières** pour lesquelles les **textes** ne paraîtront qu'en **2012**.



## PROTOCOLE D'ACCORD « CONTRACTUELS »

Une **Circulaire du 21 novembre 2011** présente le **champ d'application** et les **principales dispositions** du **Protocole d'accord du 31 mars 2011 portant sécurisation des parcours professionnels des agents contractuels dans les trois versants de la fonction publique**. (signé par 6 organisations syndicales, dont l'**UNSA**).

Elle vise également à appeler l'attention des administrations, **collectivités** et établissements publics sur les **premières mesures d'application** qu'il leur appartient de mettre en œuvre **sans délai**, tout particulièrement en matière de **recensement** des **personnels éligibles** et des corps et **cadres d'emplois** susceptibles d'être **ouverts au recrutement**.

La **circulaire** peut être **consultée** à partir de notre site **internet** : voir **Info du 24 novembre 2011**.



## ÉCHELLE 6 : ÉCHELON SPÉCIAL POUR TOUS LES GRADES

Lors de l'**Assemblée Plénière** du **30 novembre 2011** du **Conseil Supérieur de la Fonction Publique Territoriale**, le ministre de la fonction publique a annoncé qu'un projet de décret étendant l'**échelon spécial** de l'**échelle 6** à tous les **cadres d'emplois** de la **fonction publique territoriale** serait présenté lors de l'**Assemblée Plénière** du **21 décembre 2011**.

Bénéficieront notamment de cet **échelon spécial** affecté de l'**indice brut 499** (**indice majoré 430**) les **grades d'adjoint administratif principal et d'adjoint d'animation principal de 1<sup>re</sup> classe**.



## CNFPT FRAIS DE DÉPLACEMENT

Le **26 octobre 2011**, le **Conseil d'Administration du CNFPT** a décidé que les **frais de déplacement des stagiaires** ne seraient plus pris en charge à compter du **1<sup>er</sup> janvier 2012**.

Lors de la réunion du **25 novembre 2011** du groupe technique «**Formation**», l'administration a assuré que **les frais de déplacement non plus pris en charge par le CNFPT** le seraient par la **CUS**.



## PARTICIPATION «EMPLOYEUR» AUX COMPLÉMENTAIRES SANTÉ

Suite à la **publication** au **Journal Officiel des textes** régissant la **participation «employeurs» à la protection sociale complémentaire** dans la **fonction publique territoriale** (*voir page 4*) l'**UNSA** avait demandé par message du **12 novembre 2011** que ce point soit évoqué lors de la prochaine réunion «**Agenda social**» (*initialement prévue le 8 décembre 2011, reportée au 15 décembre 2011*) et que, pour le moins, un **calendrier prévisionnel de discussions** soit proposé.

A la fin d'une réunion sur la Direction de l'Education et de la Petite enfance qui s'était tenue en fin d'après-midi le **14 novembre 2011**, le Directeur des Ressources Humaines avait annoncé que l'administration avait déjà procédé à une **étude** de ce dossier avant la publication des textes.

Une note a été soumise à la signature du Directeur Général des Services.

Nous devrions en savoir un peu plus dans le cadre de la réunion «**Agenda social**» du jeudi **15 décembre 2011**.

Une **rencontre** entre les **organisations syndicales** sur ce dossier est prévue le **19 décembre 2011**.



## ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

La **méthodologie de diagnostic des processus Ressources Humaines de recrutement et de gestion de carrière au regard de l'égalité professionnelle et de prévention des discriminations** nous a été présentée le **8 novembre 2011**.

Elle est assurée par la société ALTIDEM, qui devra établir un **rapport final** pour le mois de **janvier 2012**.

**2 objectifs généraux** ont été fixés :

- **prévenir les discriminations et promouvoir l'égalité dans le recrutement et la gestion des personnels (h/f),**
- **mettre en place et promouvoir de bonnes pratiques en matière de diversité et d'égalité.**

L'**UNSA** a été entendue par la société ALTIDEM le **29 novembre 2011**.



## DÉPRÉCARISATION À LA CUS

La prochaine réunion concernant la **déprécarisation** se tient le lundi **12 décembre 2011**.



# TEXTES PUBLIÉS AU JOURNAL OFFICIEL NOVEMBRE 2011



## JO du 10 novembre 2011

- Décret n° **2011-1474** du 8 novembre 2011 relatif à la **participation des collectivités territoriales** et de leurs établissements publics au **financement de la protection sociale complémentaire** de leurs **agents**
- Arrêté du **8 novembre 2011** relatif aux **majorations de cotisations** prévues par le décret n° **2011-1474** du **8 novembre 2011** relatif à la **participation des collectivités territoriales** et de leurs établissements publics au **financement de la protection sociale complémentaire** de leurs **agents**,
- Arrêté du **8 novembre 2011** relatif à la **composition du dossier de demande d'habilitation** des **prestataires habilités** à délivrer les **labels** pour les **contrats et règlements** ouvrant droit à **participation à la protection sociale complémentaire** des **agents** de la **fonction publique territoriale**,
- Arrêté du **8 novembre 2011** relatif aux **critères de choix** des **collectivités territoriales** et des établissements publics en relevant dans le cas d'une **convention de participation**,
- Arrêté du **8 novembre 2011** relatif à l'**avis d'appel public à la concurrence** publié au **Journal Officiel de l'Union européenne** pour le **choix des organismes** en cas de **convention de participation**.

*Il s'agit du décret qui avait été annoncé pour le 2<sup>e</sup> trimestre 2011, puis pour l'été 2011, ...*

*Les dispositions générales du décret ont été présentées dans le Journal n° 47 d'Avril 2011.*

## JO du 25 novembre 2011

- Décret n° **2011-1642** du 23 novembre 2011 portant **statut particulier du cadre d'emplois** des **assistants territoriaux de conservation du patrimoine et des bibliothèques**

*Dans le cadre de la **réforme de la catégorie B**, ce décret crée le **nouveau cadre d'emplois** des **assistants territoriaux de conservation du patrimoine et des bibliothèques**, qui résulte de la **fusion** des deux **anciens cadres d'emplois** des **assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques** et des **assistants qualifiés de conservation du patrimoine et des bibliothèques**. Il est entré en vigueur le 1<sup>er</sup> décembre 2011.*

**La fiche technique** sur le nouveau cadre d'emplois des **assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques** est **consultable** sur notre **site internet** : voir menu **Cadres d'emplois**.

## JO du 30 novembre 2011

- Arrêté du **29 novembre 2011** relatif au **relèvement du salaire minimum de croissance** en métropole, dans les départements d'outre-mer et dans les collectivités d'outre-mer de Saint-Barthélemy, de Saint-Martin et de Saint-Pierre-et-Miquelon

*Le **SMIC** est **majoré** de **2,1 %** avec effet au **1<sup>er</sup> décembre 2011**.*

*Il s'établit, à compter de cette date, à **9,19 €** de l'heure.*



## REDÉPLOIEMENT DES AGENTS

Lors de la réunion **IPD-CTP** du **1<sup>er</sup> décembre 2011**, l'administration a présenté un **dispositif de redéploiement** des **agents** dont le **poste** est **supprimé** ou va être supprimé.

Le projet présenté comportait plusieurs zones d'ombre : nombre de postes proposés, bilan professionnel, ....

A cette occasion, l'**UNSA** a à nouveau soulevé la problématique des **agents en surnombre** (!!) qui n'ont **pas droit** à un **avancement de grade** à la **CUS** (!!).

L'administration est prête à remettre ce dossier sur le tapis, mais pas encore dans le cadre des promotions 2012 .... sauf situation particulière.



## NOUVELLE ORGANISATION DE LA DEPE

Lors de sa séance du **16 novembre 2011**, le **Comité Technique Paritaire** a émis un avis **favorable** sur la **nouvelle organisation** de la Direction de l'**Education** et de la **Petite enfance** (l'**UNSA** ne siège pas au CTP).

La nouvelle organisation se mettra **progressivement** en place. Elle sera complètement **opérationnelle** dans **7 mois**.

Cette période sera mise à profit pour **réactiver** des **groupes de travail**.