



UNSA Territoriaux CUS

Immeuble de la Bourse - 1^{er} étage

Poste 39707 ou 38307 - Tél. : 03 88 60 97 07 - Port. : 06 73 59 92 32

unsa.syndicat@strasbourg.eu

Syndicat UNSA (messagerie interne)

UNSA CUS : <http://unsacus.facile.com/>

UNSA UD 67 : <http://unsa.territoires67.facile.com/>

UNION NATIONALE DES
SYNDICATS AUTONOMES

Décembre 2011 - N° 56



INDEMNITÉ DIFFÉRENTIELLE POUR LES DÉBUTS DE GRILLE

Le **relèvement** du **SMIC** à compter du **1^{er} décembre 2011** (voir page 4) le porte à **1 393,82 € brut par mois**, soit à l'équivalent du **traitement** afférant à l'**indice majoré 301**.

En conséquence les agents ayant un **indice majoré inférieur à 301** verront leur **traitement** relevé à ce niveau par application d'une **indemnité différentielle**.

Par message du **1^{er} décembre 2011**, l'**UNSA** a demandé à l'administration si l'**indemnité différentielle** pourra être **appliquée** par la **CUS** dès le mois de **décembre 2011**.

Pour être au plus près de l'information :

- **consultez** notre **site Internet** (accessible par l'**Intranet CUS**),
- ou demandez à être **destinataire** de notre bulletin **Infos Dernières**, diffusé en moyenne 2 fois par semaine (pour le recevoir sur votre **messagerie**, il suffit de nous communiquer votre **E-mail**).



EN ATTENDANT LA FIN DU AAA

A chaque jour, sa peine

Les **annonces** de **plans d'austérité** s'accroissent, soi-disant pour éviter la perte du fameux triple **AAA**.

Alors que, tous les jours ou presque, le gouvernement déclare que des **solutions** ont été trouvées pour mettre un **terme** à la **crise financière** !

Crise financière, qui a entraîné une **crise économique** et **sociale**.

La crise, certes réelle, n'est-elle pas utilisée pour **remettre en cause notre modèle social** ?

Accélération de la **mise en place** de la **retraite à 62 ans** (voir page 2), **remise en cause** des **35 heures**, **instauration** d'une **journée de carence** en cas de **maladie** dans la **fonction publique**,

Un ancien ministre propose d'**augmenter** la **durée de travail hebdomadaire** des fonctionnaires jusqu'à **3 heures**, ... **non rémunérées**. **Travailler plus pour gagner pas plus !!!**

La **journée de carence pénalisera** une **deuxième fois** les agents **malades** ... Cette mesure, couplée à d'autres (**taxation plus forte des mutuelles** et **diminution des indemnités journalières** en cas de **maladie** dans le privé), ne préfigure-t-elle pas l'**abandon** de **notre système de sécurité sociale** ?



PROMOTIONS 2012 2ÈME PHASE

Nous avons reçu le **23 novembre 2011** les **fichiers** des agents **promouvables** concernant la **catégorie B** des filières **police municipale**, **sportive** et **animation**, ainsi que les **conditions** et **possibilités**.

Les **synthèses** des **possibilités** sont **consultables** à partir de notre site **internet** : voir **Info** du **24 novembre 2011**.

La **date de retour** des **propositions** des **directions** pour les **promotions 2012 / 2ème phase** avait été fixée au vendredi **9 décembre 2011**.



RELÈVEMENT DES ÂGES DE DÉPART À LA RETRAITE

Le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Santé a **mis en ligne** le **Calendrier actualisé du relèvement des âges de départ à la retraite**.

Les salariés nés en **1952**, **1953**, **1954** et **1955** sont concernés.

Année de naissance	Départ à la retraite	Retraite à taux plein
1952	60 ans et 9 mois	65 ans et 9 mois
1953	61 ans et 2 mois	66 ans et 2 mois
1954	61 ans et 7 mois	66 ans et 7 mois
1955	62 ans	67 ans



GUIDE DU FUTUR RETRAITÉ 2011

La **CNRACL** a **mis en ligne** le **Guide du futur retraité 2011** (*accessible sur notre site par l'Info du 22 novembre 2011*).



Après avoir lu notre journal,
ne le jetez pas !
Faites en profiter
un(e) de vos collègues !!!



RÉFORME DE LA CATÉGORIE B

Lors de l'**Assemblée Plénière** du **30 novembre 2011** du **Conseil Supérieur de la Fonction Publique Territoriale**, le ministre de la fonction publique a annoncé que la **réforme de la catégorie B** s'appliquerait rétroactivement à la date du **1^{er} janvier 2012** aux **filiales** pour lesquelles les **textes** ne paraîtront qu'en **2012**.



PROTOCOLE D'ACCORD «CONTRACTUELS»

Une **Circulaire** du **21 novembre 2011** présente le **champ d'application** et les **principales dispositions** du **Protocole d'accord du 31 mars 2011 portant sécurisation des parcours professionnels des agents contractuels dans les trois versants de la fonction publique**. (*signé par 6 organisations syndicales, dont l'UNSA*).

Elle vise également à appeler l'attention des administrations, **collectivités** et établissements publics sur les **premières mesures d'application** qu'il leur appartient de mettre en œuvre **sans délai**, tout particulièrement en matière de **recensement** des **personnels éligibles** et des corps et **cadres d'emplois** susceptibles d'être **ouverts au recrutement**.

La **circulaire** peut être **consultée** à partir de notre site **internet** : voir **Info** du **24 novembre 2011**.



ECHELLE 6 : ÉCHELON SPÉCIAL POUR TOUS LES GRADES

Lors de l'**Assemblée Plénière** du **30 novembre 2011** du **Conseil Supérieur de la Fonction Publique Territoriale**, le ministre de la fonction publique a annoncé qu'un projet de décret **étendant l'échelon spécial de l'échelle 6 à tous les cadres d'emplois** de la **fonction publique territoriale** serait présenté lors de l'**Assemblée Plénière** du **21 décembre 2011**.

Bénéficieront notamment de cet **échelon spécial** affecté de l'**indice brut 499 (indice majoré 430)** les grades d'**adjoint administratif principal** et d'**adjoint d'animation principal de 1^{re} classe**.



CNFPT FRAIS DE DÉPLACEMENT

Le **26 octobre 2011**, le **Conseil d'Administration** du **CNFPT** a décidé que les **frais de déplacement** des **stagiaires** ne seraient **plus pris en charge** à compter du **1^{er} janvier 2012**.

Lors de la réunion du **25 novembre 2011** du groupe technique «**Formation**», l'administration a assuré que **les frais de déplacement non plus pris en charge par le CNFPT le seraient par la CUS**.



CSFPT DU 30 NOVEMBRE 2011

La dernière **Assemblée plénière** du **Conseil Supérieur de la Fonction Publique Territoriale** s'est tenue le mercredi **30 novembre 2011**.

A l'**ordre du jour** figurait notamment l'**examen** des **projets de décret** relatifs au **nouveau cadre d'emplois des assistants territoriaux d'enseignement artistique (réforme de la catégorie B)**. Ces projets de décret ont reçu un avis **favorable**.

Dans le cadre de la **réforme** de la **catégorie B**, les **actuels cadres d'emplois des assistants territoriaux d'enseignement artistique** et des **assistants territoriaux spécialisés d'enseignement artistique** vont **fusionner** pour donner le **nouveau cadre d'emplois des assistants territoriaux d'enseignement artistique**.

L'examen de la plupart des décrets résultant de la réforme de la catégorie B, et notamment ceux relatifs à la filière administrative (**rédacteurs**), n'était donc pas non plus prévu lors de l'Assemblée plénière du 30 novembre 2011.

Cela devrait être chose faite lors de l'**Assemblée plénière** du **21 décembre 2011** en qui concerne les **rédacteurs**



DÉPRÉCARISATION À LA CUS

La prochaine réunion concernant la **déprécarisation** se tient le lundi **12 décembre 2011**.



PARTICIPATION «EMPLOYEUR» AUX COMPLÉMENTAIRES SANTÉ

Suite à la **publication** au **Journal Officiel** des **textes** régissant la **participation «employeurs»** à la **protection sociale complémentaire** dans la **fonction publique territoriale** (voir page 4) l'**UNSA** avait demandé par message du **12 novembre 2011** que ce point soit évoqué lors de la prochaine réunion «**Agenda social**» (*initialement prévue le 8 décembre 2011, reportée au 15 décembre 2011*) et que, pour le moins, un **calendrier prévisionnel** de **discussions** soit proposé.

A la fin d'une réunion sur la Direction de l'Education et de la Petite enfance qui s'était tenue en fin d'après-midi le **14 novembre 2011**, le **Directeur des Ressources Humaines** avait annoncé que l'administration avait déjà procédé à une **étude** de ce dossier avant la publication des textes.

Une note a été soumise à la signature du **Directeur Général des Services**.

Nous devrions en savoir un peu plus dans le cadre de la réunion «**Agenda social**» du jeudi **15 décembre 2011**.

Une **rencontre** entre les **organisations syndicales** sur ce dossier est prévue le **19 décembre 2011**.



ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

La **méthodologie** de **diagnostic des processus Ressources Humaines de recrutement et de gestion de carrière au regard de l'égalité professionnelle et de prévention des discriminations** nous a été présentée le **8 novembre 2011**.

Elle est assurée par la société ALTIDEM, qui devra établir un **rapport final** pour le mois de **janvier 2012**.

2 objectifs généraux ont été fixés :

- **prévenir** les **discriminations** et **promouvoir** l'**égalité** dans le **recrutement** et la **gestion** des **personnels** (h/f),
- **mettre en place** et **promouvoir** de **bonnes pratiques** en matière de **diversité** et d'**égalité**.

L'**UNSA** a été entendue par la société ALTIDEM le **29 novembre 2011**.



TEXTES PUBLIÉS AU JOURNAL OFFICIEL NOVEMBRE 2011



JO du 10 novembre 2011

- Décret n° **2011-1474** du **8 novembre 2011** relatif à la **participation** des **collectivités territoriales** et de leurs établissements publics au **financement** de la **protection sociale complémentaire** de leurs **agents**
- Arrêté du **8 novembre 2011** relatif aux **majorations de cotisations** prévues par le décret n° **2011-1474** du **8 novembre 2011** relatif à la **participation** des **collectivités territoriales** et de leurs établissements publics au **financement** de la **protection sociale complémentaire** de leurs **agents**,
- Arrêté du **8 novembre 2011** relatif à la **composition** du **dossier de demande d'habilitation** des **prestataires habilités** à délivrer les **labels** pour les **contrats** et **règlements** ouvrant droit à **participation** à la **protection sociale complémentaire** des **agents** de la **fonction publique territoriale**,
- Arrêté du **8 novembre 2011** relatif aux **critères de choix** des **collectivités territoriales** et des établissements publics en relevant dans le cas d'une **convention de participation**,
- Arrêté du **8 novembre 2011** relatif à l'**avis d'appel public à la concurrence** publié au **Journal Officiel de l'Union européenne** pour le **choix des organismes** en cas de **convention de participation**.

Il s'agit du décret qui avait été annoncé pour le 2^e trimestre 2011, puis pour l'été 2011, ...

*Les **dispositions générales** du **décret** ont été présentées dans le Journal n° 47 d'Avril 2011.*

JO du 25 novembre 2011

- Décret n° **2011-1642** du **23 novembre 2011** portant **statut particulier** du **cadre d'emplois** des **assistants territoriaux de conservation du patrimoine et des bibliothèques**

*Dans le cadre de la **réforme** de la **catégorie B**, ce décret crée le **nouveau cadre d'emplois** des **assistants territoriaux de conservation du patrimoine et des bibliothèques**, qui résulte de la **fusion** des deux **anciens cadres d'emplois** des **assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques** et des **assistants qualifiés de conservation du patrimoine et des bibliothèques**.*

*Il est entré en vigueur le **1^{er} décembre 2011**.*

La **fiche technique** sur le nouveau cadre d'emplois des **assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques** est **consultable** sur notre **site internet** : voir menu **Cadres d'emplois**.

JO du 30 novembre 2011

- Arrêté du **29 novembre 2011** relatif au **relèvement** du **salaire minimum de croissance** en métropole, dans les départements d'outre-mer et dans les collectivités d'outre-mer de Saint-Barthélemy, de Saint-Martin et de Saint-Pierre-et-Miquelon

*Le **SMIC** est **majoré** de **2,1 %** avec effet au **1^{er} décembre 2011**.*

*Il s'établit, à compter de cette date, à **9,19 €** de l'heure.*



REDÉPLOIEMENT DES AGENTS

Lors de la réunion **IPD-CTP** du **1^{er} décembre 2011**, l'administration a présenté un **dispositif** de **redéploiement** des **agents** dont le **poste** est **supprimé** ou va être supprimé.

Le projet présenté comportait plusieurs zones d'ombre : nombre de postes proposés, bilan professionnel,

A cette occasion, l'**UNSA** a à nouveau soulevé la problématique des **agents en surnombre** (!!) qui n'ont **pas droit** à un **avancement de grade** à la **CUS** (!!!).

L'administration est prête à remettre ce dossier sur le tapis, mais pas encore dans le cadre des promotions 2012 sauf situation particulière.



NOUVELLE ORGANISATION DE LA DEPE

Lors de sa séance du **16 novembre 2011**, le **Comité Technique Paritaire** a émis un avis **favorable** sur la **nouvelle organisation** de la Direction de l'**Education** et de la **Petite enfance** (l'**UNSA** ne siège pas au CTP).

La nouvelle organisation se mettra **progressivement** en place. Elle sera complètement **opérationnelle** dans **7 mois**.

Cette période sera mise à profit pour **réactiver** des **groupes de travail**.