



UNSA Territoriaux CUS

Immeuble de la Bourse - 1^{er} étage

Poste 39707 ou 38307 - Tél. : 03 88 60 97 07 - Port. : 06 73 59 92 32

unsa.syndicat@strasbourg.eu

Syndicat UNSA (messagerie interne)

Site CUS : <http://unsacus.e-monsite.com/>

Site UD 67 : <http://unsaterritoriaux67.e-monsite.com/>

UNION NATIONALE DES
SYNDICATS AUTONOMES

Janvier 2013 - N° 65



ELECTIONS TPE : L'UNSA 4^E !

Des **élections professionnelles** viennent de se dérouler pour la **première fois** dans les **TPE** (très petites entreprises, de moins de 11 salariés).

Les **résultats** du **scrutin** sont **bons** pour l'**UNSA**, qui recueille **7,35 %** des voix.

L'**UNSA** est devenue la **4^e organisation syndicale** (elle n'était que **6^e** lors des élections prud'homales de 2008).



CHAMBRE RÉGIONALE DES COMPTES

Lors de la réunion «**Agenda social**» du jeudi **13 décembre 2012**, la question de la **Chambre Régionale des Comptes** a été à nouveau abordée (voir **Journal n° 63 d'Octobre 2012**).

Les **observations définitives** devraient être **présentées** dans le cadre d'une **séance** du **Conseil de CUS** au **tout début** de l'année **2013** (les deux premières séances sont fixées au **24 janvier 2013** et au **15 février 2013**).

Dans la foulée, une «**conférence sociale**» sera programmée avec les organisations syndicales en **février** ou **mars 2013**.

Il a été indiqué que la **CUS** prendrait **unilatéralement** des **mesures**, qui ne seront **pas négociables**, sur des **illégalités** (???) pointées par la **Chambre Régionale des Comptes**.

Des **négociations** pourront être menées sur des **éléments** relevant de **préconisations** de la **Chambre Régionale des Comptes**.

LA PRIORITÉ POUR 2013, C'EST L'EMPLOI !

L'**UNSA** ne peut que souscrire à cette **priorité** affichée par le gouvernement.

Mais, pour l'**UNSA**, cette **priorité** doit aussi être **déclinée** au niveau de la **CUS**, sous trois angles en particulier.

Sous celui du **temps partiel** tout d'abord. Les **refus** opposés aux collègues sont de plus en plus **nombreux**.

Favoriser à nouveau les **temps partiels** à la **CUS** permettrait de **créer** des **emplois**.

Sous celui de la **déprécarisation** ensuite. Il ne s'agit pas là à proprement parler de créer des emplois, mais plutôt de **pérenniser** des **emplois**, d'offrir aux collègues concernés un **avenir stable** au sein de la **CUS**.

Il en serait ainsi des «**stagiairisables de catégorie C sur l'échelle 3**» (voir **Page 2**).

Sous celui des **emplois d'avenir** enfin. Ce nouveau dispositif d'**insertion** est en train d'être mis en place par la **CUS**. La **création de 50 emplois d'avenir** a été décidée.

Même si, de par la loi, il ne peut s'agir que de contrats à durée déterminée (de **36 mois en principe**), ces emplois d'avenir permettront à des jeunes de **mettre le pied à l'étrier**.

Sous réserve bien entendu que le dispositif ne soit pas dévié de son objectif, en substituant à des postes permanents des emplois d'avenir.

Bonne Année 2013



NOUVELLE CONVENTION AMICALE/CUS

La **nouvelle convention Amicale/CUS** a été signée le **12 décembre 2012**.

Même si les **moyens humains** prévus pour les **activités propres** à l'**Amicale** ont été très nettement **réduits** (voir **Journal n° 63 d'Octobre 2012**), l'**Amicale** bénéficiera toujours de **moyens financiers** et **humains** permettant de proposer de **nombreuses activités** aux **adhérents**.

8 permanents à temps complet seront ainsi **mis à disposition** de l'**Amicale**.

Malgré tout, une **réorganisation** du **fonctionnement** de l'**Amicale** s'avèrera **nécessaire**.



AGENTS STAGIAIRISABLES SUR L'ÉCHELLE 3

Nous avons évoqué la **situation** des **«stagiairables de catégorie C sur l'échelle 3»**, dans le **Journal n° 64 de Décembre 2012**. Et plus précisément celle des **agents** occupant un **emploi permanent** classé sur l'**échelle 3**, mais recrutés - de manière complètement illégale - sur des **contrats à durée déterminée**.

Par message du **17 décembre 2012**, l'intersyndicale CFDT-CFTC-FO-UNSA est directement intervenue auprès de M. Pierre LAPLANE, Directeur Général des Services.

Nous l'avons sollicité pour obtenir **communication** de la **liste complète** des **agents** en **CDD** sur des **postes permanents** classés sur l'**échelle 3**.

Nous lui avons rappelé que, hormis en ce qui concernait les collègues de nationalité **«hors EEE»**, les recrutements de ces collègues auraient dû être opérés sous le statut de stagiaire.

En conséquence, nous avons demandé une **régularisation rapide** de ces **situations** (*elles sont probablement au nombre d'une centaine*) et, bien entendu, que, à l'avenir, les agents concernés soient recrutés d'office en tant que stagiaires.

Nous avons notamment demandé à ce que, dans un premier temps, la **situation** des **6 agents** affectés au Département **«Nettoyage»** du service des **Moyens Généraux** soit **revue** et que ces **agents** soient **stagiairisés** à l'échéance de leur contrat en cours.



RESTAURANTS ADMINISTRATIFS COMMISSION CONSULTATIVE

Le **28 novembre 2012**, la **Commission consultative des usagers des restaurants administratifs** s'est réunie sous la présidence de M. Robert HERRMANN, Vice-Président de la CUS.

Le plat de résistance a été constitué par le point **«Qualité des prestations et satisfaction des usagers»**.

Au préalable, il est à noter que **deux «usagers»** font à nouveau partie de la Commission, en dehors des représentations syndicales.

L'apport de ces deux usagers, qui fréquentent quotidiennement le restaurant administratif du Centre Administratif, a été essentiel, dans la mesure où ils ont listé les **dysfonctionnements** au niveau de la qualité des repas, de l'état de propreté de la vaisselle, du bruit, des files d'attente à la cafétéria, de l'accessibilité aux terrasses, etc...

De manière générale, il a été relevé que la qualité des prestations s'était dégradée.

M. Robert HERRMANN a estimé qu'on était «au fond de la piscine».

La mise en place d'un **groupe de travail** regroupant les deux usagers^(*), un représentant par syndicat, des représentants de l'administration et des représentants de l'Alsacienne de Restauration a été décidée.

Il sera amené à réfléchir sur l'ensemble de la problématique : qualité des repas, nombre de plats, aménagement des locaux, etc....

Il se réunira à partir du mois de **janvier 2013**.

Nous remercions d'avance tous les collègues qui nous feront part de leurs remarques ou suggestions, qu'ils fréquentent régulièrement un des deux restaurants administratifs ou non (*certaines collègues ne trouvent peut-être pas du tout leur compte dans les prestations proposées actuellement*).

Une baisse sensible de la fréquentation des deux restaurants administratifs par les agents de la CUS a été constatée (*la fréquentation du restaurant administratif de la Meinau est en augmentation, mais uniquement en raison d'une augmentation de la fréquentation par les usagers hors-CUS*).

(*) L'**UNSA** a suggéré qu'un **«usager»** fréquentant le restaurant administratif de la **Meinau** intègre le groupe de travail.



DES AGRESSIONS INTOLÉRABLES

Plusieurs **agressions** à l'encontre d'**agents** de la **CUS** avaient été à déplorer les dernières mois de l'année dernière. Le centre médico-social Rue de l'Indre avait été particulièrement visé.

Le **6 décembre 2012**, l'intersyndicale CFDT-CFTC-FO-UNSA a diffusé le **communiqué** suivant :

«Depuis plusieurs semaines, les syndicats CFDT, CFTC, FO et UNSA déplorent la multiplication d'agressions à l'encontre d'agents de la Communauté Urbaine de STRASBOURG.

Centres médico-sociaux, toilettes publiques, etc....

Les faits qui se sont notamment produits au CMS Rue de l'Indre ne sont pas tolérables.

Il en est ainsi des menaces de mort répétées à l'encontre d'agents qui sont au service du public, dans des conditions souvent très difficiles.

Nos organisations syndicales tiennent bien évidemment à témoigner leur solidarité totale avec les collègues victimes d'agressions.

Lors d'une réunion présidée le 27 novembre 2012 par le Premier Adjoint au Maire, celui-ci avait demandé au Directeur des Ressources Humaines d'organiser, en lien avec le Directeur Général Adjoint chargé de la Sécurité, une réunion spécifique avec les organisations syndicales.

Les syndicats CFDT, CFTC, FO et UNSA considèrent que cette réunion sur les agressions à l'encontre des agents de la CUS doit se tenir de manière urgente.»

Le mercredi **23 janvier 2013** se tiendra une réunion **«dispositif pour les agents agressés»**, sous la présidence de M. Francis JAECKI, Directeur Général Adjoint chargé de la **Sécurité**.



ATTAQUES CONTRE LES MUTUELLES

Par **Courrier du 6 décembre 2012**, la **Mutualité Fonction Publique** a interpellé Mme Marylise LEBRANCHU, ministre de la fonction publique, par rapport aux **attaques virulentes** dont font l'objet les **mutuelles** sur leurs **réserves** et leurs prétendus **frais de gestion** élevés.

Un **argumentaire** visant à combattre les **idées fausses** était joint au courrier.



SUPPRESSIONS DE POSTES

Par message du **6 décembre 2012**, l'administration nous a informés que *«L'engagement de présenter au CTP un bilan des postes supprimés au cours de l'année 2012 sera bien honoré.»*

De façon à présenter un bilan complet, intégrant la délibération du Conseil de CUS de décembre 2012, celui-ci ne sera présenté qu'au premier CTP de l'année 2013 (donc à la réunion IPD-CTP du **5 février 2012**).

C'est une **avancée** répondant à une demande de l'intersyndicale CFDT-CFTC-FO-UNSA.

Mais, ce n'est qu'une avancée partielle.

L'intersyndicale CFDT-CFTC-FO-UNSA ne demande pas simplement un bilan annuel, mais l'application pure et simple de la loi.

L'**article 97** de la loi n° **84-53** du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale stipule en effet : *«Un emploi ne peut être supprimé qu'après avis du comité technique sur la base d'un rapport présenté par la collectivité territoriale ou l'établissement public.»*



ABROGATION DE LA JOURNÉE DE CARENCE

Voici la **réponse** à une **Question écrite du 27 novembre 2012** d'une **députée**, publiée au JO du **25 décembre 2012** :

«La question du jour de carence sera abordée lors de la concertation relative aux carrières et aux parcours professionnels dans la fonction publique qui se déroule actuellement, conformément aux engagements pris par le Premier ministre lors de la grande conférence sociale qui s'est tenue les 9 et 10 juillet derniers.»

Elle résume bien la **position actuelle** du **gouvernement** quant à l'**abrogation** de la **journée de carence** : le gouvernement ne se mouille pas !

Le bilan et la clôture de la concertation relative aux carrières et aux parcours professionnels, avec les perspectives pour une négociation, sont prévus pour le moment le **7 février 2013**.



TEXTES PUBLIÉS AU JOURNAL OFFICIEL DÉCEMBRE 2012 - JANVIER 2013



JO du 20 décembre 2012

- Décret n° **2012-1415** du **18 décembre 2012** fixant les **modalités d'organisation** du **concours** pour le recrutement des **infirmiers territoriaux en soins généraux**,
- Décret n° **2012-1419** du **18 décembre 2012** modifiant le décret n° **92-861** du 28 août 1992 portant **statut particulier** du cadre d'emplois des **infirmiers territoriaux**,
- Décret n° **2012-1420** du **18 décembre 2012** portant **statut particulier** du cadre d'emplois des **infirmiers territoriaux en soins généraux**,
- Décret n° **2012-1421** du **18 décembre 2012** portant **échelonnement indiciaire** applicable aux **infirmiers territoriaux en soins généraux**,
- Décret n° **2012-1422** du **18 décembre 2012** portant **échelonnement indiciaire** applicable aux **infirmiers territoriaux**.

Le premier décret est applicable aux concours organisés à partir de 2013.

Les quatre autres décrets sont entrés en vigueur le 1^{er} janvier 2013.

*Le deuxième décret permet aux **infirmiers** appartenant à la **catégorie active** n'optant pas pour l'intégration dans le cadre d'emplois des infirmiers territoriaux en soins généraux de bénéficier d'une **carrière revalorisée** en **catégorie B**, dans le cadre de la réforme de la catégorie B.*

*Le troisième décret a pour objet de **créer** le **cadre d'emplois** de **catégorie A** des **infirmiers territoriaux en soins généraux**.*

*Les **infirmiers territoriaux** bénéficiant de la **catégorie active** disposent d'un **droit d'option** - ouvert jusqu'au **30 juin 2013** - leur permettant soit d'**intégrer** ce **cadre d'emplois** de **catégorie A**, soit de **conserver** la **catégorie active** en **restant** dans le cadre d'emplois de **catégorie B** des **infirmiers territoriaux**.*

JO du 29 décembre 2012

- Décret n° **2012-1487** du **27 décembre 2012** relatif à la **durée d'assurance nécessaire** pour **bénéficier** d'une **pension de retraite à taux plein** et à la **durée** des **services** et **bonifications nécessaire** pour **obtenir** le **pourcentage maximum** d'une **pension civile** ou militaire de retraite applicable aux **assurés nés en 1956**

*Le texte a pour objet de fixer à **166 trimestres** (41 ans et demi) la **durée d'assurance** requise des **assurés nés en 1956** pour **bénéficier** de leur **pension de retraite sans décote** (dite « **à taux plein** »).*

JO du 11 janvier 2013

- Décret n° **2013-33** du **10 janvier 2013** portant **relèvement** du **minimum de traitement** dans la **fonction publique** et **attribution** de **points d'indice majoré** à certains personnels civils et militaires de l'État, **personnels** des **collectivités territoriales** et des établissements publics de santé

*Suite au **relèvement** du **SMIC** (décret n° **2012-1429** du **19 décembre 2012**), le **minimum de traitement** des **fonctionnaires** est porté, à compter du **1^{er} janvier 2013**, à l'**indice majoré 309** (indice brut 244), ce qui représente une **rémunération mensuelle brute** de **1 430,76 €**.*

*Un **point d'indice majoré** supplémentaire est attribué jusqu'à l'**indice brut 321**.*

D'autres textes, **consultables** à partir de notre **site Internet**, ont été publiés au JO.

Ils portent notamment sur le **congé de paternité et d'accueil de l'enfant**, les **concours des conservateurs de bibliothèques** et le **modèle de document retraçant l'expérience professionnelle**.



BULLETIN D'ADHESION à retourner à : SYNDICAT UNSA (courrier interne)

ou SYNDICAT UNSA 1 Parc de l'Etoile 67076 STRASBOURG Cedex

NOM : Prénom :

Né(e) le : à :

Adresse :

Téléphone : Portable :

Grade :

Service :

Souhaite adhérer au Syndicat **UNSA Territoriaux** de la **CUS** à compter du :

Signature