



UNION NATIONALE DES  
SYNDICATS AUTONOMES

# UNSA Territoriaux CUS

Immeuble de la Bourse - 1<sup>er</sup> étage



Poste 39707 ou 38307 - Tél. : 03 88 60 97 07 - Port. : 06 32 10 95 72



[unsa.syndicat@strasbourg.eu](mailto:unsa.syndicat@strasbourg.eu)

Syndicat UNSA (messagerie interne)



Site CUS : <http://unsacus.e-monsite.com/>

Site UD 67 : <http://unsaterritoriaux67.e-monsite.com/>

Février-Mars 2013 - N° 66

Les deux premières pages de ce journal sont pour l'essentiel consacrées au **rapport définitif de la Chambre Régionale des Comptes** et aux **suites** que la **CUS** entend y donner.

Nos infos viennent en complément de celles qui vous ont été apportées par le tract intersyndical daté du 18 février 2013.

Par manque de place, nous ne traitons pas d'autres sujets, comme celui de PVA, ni en détail la rencontre du 7 février 2013 avec la ministre de la Fonction publique. Pour plus d'infos, rendez-vous sur notre [site Internet](#).



## LE RAPPORT DÉFINITIF DE LA CRC EN BREF

Le **rapport d'observations définitives** sur la gestion du personnel de la Ville et de la Communauté Urbaine de Strasbourg et la **réponse commune** du Président de la Communauté Urbaine et du Maire de Strasbourg sont [consultables](#) sur le site internet de la **Chambre Régionale des Comptes d'Alsace** ([www.ccomptes.fr/](http://www.ccomptes.fr/)).

Le rapport porte aussi sur la médiathèque Malraux, certains marchés, certains tarifs et les relations avec le Racing Club de Strasbourg.

Sur son site, la CRC indique :

«La gestion du personnel, examinée depuis l'exercice 2005, se caractérise par un suivi perfectible et des irrégularités, dont certaines s'avèrent onéreuses pour les deux entités. La CRC constate de nombreux dysfonctionnements comme des problèmes informatiques empêchant un suivi précis des bilans sociaux, un fort absentéisme ou encore de mauvaises applications des dispositifs réglementaires sur les congés, les statuts, les primes et le recours aux contractuels.»

## REMISE EN CAUSE DES ACCORDS ARTT

Dans la **réponse commune** du 28 janvier 2013 du Président de la Communauté Urbaine de Strasbourg et du Maire de Strasbourg au **rapport définitif de la Chambre Régionale de Comptes d'Alsace**, il est indiqué sous le point (29) relatif aux **irrégularités** relatives au **temps de travail** :

«*Lors de l'examen de l'absentéisme et de la gestion des temps, la Chambre a relevé plusieurs irrégularités qui appellent des mesures correctives pour rétablir le respect nécessaire des dispositions légales et statutaires ; ces écarts visent notamment : (...)*

*\* le calcul des jours de congés sur une base de 5,4 jours par semaine travaillée, qui conduit à l'octroi de 2 jours de congés excédentaires;*

*\* la mise en place annuellement de jours de congés exceptionnels (1/2 journée de Foire, 3-5 jours de fêtes et ponts); (...)*»

En plus des **jours de congés exceptionnels** et de la **1/2 journée Foire**, la CUS veut donc réduire le **nombre de jours de congés annuels** de 27 à **25**.

Pour justifier ses décisions, la CUS se retranche derrière des **évidences juridiques**.

Cette **analyse** est plus que **contestable**.

L'**aménagement** et la **réduction** du **temps de travail** avaient été négociés à la CUS entre 1997 et 2000. Les services étaient passés aux **«35 heures»** entre 1998 et 2000.

Or, l'**article 7-1** de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale stipule :

«*Les régimes de travail mis en place antérieurement à l'entrée en vigueur de la loi n° 2001-2 du 3 janvier 2001 (...) peuvent être maintenus en application par décision expresse de l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement prise après avis du comité technique partitaire (...).*»



## DÉPRÉCARISATION À LA CUS

Une intersyndicale «Déprécarisation» devait se tenir le **15 février 2013**, avec comme **ordre du jour** :

- **Etude** sur les agents à **temps non complet**,
- **Mise en application** du décret n° **2012-1293** du **22 novembre 2012**,
- **Calendrier**.

Par message du **5 février 2013**, l'**UNSA** avait demandé que les deux points suivants soient rajoutés à l'**ordre du jour** :

- **Stagiaires** de **catégorie C** sur l'**échelle 3**,
- **Vacataires**.

Concernant le premier point, l'administration est toujours aux abonnés absents. Le message du **17 décembre 2012** de l'intersyndicale CFDT-CFTC-FO-UNSA adressé à M. Pierre LAPLANE, Directeur Général des Services (voir **Journal n° 65 de Janvier 2013**), n'a pas reçu de réponse à ce jour !

Concernant le deuxième point, rappelons que lors de l'intersyndicale «Déprécarisation» du 30 novembre 2013 (voir **Journal n° 64 de Décembre 2012**), il nous avait été indiqué que l'**identification** des **vacataires** au niveau du service des **Musées** serait achevée **fin janvier 2013**. Un point devait au moins pouvoir être fait sur ces vacataires.

L'intersyndicale «Déprécarisation» du vendredi **15 février 2013** a finalement été **annulée**.

Il nous a été annoncé que la **globalité** (?) de la **démarche** serait présentée lors de la réunion **IPD-CTP** du **28 février 2013**. Il s'agit également d'un des thèmes prévus au programme de la **conférence sociale** des **5 et 6 mars 2013**.

Dans son rapport définitif, la Chambre Régionale des Comptes «taille des croupières» à la CUS sur le dossier des **vacataires**.

Sous un chapitre intitulé avec un soupçon d'ironie «Des irrégularités peu coûteuses», la CRC recommande notamment à la CUS «d'intégrer tous les agents totalisant plus d'un mi-temps dans des cadres d'emplois».

Elle souligne que les **vacataires** sont **exclus** des **droits à congés**, à la **formation** et aux **compléments de rémunération** !



## 5 JOURS DE CONGÉS «MÉDAILLE»

A l'occasion d'une remise de **médaille** - après 20 ans, 30 ans et 38 ans de services -, les agents de la CUS bénéficiaient jusqu'à présent de **5 jours de congés**.

Suite au rapport définitif de la Chambre Régionale des Comptes, la CUS entend mettre un terme à ce dispositif qui lui apparaît **irrégulier**.

Une proposition de substitution sera présentée aux organisations syndicales dans le cadre de la **conférence sociale** des **5 et 6 mars 2013**.



## RÉGIME INDEMNITAIRE ET ASSIMILÉ

Un des thèmes traités lors de la **conférence sociale** des **5 et 6 mars 2013** sera celui du **régime indemnitaire**.

Dans ce cadre seront notamment négociées les modalités d'**intégration** dans le **régime indemnitaire** de certaines **heures supplémentaires de nuit**.

Dans le rapport définitif de la Chambre Régionale des Comptes sont contestées, *sur la forme*, les **«HS4»**, heures supplémentaires de nuit, dont bénéficient les collègues des services Propreté urbaine et Collecte des déchets, qui démarrent leur service respectivement à 5h00 et à 5h30.

Les revendications des organisations syndicales sur l'amélioration du régime indemnitaire seront également abordées lors de la conférence sociale.



## AUTORISATIONS D'ABSENCE

Dans son rapport définitif, la Chambre Régionale des Comptes souligne que 27 jours d'absence pour **événement familiaux** sont potentiellement autorisés à la CUS en plus de ce qui est autorisé pour la fonction publique de l'Etat, mais sans nullement contester leur régularité.

Malgré tout, les élus entendent **diminuer** le **nombre** des **jours d'absence** autorisés pour les agents de la CUS.



## DÉBAT AU SÉNAT SUR LES POLICES MUNICIPALES

Le **24 janvier 2013** s'est tenu au Sénat un débat sur les **polices municipales**.

Lors de ce débat, le ministre de l'Intérieur a annoncé (*pour cette année ?*) deux **revalorisations** concernant les **grilles indiciaires** de la filière **police municipale** :

- création d'un échelon spécial à l'indice brut **529** pour la **catégorie C**,
- fixation de l'indice brut terminal à **801** pour les **directeurs de police municipale**.

Le **Compte-rendu intégral** du débat peut être consulté sur le site internet du Sénat.



## RÉFORME DES RYTHMES SCOLAIRES

Suite à la publication au Journal Officiel du décret n°**2013-77** du **24 janvier 2013** relatif à l'**organisation du temps scolaire** dans les **écoles maternelles et élémentaires** (*voir Page 4*), la CFDT et l'UNSA ont adressé le **1<sup>er</sup> février 2013** le message suivant à Mme Nicole DREYER, Adjointe au Maire :

«*Nous souhaitons connaître les orientations et les décisions prises quant aux rythmes scolaires à la CUS.*

*En effet, cela impactera significativement les plans de travail des agents travaillant dans les écoles.*

*Si un changement est prévu pour la rentrée 2013/2014, nous devrions nous rencontrer rapidement pour en discuter.»*

Mme Nicole DREYER a répondu le **4 février 2013** :

«*J'ai bien reçu votre message et comprends très bien votre inquiétude.*

*A ce jour, le maire n'a pris aucune décision à ce sujet. Dès que nous aurons une ligne de conduite plus précise, je ne manquerai pas de venir vers vous.*

*Il est beaucoup question des enseignants et des parents mais nos personnels municipaux qui travaillent dans les écoles sont aussi concernés par ces changements, je ne manque pas de le rappeler régulièrement.»*



## CRÉDIT D'IMPÔT POUR COTISATIONS SYNDICALES

L'article **23** de la loi n° **2012-1510** du **29 décembre 2012** de **finances rectificative** pour **2012** modifie les **dispositions fiscales** en matière de **cotisations** versées aux **organisations syndicales**.

Jusqu'à présent, les **cotisations** versées aux **organisations syndicales** ouvraient droit à une **réduction d'impôt** sur le **revenu**.

Dorénavant, elles ouvriront droit à un **crédit d'impôt** sur le **revenu**, égal à **66 %** des **cotisations versées**.

Concrètement, les adhérents **non imposables** bénéficieront du **remboursement** du **crédit d'impôt**.

Ces **nouvelles dispositions** sont **applicables** à compter de l'**imposition** des **revenus** perçus en **2012**.



## JOURNÉE DE CARENCE MISE EN OEUVRE

L'outil informatique visant à déduire la journée de carence du salaire est en test et sera opérationnel en mars 2013.

C'est donc avec la paie de **mars 2013** que l'**application** deviendra **effective** et que les **régularisations** seront **faites**.

A partir de cette paie, toute nouvelle saisie d'absence maladie sera prise en compte dans le cadre du jour de carence quel que soit le mois de l'absence.

Les régularisations rétroactives seront effectuées de la manière suivante :

- mars 2013 : retenue des jours de carence de septembre et octobre 2012,
- avril 2013 : retenue des jours de carence de novembre et décembre 2012,
- mai 2013 : retenue des jours de carence de janvier et février 2013 pour les absences qui n'auront pas fait l'objet d'une saisie pour la paie de mars 2013.

Si le nombre de jours de carence rétroactif devant être déduit dans une paie est supérieur à 5, la retenue se fera progressivement et dans la limite de 5 jours par mois.



# TEXTES PUBLIÉS AU JOURNAL OFFICIEL

## JANVIER 2013



### JO du 1er janvier 2013

- Arrêté du **21 décembre 2012** relatif à la **composition du dossier individuel des agents publics** géré sur **support électronique**

*Cet arrêté est pris en application de l'article 5 du décret n° 2011-675 du 15 juin 2011 relatif au dossier individuel des agents publics et à sa gestion sur support électronique.*

### JO du 20 janvier 2013

- Décret n° **2013-67** du **18 janvier 2013** relatif au **congé pour solidarité familiale** et à **l'allocation d'accompagnement des personnes en fin de vie** pour les **fonctionnaires** relevant de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires
- Décret n° **2013-68** du **18 janvier 2013** relatif au **congé pour solidarité familiale** pour les **agents non titulaires des fonctions publiques** de l'Etat, territoriale et hospitalière

*Le premier décret prévoit les **conditions** dans lesquelles un **fonctionnaire, territorial** notamment, peut bénéficier d'un **congé de solidarité familiale**.*

*Ce congé peut être accordé sous trois formes : pour une **période continue**, par **périodes fractionnées** de 7 jours, sous forme d'un **service à temps partiel** à 50 %, 60 %, 70 % ou 80 %.*

*Le congé de solidarité familiale ne peut excéder **six mois**.*

*Le décret fixe également les modalités de versement de l'**allocation journalière d'accompagnement d'une personne en fin de vie**. Cette allocation journalière, d'un montant de **53,17 €**, est versée pour un nombre maximal de **21 jours** par l'employeur du fonctionnaire, conformément aux dispositions de l'article L. 168-4 du code de la sécurité sociale.*

*Le deuxième décret prévoit les **conditions** - identiques à celles prévues pour les fonctionnaires - dans lesquelles les **agents non titulaires**, de la **fonction publique territoriale** notamment, peuvent bénéficier d'un **congé de solidarité familiale**, qui se substitue au **congé d'accompagnement d'une personne en fin de vie**.*

*Il prévoit également que le versement de l'**allocation journalière d'accompagnement d'une personne en fin de vie** peut leur être assuré, dans les mêmes conditions que pour les salariés de droit privé.*



Après avoir lu notre journal,  
**ne le jetez pas !**  
Faites en profiter  
un(e) de vos collègues !!!

### JO du 26 janvier 2013

- Décret n° **2013-77** du **24 janvier 2013** relatif à l'**organisation du temps scolaire** dans les **écoles maternelles et élémentaires**

*Le décret modifie les **rythmes scolaires** dans l'enseignement du premier degré.*

*La **réforme des rythmes scolaires** entre en **vigueur au début de l'année scolaire 2013-2014**. Toutefois, jusqu'au **31 mars 2013**, les communes peuvent demander au directeur académique des services de l'éducation nationale le **report de la réforme à l'année scolaire 2014-2015**.*

*Le décret prévoit la mise en place d'une **semaine scolaire de 24 heures d'enseignement** réparties sur **9 demi-journées** afin d'alléger la journée d'enseignement. Les heures d'enseignement sont organisées les lundi, mardi, jeudi et vendredi et le **mercredi matin**, à raison de **cinq heures trente maximum par jour** et de **trois heures trente maximum par demi-journée**.*

*Le directeur académique des services de l'éducation nationale peut donner son accord à un enseignement le **samedi matin** en lieu et place du mercredi matin lorsque cette dérogation est justifiée par les particularités du projet éducatif territorial et présente des garanties pédagogiques suffisantes.*

***Plusieurs centaines de collègues** affectés dans les établissements scolaires seront concernés par cette réforme : **ATSEM, agents d'entretien, agents de restauration, concierges et responsables périscolaires de site**.*

### **Réunion du 7 février 2013 avec la ministre de la fonction publique**

*(...) nos organisations syndicales relèvent que, sur au moins deux points importants, la Ministre est demeurée très en deçà des légitimes attentes des personnels :*

- **Sur l'augmentation de la valeur du point d'indice**, nous ne pouvons accepter que, comme l'envisage le gouvernement, 2013 soit une année de gel supplémentaire. Une telle perspective aurait des conséquences insupportables pour tous les agents et leur pouvoir d'achat;

- **Sur le jour de carence**, nous ne pouvons que déplorer que son abrogation, complète et immédiate, n'ait pas été annoncée et actée. (...)

**FSU-CGT-CFDT-UNSA-SOLIDAIRES-CGC-CFTC**