



UNSA TERRITORIAUX CUS

Dossier «mutuelles»

Pour être au plus près des infos, consultez notre [site Internet](#) sans modération !

EN PAGE 2 :

Carrières, rémunérations
Revalorisation
de la catégorie C
Dossier «Absentéisme»

EN PAGE 3 :

Délibération
sur le temps de travail
Pensions de retraite
à taux plein
Déprécarisation
Sélection professionnelle
Temps de travail
à la DEE

EN PAGE 4 :

Compte épargne-temps et
comptes de récupération
A noter



Mutuelles : Le choix des prestataires est fait

Dans le cadre de la procédure de **mise en concurrence** pour la **convention de participation** à la **protection sociale complémentaire** (mutuelle) des **agents**, **6 propositions** ont été réceptionnées pour le risque «**santé**» et **8 propositions** pour le risque «**prévoyance**».

Le **11 février 2014**, l'**analyse** des **propositions** nous a été présentée.

Pour le risque «**santé**» comme pour le risque «**prévoyance**», un prestataire est sorti du lot.

Il était prévu que le **13 février 2014** soit discuté le **montant** des **participations «employeur»** au vu de **simulations** sur le **montant** des **cotisations** réalisées par l'administration à partir des **tarifications** proposées.

Mais, à notre grande surprise, nous avons appris que la **délibération** du **21 février 2014** du **Conseil de CUS** ne ferait qu'entériner le **choix** du (*ou des deux*) **prestataire(s)**, pour les risques «**santé**» et «**prévoyance**».

Le **montant définitif** de la **participation «employeur»** ne sera fixé que lors d'un Conseil de CUS ultérieur, qui n'est prévu qu'au mois de **mai 2014**.

Contrairement à toutes les annonces faites auparavant (*voir [Journal n° 72 de Novembre 2013](#)*).

En attendant, les **discussions** sur le **montant** de la **participation «employeur»** se poursuivront.

Au moment de la rédaction de cet édito, nous n'étions pas en mesure de fournir une quelconque indication sur le **montant** des **futures cotisations** effectivement à la charge des agents.



CONTACTEZ-NOUS :

IMMEUBLE DE LA BOURSE

1, Place De Lattre De Tassigny
67076 STRASBOURG Cedex (Poste 39707 ou 38307)
Tél. : 03 88 60 97 07 - Portable : 06 32 10 95 72

E-mail UNSA CUS : unsa.syndicat@strasbourg.eu
Site UNSA CUS : <http://unsacus.e-monsite.com/>

Carrières, rémunérations : La réforme au point mort ?

Un an après l'annonce de négociations sur les carrières et les rémunérations par Marylise Lebranchu le 7 février 2013, le calendrier se précise... enfin ?

Rien n'est encore sûr !

Surtout après les déclarations du président de la République lors des cérémonies de vœux sur les 50 milliards d'économies supplémentaires en trois ans au niveau des dépenses publiques (*Etat et collectivités territoriales*) ...

Les agents publics trouvent le temps long, très long, trop long. Après 4 années de blocage des salaires, avec la hausse des prélèvements qui diminue le net perçu, ils attendent des réponses rapides à leur demande, légitime, de revalorisation salariale.

L'UNSA s'est exprimée fermement sur la question à l'ouverture de la réunion de méthode qui s'est tenue le 15 janvier 2014. L'hypothèque des marges de manœuvre offerte à la négociation doit être levée.

L'UNSA n'acceptera pas plus que le calendrier instaure une année blanche supplémentaire pour les fonctionnaire.

Dossier «Absentéisme» en attente

L'UNSA avait demandé que le dossier «Absentéisme» soit traité lors d'Intersyndicales fin janvier 2014.

Estimant que ce dossier n'est pas prêt, l'administration ne souhaite l'aborder qu'à la fin du premier semestre 2014.

Avis de l'UNSA :

L'UNSA regrette ce retard.

Nous estimons qu'une partie de l'absentéisme est étroitement liée à la problématique des risques psycho-sociaux.

Depuis le début de cette année, nous avons eu connaissance d'une dizaine de situations en relevant. Ce n'est pas en faisant la politique de l'autruche que ces situations seront traitées.

Revalorisation de la catégorie C

7 décrets modifiant les grilles de catégorie C et le bas des grilles de catégorie B ont été publiés au Journal Officiel du 31 janvier 2014 :

- décret n° 2014-78 du 29 janvier 2014 modifiant le décret n° 87-1107 du 30 décembre 1987 portant organisation des carrières des fonctionnaires territoriaux de catégorie C,
- décret n° 2014-79 du 29 janvier 2014 modifiant divers décrets relatifs à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie B de la fonction publique territoriale,
- décret n° 2014-80 du 29 janvier 2014 modifiant les dispositions indiciaires applicables aux agents de la catégorie C et de la catégorie B de la fonction publique territoriale,
- décret n° 2014-81 du 29 janvier 2014 modifiant le décret n° 2006-1391 du 17 novembre 2006 portant statut particulier du cadre d'emplois des agents de police municipale,
- décret n° 2014-82 du 29 janvier 2014 modifiant le décret n° 94-733 du 24 août 1994 portant échelonnement indiciaire applicable aux brigadiers-chefs principaux et aux chefs de police municipale,
- décret n° 2014-83 du 29 janvier 2014 modifiant le décret n° 88-547 du 6 mai 1988 portant statut particulier du cadre d'emplois des agents de maîtrise territoriaux,
- décret n° 2014-84 du 29 janvier 2014 modifiant le décret n° 88-548 du 6 mai 1988 portant échelonnement indiciaire applicable aux agents de maîtrise territoriaux.

Avis de l'UNSA :

La hausse des indices de traitement a pris effet au 1er février 2014 (une deuxième hausse interviendra au 1er janvier 2015).

Concernant la catégorie B, les indices des 4 premiers échelons du premier grade du NES sont modifiés.

Les décrets étaient très attendus après des mois de négociations.

L'UNSA Fonction publique en avait fait sa priorité l'an dernier. Mais, cette revalorisation n'est qu'une première étape nécessaire avant l'indispensable remise à plat des grilles.

Pour l'UNSA, la priorité est dorénavant d'obtenir des mesures pour tous les agents (voir également article ci-contre).



Délibération sur le temps de travail

Lors de la séance du **12 juillet 2013**, le **Conseil de CUS** avait adopté la **délibération** portant sur le **Temps de travail des agents de la CUS**.

Par courrier du **14 novembre 2013**, la CUS avait rejeté le **recours gracieux** du **11 septembre 2013** déposé contre cette délibération par l'**UNSA** (voir **Journal n° 72 de Novembre 2013**).

Le **17 décembre 2013**, le **comité syndical** du syndicat **UNSA CUS** a décidé à l'unanimité de **déferer** la **délibération** du **12 juillet 2013** devant le **Tribunal Administratif de STRASBOURG**.

La **requête introductive** a été **enregistrée** par le **Tribunal Administratif de STRASBOURG** le **14 janvier 2014**.

La CUS a 60 jours pour répondre (*délai non impératif*).

Déprécarisation Sélection professionnelle

10 agents vont être rajoutés au programme pluriannuel :

- 3 agents de catégorie A – professeurs d'enseignement artistique,
- 6 agents de catégorie B – assistant d'enseignement artistique, assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe,
- 1 agent de catégorie B – rédacteur.

Ces collègues **contractuels** pourront se présenter à la **sélection professionnelle** en vue d'une **stagiairisation**, dans le cadre du décret n° **2012-1293** du **22 novembre 2012**.

Les **sélections professionnelles** prévues en **2014** ont déjà commencé.

Elles concernent essentiellement les **contractuels** de **catégorie B** (**86 agents**) et les **contractuels** de **catégorie C** qui n'avaient pas été concernés par les sélections professionnelles organisées en 2013 (**12 agents**).

Les **sélections professionnelles** pour l'accès au cadre d'emplois des **rédacteurs** (*rédacteur et rédacteur principal*) ont eu lieu le **4 février 2014**. Celles pour l'accès au grade de **technicien** sont programmées le **1er avril 2014**.

Pensions de retraite à taux plein

La **durée d'assurance** requise afin de bénéficier d'une **pension de retraite à taux plein** (*sans décote*) a été arrêtée pour les **assurés** nés à partir de **1957** :

par le décret n° 2013-1155 du 13 décembre 2013 :

- assurés nés en **1957** : **166 trimestres**;

par la loi n° 2014-40 du 20 janvier 2014 :

- assurés nés entre le **1er janvier 1958** et le **31 décembre 1960** : **167 trimestres**;
- assurés nés entre le **1er janvier 1961** et le **31 décembre 1963** : **168 trimestres**;
- assurés nés entre le **1er janvier 1964** et le **31 décembre 1966** : **169 trimestres**;
- assurés nés entre le **1er janvier 1967** et le **31 décembre 1969** : **170 trimestres**;
- assurés nés entre le **1er janvier 1970** et le **31 décembre 1972** : **171 trimestres**;
- assurés nés à partir du **1er janvier 1973** : **172 trimestres**.

Temps de travail à la DEE

Les **horaires de travail** des **agents** de la Direction de l'**Enfance** et de l'**Education** seront impactés par la **mise en place** des **nouveaux rythmes scolaires** dans les **écoles maternelles** et **élémentaires** à partir de la **rentrée prochaine**.

Dans ce cadre, des **groupes de travail** par **métier** seront organisés avec les agents en **mars 2014**, sur la base du volontariat.

Les métiers concernés sont : ATSEM, animateurs, responsables périscolaires de site/adjoins, agents d'entretien, agents de restauration, responsables techniques de site/adjoins, régie éducation.

En parallèle, une réunion de travail de chaque équipe avec son responsable hiérarchique direct sera organisée.

Des réunions **intersyndicales** seront organisées, par **service**, les deux premières étant prévues :

- le **14 mars 2014** : service **Périscolaire et éducatif**,
- le **21 mars 2014** : service **Patrimoine pour l'enfance et l'éducation**.

Compte épargne-temps et comptes de récupération

Pour l'essentiel, l'**UNSA** a obtenu **satisfaction** sur le dossier des **comptes de récupération** (voir [Journal n° 73 de Janvier 2014](#)).

Le **21 février 2014**, deux **délibérations** seront présentées au **conseil de CUS** :

- l'une portant sur le **Compte épargne temps - Alimentation du C.E.T. par des jours de repos compensateurs**,
- l'autre portant sur la **Mise en place de compteurs de récupération centralisés pour les agents de catégorie B et C**.

Comme l'**UNSA** l'avait demandé, le **dispositif d'alimentation du CET** sera **élargi**.

Les **agents permanents** de **catégorie A** pourront immédiatement **alimenter** leur **CET** par des **heures exceptionnelles**.

Pour les **agents permanents** relevant des **catégories B ou C**, l'**alimentation** du **CET** par des **heures supplémentaires** sera subordonnée à la **mise en place** des **compteurs de récupération**.

Pour ces derniers, les **heures de récupération** seront **plafonnées** à **84 heures**, majorations incluses, sur douze mois, et ne resteront **récupérables** que pour une **durée déterminée**.

Sous certaines conditions, le reliquat des heures, non versées sur le CET ou non récupérées, fera l'objet d'une **indemnisation** (*payement en heures supplémentaires*).

Ce **dispositif** ne sera **mis en œuvre** au plus tôt qu'à compter du **1er juin 2014**, de même que l'**apurement** des **stocks** (*catégories A, B et C*).

L'**apurement** des **stocks** pourra s'étaler sur **10 ans** pour les agents disposant de **plus de 120 jours** stockés. A priori, aucun jour ne sera donc perdu, sous réserve d'utiliser un nombre minimum de jours de récupération chaque année.

Avis de l'UNSA :

Avec le dispositif prévu, tous les agents pourront conserver **sans limitation de temps** des **heures de récupération** (ou de **compensation**).

Rappelons que **60 jours** peuvent être versées au maximum sur un **compte épargne-temps** (ce maximum incluant des jours de congé annuels ou des journées RTT non prises). Le CET peut être utilisé parallèlement à des jours de congé annuels.



A noter

La loi n° **2014-40** du **20 janvier 2014** **garantissant l'avenir et la justice du système de retraites** a été publiée au **Journal Officiel** du **21 janvier 2014**.

La loi n° **2014-58** du **27 janvier 2014** de **modernisation de l'action publique territoriale** et d' a été publiée au **Journal Officiel** du **28 janvier 2014**.

Vous pouvez vous **préinscrire**, jusqu'au **12 mars 2014**, aux **examens professionnels** d'**assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques principal de 1ère classe (avancement de grade)**, d'**assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques principal de 2ème classe (avancement de grade)** et d'**assistant territorial de conservation du patrimoine et des bibliothèques principal de 2ème classe (promotion interne)**, ainsi qu'au **concours** de **bibliothécaire**.

Le **recensement** des **demandes** de **préparation** aux **concours** et **examens professionnels** pour les années **2015** et **2016** est en cours (voir [Note aux agents n° 004 du 04/02/14](#)).

Le syndicat UNSA Territoriaux CUS est membre de l'Union Nationale des Syndicats Autonomes.



Il fait partie de l'Union Départementale (UD 67)
UNSA Territoriaux du Bas-Rhin
Site UD 67 :
<http://unsaterritoriaux67.e-monsite.com/>

