



## UNSA TERRITORIAUX CUS

### GIPA 2014

Calculez son montant  
avec le simulateur  
du [site Internet](#)



#### EN PAGE 2 :

Retraite anticipée  
«carrières longues»

Mutuelles : Participations  
«employeur»

Mutuelles : FAQ

#### EN PAGE 3 :

Calcul de la GIPA 2014  
ATSEM en contrat «VTE»

Entretien professionnel  
annuel

Temps de travail  
à la DEE

#### EN PAGE 4 :

Compte épargne-temps et  
comptes de récupération

Prévention des risques  
psychosociaux

A noter



## Élections professionnelles du 4 décembre 2014

Dans 8 mois, le **4 décembre 2014**, se tiendront les **élections professionnelles** dans la **fonction publique**.

Pour la première fois, les **agents** des **trois versants** de la **fonction publique** - territoriale, hospitalière et Etat - **voteront le même jour** pour **élire leurs représentants** dans **différentes instances**, plus nécessairement paritaires.

Au niveau de la **CUS**, 3 catégories d'instances donneront lieu à **élection** :

- **Comité Technique** : fonctionnaires et non titulaires,
- **Commissions Administratives Paritaires** : fonctionnaires,
- **Commissions Consultatives Paritaires** : non titulaires.

Par ailleurs, il y aura toujours un **CHSCT** (*Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail*). Mais, il n'y aura plus d'élection des représentants du personnel. Ceux-ci seront désignés par les organisations syndicales en fonction des résultats au comité technique.

L'**UNSA** sera pleinement **présente** dans les **élections professionnelles** du **4 décembre 2014** (*en 2008, les listes - incomplètes - avaient été constituées au dernier moment, le syndicat n'ayant été créé que le 9 septembre 2008*).

Notre objectif est d'avoir des **sièges** dans **toutes les instances**.

Les **excellents résultats** que viennent d'enregistrer en **Alsace** des équipes **UNSA** dans deux grandes entreprises nous confortent dans cette ambition :

- **SNCF** : l'**UNSA** devient le **premier syndicat**;
- **Caisse d'Épargne** : l'**UNSA** conforte sa **première place** avec **65,4 %** des voix.



#### CONTACTEZ-NOUS :

##### IMMEUBLE DE LA BOURSE

1, Place De Lattre De Tassigny  
67076 STRASBOURG Cedex (Poste 39707 ou 38307)  
Tél. : 03 88 60 97 07 - Portable : 06 32 10 95 72

E-mail UNSA CUS : [unsa.syndicat@strasbourg.eu](mailto:unsa.syndicat@strasbourg.eu)  
Site UNSA CUS : <http://unsacus.e-monsite.com/>

# Retraite anticipée au titre des carrières longues

En application de l'article 26 de la loi n° **2014-40** du **20 janvier 2014** garantissant l'**avenir** et la **justice** du **système de retraites**, le décret n° **2014-350** du **19 mars 2014** relatif à la **retraite anticipée** au titre des «**carrières longues**», publié au **Journal Officiel** du **20 mars 2014**, élargit le champ des **trimestres «réputés cotisés»** pour le bénéfice de la **retraite anticipée** pour **carrière longue**.

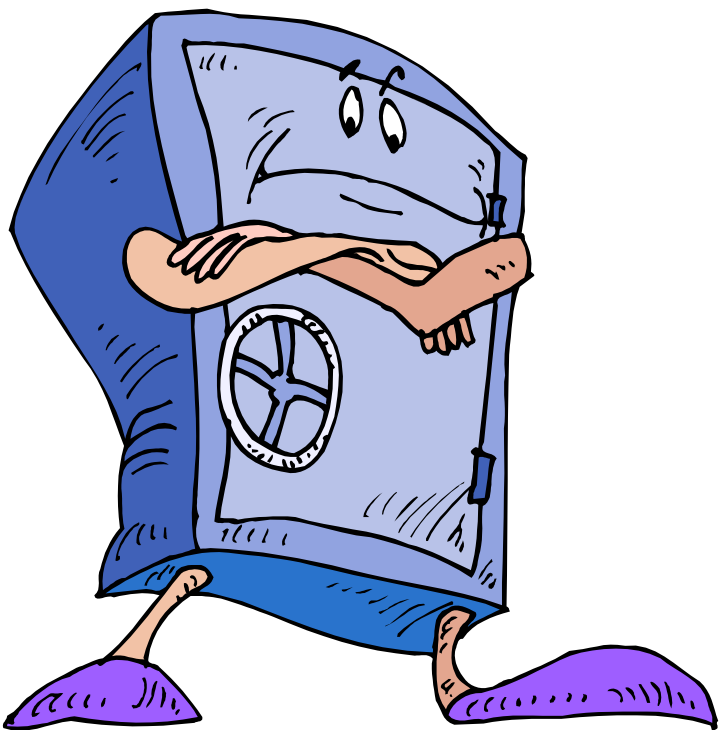
Sont ajoutés aux **trimestres «réputés cotisés»** correspondant à des trimestres non cotisés par l'assuré et financés par la solidarité nationale :

- **deux trimestres** au titre des **périodes d'invalidité**,
- tous les trimestres de majoration de durée d'assurance attribués au titre du compte personnel de prévention de la pénibilité créé par la loi du 20 janvier 2014 (*dispositif mis en place au profit des salariés du secteur privé à compter du 1er janvier 2015*),
- **deux trimestres supplémentaires** de **chômage indemnisé**.

En outre, **tous** les **trimestres** liés à la **maternité** seront désormais **pris en compte**.

Ces **dispositions** sont applicables pour les **pensions** prenant effet à compter du **1er avril 2014**.

Elles concernent notamment les **assurés** du **régime général** et ceux relevant de la **CNACL** (*fonctionnaires territoriaux et hospitaliers*).



# Mutuelles : Participations «employeur»

Le **21 mars 2014** s'est tenue une nouvelle réunion sur les **mutuelles**.

De cette réunion, une seule information est véritablement sortie : la tenue d'une autre réunion - très vraisemblablement le **27 mars 2014** - au cours de laquelle il devrait être discuté du **montant individuel** des **participations «employeur»**.

Des simulations devraient nous être envoyées la veille au soir.

## Avis de l'UNSA :

Nous savons que vous êtes tous en attente des **tarifs** demandés par les **deux mutuelles** retenues et du **montant** des cotisations **restant à votre charge**, compte tenu des **participations «employeur»**.

Nous connaissons le montant **minimum** de l'enveloppe globale des participations «employeur» : **6,2 millions €**.

Reste à négocier sa répartition ....

# Mutuelles : Foire aux questions

L'**UNSA** a **mis en ligne** sur son **site Internet** une rubrique **Foire aux questions** dans la page **MUTUELLES**.

Les **réponses** aux questions suivantes étaient en ligne le 24 mars 2014 :

- **A QUOI CORRESPONDENT LES RISQUES «SANTÉ» ET «PRÉVOYANCE» ?**
- **QUI NOUS INFORMERA SUR LE NOUVEAU DISPOSITIF ?**
- **POUR GARDER LES GARANTIES ACTUELLES DE MUT'EST, FAUT-IL ADHÉRER À DEUX MUTUELLES ?**
- **Y AURA-T-IL UNE PARTICIPATION «EMPLOYEUR» POUR CHACUN DES DEUX RISQUES ?**
- **LES PARTICIPATIONS «EMPLOYEUR» SERONT-ELLES IMPOSABLES ?**
- **LA VALIDITÉ DE LA CARTE D'ADHÉRENT «MUT'EST» SERA-T-ELLE PROROGÉE ?**
- **FAUT-IL DÉMISSIONNER DE MUT'EST POUR ENTRER DANS LE NOUVEAU DISPOSITIF ?**
- **LA GARANTIE «INVALIDITÉ» À MUTEX SERA-T-ELLE MAINTENUE ?**



# Calcul de la GIPA 2014

Un arrêté du **3 mars 2014**, publié au Journal Officiel du **12 mars 2014**, fixe au titre de l'année **2014** les **éléments** à prendre en compte pour le **calcul** de l'indemnité dite de garantie individuelle du pouvoir d'achat (**GIPA**).

Pour la **période de référence** du **31 décembre 2009** au **31 décembre 2013**, ces **éléments** sont les suivants :

- taux de l'inflation : + 6,3 % ;
- valeur moyenne du point en 2009 : 55,026 0 euros ;
- valeur moyenne du point en 2013 : 55,563 5 euros.

L'article 3 du décret n° **2008-539** du 6 juin 2008 modifié relatif à l'indemnité dite de garantie individuelle du pouvoir d'achat indique la formule servant à déterminer le montant versé.

A la CUS, la GIPA est normalement versée avec la paie de septembre.

# ATSEM en contrat «VTE»

Ces 6 derniers mois, l'**UNSA** est intervenue à de multiples reprises auprès de l'administration par rapport à la problématique des **contractuels «VTE»**.

Le **5 mars 2014**, l'**UNSA** a interpellé plus spécifiquement la Direction de l'**Enfance** et de l'**Éducation** par rapport aux **ATSEM 1ère classe** en **contrat «VTE»** (*vacance temporaire d'emploi*).

Lors de notre rencontre périodique du **7 février 2014** avec la **DEE**, il nous avait été indiqué que 32 ATSEM étaient recrutées en contrat «VTE», 23 d'entre elles arrivant à l'échéance de leur contrat en 2014 (août et décembre). Pour celles qui ne seraient pas admises aux concours, il nous avait été précisé que les **contrats** ne seraient **pas renouvelés** au-delà de l'échéance.

L'**UNSA** a insisté pour qu'il soit proposé à ces collègues - qui seraient finalement au nombre d'une vingtaine au vu des résultats des concours publiés le 12 mars 2014 - des **contrats «AMA»** (*remplacement de congé parental, de congé de longue maladie, de congé de maternité, etc...*).

# Entretien professionnel annuel

La loi n° **2014-58** du **27 janvier 2014** de **modernisation de l'action publique territoriale** et d' prévoit à son **article 69** la mise en place d'un système d'**évaluation** des **fonctionnaires territoriaux** fondé sur un **entretien professionnel annuel**, à compter du **1er janvier 2015**.

Cet entretien professionnel annuel sera conduit par le supérieur hiérarchique direct et donnera lieu à l'établissement d'un compte rendu.

Un décret d'application est encore nécessaire.

Au niveau de la CUS, cet entretien devrait se substituer à l'EAP (*Entretien Annuel de Progrès*).

# Temps de travail à la DEE

Les réunions **intersyndicales** sur les **horaires de travail** des **agents** de la Direction de l'**Enfance** et de l'**Éducation** annoncées dans le cadre des **nouveaux rythmes scolaires** (voir **Journal n° 74 de Février 2014**) se sont tenues le **14 mars 2014** pour le service **Patrimoine pour l'enfance et l'éducation** et le **21 mars 2014** pour le service **Périscolaire et éducatif**.

Les **groupes de travail** par métier se réuniront **fin mars - début avril**. La **composition** des **groupes de travail** et les **dates** des **réunions** nous ont été communiqués le **24 mars 2014**.

Pour certains groupes de travail, des tirages au sort ont été effectués, les agents volontaires étant trop nombreux.

Les nouveaux horaires de travail proposées aux agents devront être finalisés avant les vacances de printemps, le **vote** des **agents** étant prévu **début mai 2014**.

## Réunion d'information syndicale

Les syndicats FO, CFTC et UNSA organisent une **réunion d'information syndicale** à l'intention des **agents de la DEE**

le **mardi 22 avril 2014** à partir de **11h00**  
**Maison des Syndicats - Salle A**

Ordre du jour : **Mutuelles et Rythmes scolaires**



# Comptes de récupération et compte épargne-temps

Lors de la réunion **IPD-CTP** du **11 février 2014**, l'**UNSA** a demandé que tous les agents concernés reçoivent un **échancier** d'**apurement** de leur **compte de récupération** (sur 5 ans ou 10 ans), avant le début de mise en œuvre (au plus tôt le 1er juin 2014).

Nous avons été entendus.

Lors de la séance du **21 février 2014**, le **Conseil de CUS** a **adopté** les deux **délibérations** évoquées dans le **Journal n° 74 de Février 2014** :

- **Compte épargne temps - Alimentation du C.E.T. par des jours de repos compensateurs;**
- **Mise en place de compteurs de récupération centralisés pour les agents de catégorie B et C.**

## A noter

Lors de la séance du **21 février 2014**, le **Conseil de CUS** a **adopté** une **délibération** sur **L'accès à l'emploi titulaire des contractuels.**

Vous pouvez vous **préinscrire**, jusqu'au **9 avril 2014**, aux **examens professionnels** de **rédacteur principal de 1ère classe (avancement de grade)**, de **rédacteur principal de 2ème classe (avancement de grade)** et de **rédacteur principal de 2ème classe (promotion interne)**.

Vous pouvez vous **préinscrire**, jusqu'au **29 avril 2014**, aux **examens professionnels** d'**assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe (avancement de grade) - spécialités Arts plastiques et Danse** et d'**assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe (avancement de grade) - spécialités Musique et Art dramatique.**

Dans le cadre du **renouvellement partiel** du **Conseil d'administration** de l'**Amicale du Personnel**, il a été demandé, par note du **13 mars 2014**, aux Directeurs et Chefs de service d'autoriser les membres actifs à s'absenter momentanément de leur service pour participer au vote le **10 avril 2014** (le vote par correspondance est possible).

Suite à des remarques de la CRC, la **CUS** a revu sa **politique de recrutement**, qui a été formalisée dans un guide **Les règles de recrutement à la Communauté Urbaine de Strasbourg**, applicable depuis le **1er mars 2014**.

# Prévention des risques psychosociaux

Le **22 octobre 2013** a été signé le **Protocole d'accord cadre relatif à la prévention des risques psychosociaux (RPS) dans la fonction publique** par la ministre de la Fonction publique avec les représentants des organisations syndicales - dont l'**UNSA** - et des employeurs publics.

Ce protocole vise à intégrer durablement la **prise en compte** des **RPS** au même titre que les autres risques professionnels dans les politiques de prévention puis d'aller à terme vers des mesures plus larges d'amélioration de la qualité de vie au travail (**QVT**).

Chaque employeur public (donc la CUS) doit élaborer un **plan d'évaluation et de prévention des RPS** d'ici **2015**.

Le ministère de la fonction publique vient de **mettre en ligne** sur son **site Internet** différents **outils d'accompagnement** à cet effet.

## Avis de l'UNSA :

Pour l'**UNSA**, ce dossier est prioritaire. Burn-out, harcèlement, mal être au travail, etc... : des situations relevant de la problématique des **RPS** sont de plus en plus souvent portées à notre connaissance.

Très rapidement, la CUS doit nommer un chargé de mission en vue notamment d'élaborer le **plan d'évaluation et de prévention des RPS**, en concertation avec l'ensemble des **organisations syndicales** et, cela va de soi, des **agents**.

La mise en place d'un «**médiateur social**» nous paraît également s'imposer pour gérer de manière réactive les situations à risque.

Le syndicat **UNSA Territoriaux CUS** est membre de l'**Union Nationale des Syndicats Autonomes**.



Il fait partie de l'**Union Départementale (UD 67)**  
**UNSA Territoriaux du Bas-Rhin**  
**Site UD 67 :**  
<http://unsaterritoriaux67.e-monsite.com/>

