



LE journal

N° 77
Mai-Juin
2014

UNSA
TERRITORIAUX
CUS

Dossier «mutuelles»

C'est lors de la séance du **6 juin 2014** que le **Conseil de CUS** sera amené à **délibérer** sur les **tarifications** des deux mutuelles (**mut'est** et **Mutuelle de France Prévoyance**) ainsi que sur les **participations «employeur»**.

EN PAGES 2 ET 3 :

Dossier «Mutuelles» :
Principaux éléments
d'information

EN PAGE 4 :

Plan d'amélioration du
pouvoir d'achat

A noter



Journée d'action du 15 mai



Améliorer le pouvoir d'achat !

Au niveau de la **CUS**, l'**UNSA** a demandé le **17 mai 2014** à M. Alain FONTANEL, Vice-Président chargé du personnel, et à M. Olivier BITZ, Adjoint au Maire chargé du personnel, l'**ouverture de discussions** sur le **pouvoir d'achat** des **agents** de la **CUS**.

Dans cette perspective, nous leur avons transmis nos demandes inscrites dans un **plan d'amélioration du pouvoir d'achat 2014 – 2020**.

Ce plan est présenté en page 4 du présent journal.

Les demandes de l'**UNSA** portent sur 5 points :

- régime indemnitaire,
- chèques-vacances,
- mutuelles,
- aide à la garde d'enfant,
- avancements de grade.

Ces demandes ne sont bien évidemment pas exclusives des mesures déjà en discussion (*entretien des effets d'habillement notamment*).

Au niveau **national**, les organisations syndicales CGT, CFDT, UNSA, FSU, Solidaires, CFTC et FAFPT ont rappelé leurs **revendications** en matière **salariale** en préliminaire d'une réunion tenue le **19 mai 2014** avec la Ministre de la Fonction publique (*voir [Communiqué commun du 19 mai 2014](#)*).

La Ministre n'a pas pris d'engagement sur le point d'indice.

Cependant, le gouvernement n'étant pas insensible à la mobilisation du 15 mai, elle a annoncé une prochaine réunion sur la question du pouvoir d'achat.

Une enveloppe pourrait être dégagée pour discuter avec les syndicats



CONTACTEZ-NOUS :

IMMEUBLE DE LA BOURSE

1, Place De Lattre De Tassigny
67076 STRASBOURG Cedex (Poste 39707 ou 38307)
Tél. : 03 88 60 97 07 - Portable : 06 32 10 95 72

E-mail UNSA CUS : unsa.syndicat@strasbourg.eu
Site UNSA CUS : <http://unsacus.e-monsite.com/>

Dossier «mutuelles» : Les principaux éléments d'information

ACTIFS CNRACL

Risque «santé» - Garantie de base

Situation familiale	Cotisation Mut'Est	Participation
Agent seul - 31 ans	1,694 % du PMSS + 1,235 % du TA	53 €
Agent seul avec enfant(s) - 31 ans	2,446 % du PMSS + 1,555 % du TA	77 €
Couple - 31 ans	2,712 % du PMSS + 1,975 % du TA	85 €
Couple avec enfant(s) - 31 ans	3,468 % du PMSS + 2,295 % du TA	109 €
Agent seul + 31 ans	1,492 % du PMSS + 2,645 % du TA	47 €
Agent seul avec enfant(s) + 31 ans	2,419 % du PMSS + 3,225 % du TA	76 €
Couple + 31 ans	2,493 % du PMSS + 3,945 % du TA	78 €
Couple avec enfant(s) + 31 ans	3,494 % du PMSS + 4,525 % du TA	109 €

TA : Traitement indiciaire brut + NBI plafonné au PMSS / PMSS : 3 129 € au 1er janvier 2014

Risque «santé» - Garantie supérieure

Situation familiale	Cotisation Mut'Est
Agent seul	0,460 % du PMSS
Agent seul avec enfant(s)	0,640 % du PMSS
Couple	0,730 % du PMSS
Couple avec enfant(s)	0,910 % du PMSS

Les chiffres sont tirés du projet de délibération qui sera présenté le 6 juin 2014 au Conseil de CUS.

Le PMSS est le Plafond Mensuel de la Sécurité Sociale.

Risque «prévoyance»

Garantie	Cotisation MFP	Assiette de cotisation
Incapacité Temporaire de Travail (IJ)	0,810 %	TIB + NBI plafonné au PMSS
IJ déplafonnée	0,810 %	TIB + NBI non plafonné
Régime Indemnitare 20 % TIB	0,130 %	TIB + NBI plafonné au PMSS
Régime Indemnitare 35 % TIB	0,220 %	TIB + NBI plafonné au PMSS
Régime Indemnitare 50 % TIB	0,320 %	TIB + NBI plafonné au PMSS
Frais d'obsèques	0,071 %	PMSS
Invalidité	0,310 %	TIB + NBI non plafonné
Minoration de retraite	0,170 %	TIB + NBI non plafonné

La participation «employeur» est de 8 €. / TIB : Traitement indiciaire brut

EXEMPLE : Agent titulaire à temps complet Indice majoré 314 NBI de 10 points
Isolé avec enfant Âgé de plus de 31 ans

SITUATION ACTUELLE

Cotisations Mut'Est

Mut. Est Isolé avec enfant :
7,830 % x 1 500,21 € = 117,47 €

SP + Isolé avec enfant : 16,88 €

Total des cotisations : 134,35 €

Particip. Employeur mutuelle : 58,74 €
(50 % de Mut. Est Isolé avec enfant)

Traitement indiciaire brut : 1 453,91 €
NBI : 46,30 €
TA : 1 453,91 € + 46,30 € = 1 500,21 €

SITUATION FUTURE

Cotisations Mut'Est

Garantie de base :
2,419 % x 3 129 € + 3,225 % x 1 500,21 € = 124,07 €

Garantie supérieure :
0,640 % x 3 129 € = 20,03 €

Cotisation Mutuelle de France Prévoyance

ITT (IJ) :
0,810 % x 1 500,21 € = 12,15 €

Total des cotisations : 156,25 €

Participations «employeur» : 76 € + 8 € = 84 €

Dossier «mutuelles» :

Les principaux éléments d'information

ACTIFS IRCANTEC

Risque «santé» - Garantie de base

Situation familiale	Cotisation Mut'Est	Participation
Agent seul - 31 ans	1,037 % du PMSS + 0,770 % du TIB	32 €
Agent seul avec enfant(s) - 31 ans	1,517 % du PMSS + 0,942 % du TIB	47 €
Couple - 31 ans	1,646 % du PMSS + 1,299 % du TIB	52 €
Couple avec enfant(s) - 31 ans	2,127 % du PMSS + 1,459 % du TIB	67 €
Agent seul + 31 ans	1,048 % du PMSS + 1,583 % du TIB	33 €
Agent seul avec enfant(s) + 31 ans	1,698 % du PMSS + 1,842 % du TIB	53 €
Couple + 31 ans	1,706 % du PMSS + 2,349 % du TIB	53 €
Couple avec enfant(s) + 31 ans	2,420 % du PMSS + 2,510 % du TIB	76 €

TIB : Traitement indiciaire brut plafonné au **PMSS** / **PMSS** : **3 129 €** au **1er janvier 2014**

Pour le **Risque «santé» - Garantie supérieure** et le **Risque «prévoyance»**, les **cotisations** sont **similaires** à celles des **actifs CNRACL** (voir page 2).

Pour le **Risque «prévoyance»**, la **participation «employeur»** est de **8 €**.

RETRAITÉS

Les **tarifications** applicables aux **retraités** - CNRACL et IRCANTEC - sont **consultables** sur notre **site Internet**.

Vous voulez en savoir plus

Pour la **communication** vers les **agents**, **différents dispositifs** seront **mis en place**, à partir de **juin 2014** :

- envoi de courriers individuels,
- réunions d'information sur différents sites (*Cité de la Musique et de la Danse, Fédération*),
- accueils personnalisés au niveau 0 (*plateau d'accueil*) du Centre Administratif,
- foire aux questions sur Intranet,
- infos dans en direct,
- hotline.

Les réunions d'information, les accueils personnalisés et la hotline seront assurés par les deux mutuelles.

N'hésitez pas à vous renseigner au maximum durant le mois de juin avant de signer le(s) contrat(s) d'adhésion, notamment si vous vous trouvez dans une situation particulière (*congé de longue maladie, congé de longue durée, etc...*).

Nous vous précisons que les **contrats d'adhésion** à **Mut'est** et/ou **Mutuelle de France Prévoyance** devront être **signés** avant le **15 juillet 2014** pour une prise en charge effective à compter du **1er septembre 2014**.

Conseil de l'UNSA

Dès à présent, nous vous invitons à réfléchir à l'**adhésion** à l'option «**invalidité**», notamment si vous exercez un métier **pénible**.

Pour une cotisation relativement minime (**6,20 € par mois pour un traitement de 2 000 €**), vous avez la **garantie** de **conserver** un revenu équivalent à **votre traitement** jusqu'à l'âge légal de départ à la retraite.

A défaut d'adhésion à l'option «**invalidité**», en cas de mise à la retraite pour invalidité - ça n'arrive pas qu'aux autres -, vous risquez d'avoir un revenu qui n'atteindra même pas la moitié de votre traitement.

Actuellement, seuls 5 % des agents de la CUS ont souscrit à la garantie «invalidité» proposée par Mutex.

Les adhérents à Mutex constateront que la cotisation à Mutuelle de France Prévoyance est très nettement inférieure à celle qu'ils versent actuellement.

Nous les invitons donc à **démisionner** de **Mutex** (*auprès de l'Amicale*) à compter du **1er septembre 2014**.

Plan d'amélioration du pouvoir d'achat 2014-2020

Les demandes de l'UNSA

Régime indemnitaire

Catégories C et B

- **Revalorisation** annuelle du **complément de régime indemnitaire**, afin que son montant soit progressivement porté à **800 € net**, à partir de **2015**

Catégorie A

- **Révision** dès **2014** de la **Délibération du 20 décembre 2013**, pour **différents classements** provoquant des incompréhensions et des frustrations (*chefs de projet, experts*)
- **Revalorisation** du **régime indemnitaire** sur la période **2015-2020**, notamment par une harmonisation des régimes indemnitaires vers le haut entre les différentes filières

Pour les catégories C et B, le complément de régime indemnitaire est de 600 € net depuis 2014.

Avancements de grade

- **Ratio promus/promouvables effectif** de **100 %**

Le ratio promus/promouvables effectif n'est dans la plupart des cas que de 50 % actuellement.

A noter

Vous pouvez vous **préinscrire** jusqu'au **11 juin 2014** à l'**examen professionnel d'agent social de 1ère classe** et au **concours d'ATSEM 1ère classe**.

La loi n° **2014-459** du **9 mai 2014** permettant le **don de jours de repos** à un **parent d'un enfant gravement malade** a été publiée au **Journal Officiel** du **10 mai 2014**.

Un **décret** en Conseil d'État déterminera les **conditions d'application** aux **agents publics**.

Le décret n° **2014-473** du **9 mai 2014** qui **supprime** l'**ineligibilité** aux **comités techniques** des **agents** atteints d'une **affection de longue durée** a été publié au **Journal Officiel** du **11 mai 2014**.

Chèques-vacances

- **Indexation** du **montant** de la **participation «employeur»** sur l'**inflation**
- **Augmentation** de la **participation «employeur»** au bénéfice des **plus bas salaires**
- **Création** d'une **troisième tranche** au-dessus de l'**indice brut 529**

Il y a actuellement 2 tranches avec une participation «employeur» de 175 € et de 250 €.

Mutuelles

- **Négociations** sur le **montant** des **participations «employeur»** lors de chaque augmentation des cotisations demandée par les opérateurs, avec comme priorité les bas salaires et les petites pensions

Les petites pensions ne peuvent être prises en compte qu'indirectement (*pas de participation «employeur»*).

Aide à la garde d'enfants

- **Mise en place** progressive du **CESU Garde d'enfants** à partir de **2015**, de manière à atteindre en **2020** le niveau du dispositif applicable dans la fonction publique d'État

Le dispositif actuel est en extinction.

Le syndicat UNSA Territoriaux CUS est membre de l'Union Nationale des Syndicats Autonomes.



Il fait partie de l'Union Départementale (UD 67)
UNSA Territoriaux du Bas-Rhin
Site UD 67 :
<http://unsaterritoriaux67.e-monsite.com/>