



LE journal

N° 81
Novembre
2014

UNSA
TERRITORIAUX
CUS

EN PAGE 2 :

La garantie d'emploi des
fonctionnaires territoriaux

Externalisation partielle
du nettoyage à la DEE

La CFDT pète une durite !

EN PAGE 3 :

Élections : des listes
UNSA en plus !

Élections CNRACL :
C'est maintenant !

L'UNSA CUS
se développe ... (suite)

Emplois à déprécier
dans les médiathèques

A noter

EN PAGE 4 :

La ruche de la CUS



Quelle stratégie syndicale ces quatre prochaines années ?

Dans **quelques jours** - si vous votez par correspondance - ou le jeudi **4 décembre 2014** - si vous votez à l'urne -, vous **élirez**, pour les **4 ans** à venir, **vos représentants** au sein du **comité technique** et/ou de la **commission administrative paritaire** correspondant à votre catégorie.

Au-delà du choix de personnes, vous **choisirez** également entre **deux formes** de **syndicalisme**.

D'une part, un syndicalisme qui privilégie comme moyen d'action la grève. Ce **syndicalisme** a montré **ses limites** en **2003** lors de la grève dure sur le régime indemnitaire : plus de **15 jours de grève** pour **aucun résultat**. Il est en train de monter **toutes ses limites** dans les **grèves à répétition** au niveau de la Direction de l'**Enfance** et de l'**Éducation**. Là aussi, il n'y a **aucun résultat**.

Pour sa part, l'**UNSA** privilégie la **négociation**.

Ces **quatre prochaines années**, le **dialogue social** à la **CUS** sera fortement impacté par le dossier de la **diminution** des **effectifs**. S'y opposer frontalement, sans aucun espoir de résultat, reviendrait à laisser toute la main aux élus et à la Direction Générale.

Ne vaut-il pas mieux discuter des choix des élus en matière de service public, des réorganisations nécessaires suite à des suppressions de poste, des conséquences de ces suppressions de poste sur les conditions de travail des agents ?

Pour l'**UNSA**, il sera **essentiel** que les suppressions de poste n'entraînent **pas de détérioration** des **conditions de travail**.

Voici le syndicalisme que nous vous proposons.

Le **4 décembre 2014**, osez le **syndicalisme** qui **privilégie** la **négociation** ! Votez **UNSA** !

CONTACTEZ-NOUS :

IMMEUBLE DE LA BOURSE

1, Place De Lattre De Tassigny
67076 STRASBOURG Cedex (Poste 39707 ou 38307)
Tél. : 03 88 60 97 07 - Portable : 06 32 10 95 72

E-mail UNSA CUS : unsa.syndicat@strasbourg.eu
Site UNSA CUS : <http://unsacus.e-monsite.com/>

La garantie d'emploi des fonctionnaires territoriaux

Pour répondre à des craintes suite à de multiples rumeurs, il n'est pas inutile de rappeler que les **fonctionnaires territoriaux titulaires** bénéficient de la **garantie de l'emploi**.

Cette **garantie** est apportée par l'article 97 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984, qui stipule notamment pour un **fonctionnaire** dont l'**emploi** a été **supprimé** :

«Si la collectivité ou l'établissement ne peut lui offrir un emploi correspondant à son grade dans son cadre d'emplois ou, avec son accord, dans un autre cadre d'emplois, le fonctionnaire est maintenu en surnombre pendant un an.»

Avec cette garantie, nous sommes donc très loin d'un **licenciement**, redouté par certains.

L'article 97 précité apporte d'ailleurs une garantie supplémentaire :

«Au terme de ce délai, le fonctionnaire est pris en charge par le centre de gestion dans le ressort duquel se trouve la collectivité ou l'établissement,».

Pour notre part, nous n'avons pas connaissance d'un fonctionnaire de la CUS pris en charge par le Centre de gestion du Bas-Rhin.

Externalisation partielle du nettoyage à la DEE

Lors d'une réunion en date du **29 octobre 2014**, la Direction de l'**Enfance** et de l'**Éducation** a annoncé l'**externalisation** du **nettoyage** dans **certains établissements**, pour des **raisons budgétaires**.

Structures petite enfance

A l'heure actuelle, le nettoyage est externalisé dans deux grosses structures.

A partir du mois de **septembre 2015**, le **nettoyage** sera **externalisé** dans **deux autres grosses structures** et **4 LAPE** (*lieux accueil parents-enfants*).

Economie escomptée : **50 000 €** par an.

Nombre de postes supprimés : **5**.

En raison de 2 départs déjà programmés, **3 agents d'entretien** seront **à reclasser**.

Ecoles

A l'heure actuelle, le nettoyage est externalisé dans 4 écoles.

A partir du mois de **mai 2015**, de manière progressive, le **nettoyage** sera **externalisé** dans **12 écoles** supplémentaires.

Economie escomptée : **515 000 €** par an.

Nombre de postes supprimés : **31**.

14 postes étant vacants dans les écoles concernées, **17 agents d'entretien** seront **à reclasser**.

Il sera proposé à ces agents d'être affectés sur des postes d'agent d'entretien vacants dans d'autres écoles, sur la base de leurs vœux.

Avis de l'UNSA

Ces **externalisations** au sein de la Direction de l'**Enfance** et de l'**Éducation** ne sont que la **continuation des externalisations du nettoyage** décidées par nos élus ces dernières années : 2 écoles, piscines du Wacken, de la Kibitzenau et de Schiltigheim, multi-accueils de Koenigshoffen et de la Montagne-Verte, Musée Alsacien,

Aucune organisation syndicale n'a réussi à empêcher ces précédentes externalisations, amenant à la suppression de plusieurs dizaines de postes d'agent d'entretien.

Il en sera de même cette fois-ci, malgré les rodomontades pré-électorales de certains.

La CFDT pète une durite !

Dans son dernier tract, la CFDT essaie de dénigrer l'**UNSA**, avec des méthodes peu ragoûtantes.

Elle publie une lettre d'un de ses adhérents qui serait candidat sur la liste **UNSA** à l'insu de son plein gré. En fait, cet adhérent avait signé une déclaration de candidature en toute bonne et due forme. Il a demandé à retirer sa candidature, ce qui était parfaitement son droit, mais après que la liste **UNSA** ait été déposée !

La CFDT laisse entendre que l'**UNSA** a obtenu des candidatures en disant que **«la CFDT coule»**. Cette rumeur circule sur le terrain en effet, mais elle n'est pas colportée par l'**UNSA**.

Certes, tout le monde a constaté que, depuis le début de l'année, le paquebot CFDT avait perdu son gouvernail et qu'il était à la remorque de la CGT.

Il est vrai aussi que nombre d'anciens adhérents de la CFDT figurent sur les listes **UNSA**.

La CFDT devrait se demander pourquoi



Élections professionnelles : Des listes UNSA en plus !

Dans le cadre des **élections professionnelles** du **4 décembre 2014**, des listes **UNSA** ont été **déposées** pour l'**ensemble** des **instances** :

- comité technique (**CT**),
- 3 commissions administratives paritaires (**CAP**) des catégories **C**, **B** et **A**.

Il y a 6 ans, lors des dernières élections professionnelles, l'**UNSA** n'avait pas déposé de listes pour les commissions administratives paritaires (**CAP**) des catégories B et A. Et l'**UNSA** n'avait déposé que des listes complètes pour le comité technique (**CT**) et la commission administrative paritaire (**CAP**) de catégorie C (en **2014**, le **double** de **candidatures** a été **déposé**).

L'UNSA CUS se développe (suite)

Deux nouvelles adhérentes ont accepté de devenir **déléguées** de l'**UNSA**.

Les nouvelles déléguées UNSA

Direction des Sports

- Marina MOUTON
Piscines et Plans d'eau
- Virginie DELAVIER
Vie sportive

Emplois à déprécariser dans les médiathèques

L'**UNSA** a interpellé à plusieurs reprises le Directeur des Médiathèques quant au **non renouvellement** d'une **dizaine** de **CDD** dans les **médiathèques**.

En cause notamment, **8 contrats AMA - agent momentanément absent** -, principalement pour **compensations** de **temps partiels**.

L'**UNSA** a proposé que des **créations** de **poste** y soient **substituées**, à l'instar de ce qui avait été fait au service Action sociale territoriale il y a 2 ans.

En attendant que cette proposition soit étudiée, l'**UNSA** a demandé le renouvellement des CDD.

Élections CNRACL : C'est maintenant !

Si vous votez pour l'**élection** des **représentants** des **fonctionnaires territoriaux** et **hospitaliers** au **conseil d'administration** de la **CNRACL**, vous venez de recevoir le **matériel de vote**.

Votez dès à présent pour la liste **UNSA** :

- soit par **internet**,
- soit par **correspondance**.

A noter

- La **mise en oeuvre** du **nouveau dispositif de récupération** spécifique aux **agents** de **catégorie B** et **C** a été **reportée** au **1er janvier 2015**.
- Le décret n° **2014-1133** du **3 octobre 2014** relatif à la **procédure de contrôle** des **arrêts de maladie** des **fonctionnaires** a été publié au Journal Officiel du **5 octobre 2014**.
- Vous pouvez vous **préinscrire** jusqu'au mercredi **26 novembre 2014** au concours d'**auxiliaire de puériculture de 1ère classe**.
- Vous pouvez vous **préinscrire** jusqu'au mercredi **10 décembre 2014** aux **examens** d'**attaché principal**, d'**adjoint administratif 1ère classe**, de **technicien principal de 1ère classe (avancement de grade)**, de **technicien principal de 2ème classe (avancement de grade)** et de **technicien principal de 2ème classe (promotion interne)**, ainsi qu'aux **concours** d'**adjoint d'animation 1ère classe** et d'**adjoint du patrimoine 1ère classe**.

Le syndicat UNSA Territoriaux CUS est membre de l'Union Nationale des Syndicats Autonomes.



Il fait partie de l'Union Départementale (UD 67)
UNSA Territoriaux du Bas-Rhin
Site UD 67 :
<http://unsaterritoriaux67.e-monsite.com/>



