

## Compilation des sujets exprimés par les différentes parties durant le cycle des bilatérales

### Pouvoir d'achat et promotion

- Répartition de l'enveloppe budgétaire de 5 M€
- Évolution du calibrage des postes budgétaires
- Ouvrir davantage de postes sur la totalité du cadre d'emplois ?
- Mise en place d'une rémunération au mérite/ CIA : montant, objectivation du choix...
- Compenser la perte de NBI (du fait de l'évolution des périmètres QPV) par du RI
- Règles de promotion / éviter les pertes de possibilités
- RIFSEEP 2 : égalité salariale F/H, équité entre les filières, pénibilité, prime d'avril, cadres A...
- Situation particulière des agents ayant été titularisés au titre de la Loi Sauvadet

### Action sociale

- Frais de garde d'enfant ; le dispositif actuel est obsolète, (à remplacer par le CESU)
- Exclure les "primes" du calcul de l'assiette des chèques vacances
- Dispositif de tickets restaurant ou autre pour les agents en horaires atypiques
- Adhésion au CNAS ?
- Mise en œuvre du forfait mobilité durable : conditions et contenu
- Améliorer la participation de l'employeur dans la prise en charge du RI en cas d'accident de travail

### Matériel de travail et locaux

- Remplacement du matériel de travail et attribution de matériel complémentaire permettant de faciliter la réalisation du travail
- Locaux professionnels, bureaux partagés
- Forfait de remplacement du matériel personnel dégradé suite à utilisation dans le cadre professionnel
- Logements pour nécessité de service : rénovation thermique et fluides

### Conditions de travail et RSE

- Comment mieux lutter contre les violences internes ?
- Transmission des savoirs et compétences à réorganiser (anticipation des départs à la retraite)
- Traiter la santé mentale et physique avec la réorganisation du réseau de la prévention
- Participation de l'employeur aux frais engendrés
- Baromètre social / intégration des OS au COPIL
- Plan de développement de la qualité de vie au travail, à construire sur l'analyse des réponses au baromètre social
- Développement du sentiment d'appartenance
- Égalité professionnelle "Plan d'actions F / H et lieu d'écoute"
- GPEEC diversité des parcours et des recrutements, la lutte contre les discriminations
- Passage aux 1593 h

### Dialogue social et droits syndicaux

- Fusion CHSCT / CT : articulation de la commission spécialisée et du CST
- Vote électronique aux élections professionnelles
- Demande d'augmentation du nombre d'heures extra-légales
- Problématique de la non récupération des heures syndicales sur un jour de repos
- Évolution des conditions de constitution d'un poste de permanent syndical
- Évolution du droit de grève
- Valorisation du parcours professionnel de permanent syndical

### Management

- Analyse de l'absentéisme pour comprendre les causes et les traiter
- Passer d'un régime de contrôle à un régime de confiance (système de badgeage)
- Place pour le cadre intermédiaire ? Rôle ? Mission ? Responsabilité ?
- Culture de la confiance, notamment pour les cadres A
- EP : revoir le dispositif pour une meilleure écoute managériale