

CONSTRUCTION DE SON PROJET PROFESSIONNEL DANS LE CADRE DE LA MOBILITE CHOISIE

Ateliers Collectifs

OBJECTIF

- ✓ Déterminer ses principales compétences et ses potentiels en prenant en compte son parcours, ses formations, ses expériences
- ✓ Identifier ses motivations au travail, et ses points de vigilance
- ✓ Identifier ses 1ères hypothèses de projets
- ✓ Identifier les étapes de la construction du projet, les personnes ressources
- ✓ Formaliser un plan d'action
- ✓ Confronter son projet à la réalité du métier
- ✓ Présenter son projet professionnel de manière structurée et cohérente

PRE-REQUIS / PUBLIC VISE

- Les agents de l'Eurométropole souhaitant changer de poste ou de fonctions
- Si distanciel : ordinateur ou smartphone avec caméra, micro et haut-parleur ou casque, connecté à internet

DURÉE

- 28 heures

ORGANISATION

- Regroupement en collectif jusqu' à 12 participants
- Formation bimodale possible (présentiel/distanciel synchrone)

METHODES UTILISEES

- Individualisation et apports de groupe
- Alternance de théorie et mise en situation, jeux de rôles et débriefing
- Outils adaptés à chacun
- Accès à une plateforme de ressources numériques

DATES et HORAIRES

- 16/06/21 - 21/06/21 - 28/06/21 - 05/07/21
- 8h30 – 12h00 / 13h30 – 17h00

LIEU

- 7 rue de la Fonderie
67000 Strasbourg
OU
- Formation à distance en classe virtuelle

Module 1 : Bilan Professionnel

- Éléments du parcours professionnel
- Expériences, formations, événements marquants, réussites,
- Compétences professionnelles et extra professionnelles
- Talents et potentiels

Module 2 : Bilan Personnel

- Motivations au travail
- Adéquation des valeurs professionnelles et personnelles
- Environnements et contextes favorables
- Aspirations, rêves, regrets
- Points forts, talents et potentiels
- Freins et points de vigilance
- Créer un mind mapping ou carte mentale

Module 3 – identifier les étapes de la construction du projet

- Cas pratiques – Mises en situation – Débriefing
- Co-construction d'un plan d'action
- Personnalisation des plans d'action

Module 4 – identifier les personnes ressources pour confronter son projet

- Mobiliser son réseau ou les contacts de mon réseau
- Prendre contact et rencontrer des personnes ressources
- Rencontrer les personnes ressources

Module 4 bis – Mener des enquêtes auprès de professionnels

- Cas pratiques – Mises en situation – Débriefing
- Co-construction une grille d'enquête
- Personnalisation mes enquêtes

Module 5 – Valider des pistes de projets et les partager

- Pitcher ses pistes de projets avec les membres du groupe
- Echanges, confrontation des regards
- Explorations et poursuite du mind mapping
- Validation de pistes de projets

Module 6 – Élaboration du SWOT

- Identification des atouts internes et externes pour le ou les projets
- Identification des manques potentiels

Module 7 – Élaboration du plan d'action individuel

- Formalisation des différentes pistes de projets, des personnes rencontrées et des information collectées
- Identification des atouts pour le ou les projets, des manques potentiels
- Formalisation des démarches à effectuer court et moyen terme

DES CONSEILLERS A VOTRE ECOUTE

info@as-accompagnement.fr - www.as-accompagnement.fr